

Samra Spahic

From: Nina Kapisoda <nina.kapisoda@yahoo.com>
Sent: Thursday, August 13, 2020 11:14 AM
To: Samra Spahic
Cc: Grad Teatar
Attachments: Dio iz Pravilnika o sistematizaciji.pdf; Obavjestenje.pdf; Obrazlozenje za objavu javnog oglasa.pdf; Odluka o izboru kandidata.pdf; Odluka o utvrdjivanju koeficijenata za zarade zaposlenih.pdf; Prijava.pdf; Saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.pdf; Saglasnost Vlade na koeficijente zaposlenih.pdf; Ugovor.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	13-03-2020		
Org. je	02-02-1882		
	2875		

Poštovana,

u prilogu Vam dostavljam dopunu dokumentacije.

Srdačan pozdrav,
Nina Kapisoda
JU"Grad teatar"

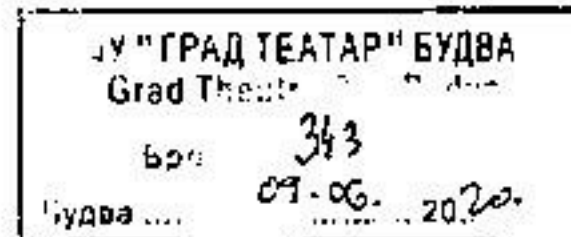
pretpostavljenih.

Savjetnik za
odnose sa
javnošću (PR)

VIII1 nivo kvalifikacije obrazovanja (fakultet društvenih ili humanističkih nauka), 240 kredita CSPK-a, 2 godine radnog iskustva, poznavanje rada na računaru, znanje engleskog jezika, poznavanje još jednog stranog jezika.

1

Objedinjuje PR aktivnosti u saradnji sa ostalim organizacionim jedinicama Ustanove; obavlja poslove internog PR-a; osmišljava i priprema tekstove za medije, oglašavanje na sajtu i elektronskim platformama Ustanove, za konferencije za štampu, oglase, brošure, reklamni materijal i slično i dostavlja tekstove medijima; saraduje sa umjetničkim direktorom i glavnim urednikom u organizovanju okruglih stolova, seminara, predavanja i sl. u oblasti umjetničke djelatnosti, unapređuje reklamu i propagandu, obavlja i druge poslove koji proizilaze iz ovog radnog mjesta. Za svoj rad neposredno je odgovoran rukovodiocu službe i direktoru.



OBAVJEŠTENJE

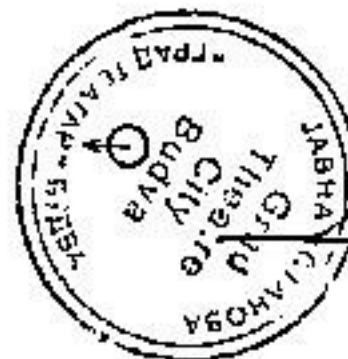
U skladu sa Zaključkom Vlade Crne Gore, br. 07-3481 od 06. jula 2018. godine, a u vezi sa Planom optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, koji se odnosi praćenje realizacije mjera iz Plana optimizacije i blagovremenog izvještavanja ka Vladi Crne Gore, molimo vas da Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, uz priložen zahtjev za objavljivanje javnog oglasa/javnog konkursa za posao, dostavite sljedeće:

1. Obrazloženja po kom osnovu se objavljuje javni oglas/javni konkurs u odnosu na mjere predviđene Planom optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, potpisano i ovjereno od strane starješine.

2. Saglasnost Uzeć kabineta Vlade Crne Gore za objavljivanje javnog oglasa/javnog konkursa.

Ove podatke je neophodno dostaviti blagovremeno za svaki javni oglas/javni konkurs, u cilju obaveznog praćenja sprovođenja mjera predviđenih Planom optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020 i izvještavanja ka Vladi Crne Gore.

Službenik Zavoda za zapošljavanje CG



Poslodavac

Datum:

09.06.2020

JU „Grad teatar“ Budva

Broj: 342

Budva, 09.06.2020. godine

PREDMET: Obrazloženje za objavu javnog oglasa na upražnjeno radno mjesto Savjetnik za odnose sa javnošću

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU „Grad teatar“ br. 716 od 28.06.2018. godine, kojeg je usvojio Savjet JU „Grad teatar“, a saglasnost dao Predsjednik opštine Budva Rješenjem br. 01-1806/6 od 20.07.2018. godine, predviđeno je radno mjesto Savjetnik za odnose sa javnošću, koje je obuhvaćeno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture (Službeni list Crne Gore br. 64/16). Zbog skorog početka Festivala „Grad teatar“, priprema za isti i svakodnevne komunikacije sa medijima, postoji neophodnost objave oglasa za ovo nepopunjeno radno mjesto.

„Planom optimizacije javne uprave 2018-2020. godine“ poglavlje 3.1, pasus „Odnosi sa javnim ustanovama i privrednim društvima čiji je osnivač“ navedena je opisana situacija, i vidi se da su ispunjeni svi uslovi neophodni za raspisivanje ovog oglasa, kroz međusobna akta između jedinice lokalne samouprave, tj. Opštine Budva i konkretne javne ustanove „Grad teatar“ čiji je ona osnivač, a koja ne predstavlja organ državne uprave.

Direktor

Milena Lubarda Marojević



JU „Grad teatar“ Budva

Broj: 385

Budva, 19.06 .2020. godine

Na osnovu člana 22. Statuta JU „Grad teatar“, donosim sljedeću

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Midorović Iva iz Budve bira se na radno mjesto Savjetnik za odnose sa javnošću, na određeno vrijeme, po javnom oglasu objavljenom na web stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, 12.06.2020.godine.
2. Zasnivanje radnog odnosa po ovoj Odluci izvršiće se posebnim aktom.
3. Ova Odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

JU „Grad teatar“ je 12.06.2020. godine javnim oglasom na web stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršioca na upražnjenom radnom mjestu Savjetnik za odnose sa javnošću, u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta br. 716 od 28.06.2018. god, na određeno vrijeme.

Na raspisani oglas javila se jedna kandidatkinja, Midorović Iva iz Budve.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju potvrđeno je da kandidatkinja ispunjava uslove oglasa, zbog čega je odlučeno kao u dispozitivu Odluke.

Direktor

Milena Lubarda Marojević



Na osnovu člana 24 stav 1 Zakona o zaradama u javnom sektoru („Službeni list CG“ br. 6/16, 21/17, 12/18, 39/18 i 42/18), direktorica javne ustanove „Grad teatar“ Budva donijela je

**ODLUKU
O UTVRĐIVANJU KOEFICIJENATA ZA ZARADE ZAPOSLENIH U JU „GRAD TEATAR“
BUDVA**

Član 1

Ovom odlukom utvrđuju se koeficijenti za zarade zaposlenih u JU „Grad teatar“ Budva i to:

R.br.	Službena zvanja	Koeficijent
1.	Direktor	17
2.	Umjetnički direktor	14.72
3.	Pomocnik direktora	9.40
4.	Glavni urednik programa	9.40
5.	Rukovodilac sektora produkcije i marketinga	9.40
6.	Rukovodilac pravnog sektora	9.40
7.	Rukovodilac sektora racunovodstva	9.40
8.	Rukovodilac sektora organizacije i tehnike	9.40
9.	Menadzer za programske politike i planiranje	8.80
10.	Producent	8.80
11.	Savjetnik za odnose sa javnoscu (PR)	7.40
12.	Savjetnik za agencijske poslove i marketing	7.40
13.	Lektor-prevodilac	7.40
14.	Slikar	6.50
15.	Sluzbenik za javne nabavke	7.40
16.	Pravni savjetnik	7.40
17.	Obracunski radnik	6.50
18.	Organizator programa	7.40
19.	Poslovni sekretar-arhivista	6.50
20.	Savjetnik za marketing	6.10
21.	Koordinator umjetnickog programa	5.00
22.	Organizator prijema i usluga	5.00
23.	Scenski radnik-ton	5.00
24.	Scenski radnik-rasvjeta	5.00

25.	Administrativni tehničar	5.00
26.	Vozač	4.80
27.	Kurir	4.50
28.	Ekonom	4.10
29.	Kafe kuvarica	3.80

Član 2

Izrazi upotrebljeni u ovoj odluci u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o usklađivanju koeficijenata za utvrđivanje osnovne zarade zaposlenima u JU „Grad teatar“ Budva, broj 1237 od 10. oktobra 2017. godine.

Član 4

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli JU „Grad teatar“ Budva, nakon dobijanja saglasnosti Vlade Crne Gore.

DIREKTORICA
Milena Lubarda Marojević



OBRAZLOŽENJE

PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje Odluke sadržan je: u odredbama člana 24 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, kojima je propisano da se koeficijenti za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tačka 4, 5 i 6 ovog zakona, zavise od nivoa kvalifikacije, obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla utvrđuju kolektivnim ugovorom ili drugim aktom uz saglasnost Vlade, po prethodnom pribavljenom mišljenju.

RAZLOZI ZA DONOŠENJE ODLUKE

Direktor JU „Grad teatar“ Budva dana 10. oktobra 2017. godine donio je odluku o usklađivanju koeficijenata za utvrđivanje osnovne zarade zaposlenima u JU „Grad teatar“ Budva.

Članom 2 naznačene Odluke propisano je da će se ista primjenjivati do stupanja na snagu novog akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU „Grad teatar“ Budva.

Rješenjem predsjednika Opštine Budva br: 01-1806/6 od 20. jula 2018. godine, data je saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU „Grad teatar“ Budva broj: 716 od 28. juna 2018. godine, kojeg je donio Savjet ove javne ustanove.

Osnovni razlog za donošenje Odluke sadržan je u potrebi da se, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrde koeficijenti za zarade zaposlenih raspoređenih na radnim mjestima utvrđenim novodonesenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU „Grad teatar“ Budva.

KOEFICIJENTI ZA UTVRĐIVANJE OSNOVNE ZARADE

Koeficijenti iz člana 1 ove Odluke, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata utvrđenih novodonesenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU „Grad teatar“ Budva, utvrđeni su u skladu sa Zakonom o zaradama u javnom sektoru.

Zarade svih zaposlenih, a naročito zaposlenih sa nižim stepenima stručne spreme, u ustanovama kulture u Budvi su do sada već značajno smanjene nakon potpisivanja Ugovora o reprogramu duga po osnovu neplaćenih poreza i doprinosa zaposlenih iz prethodnog perioda, i po ovom Ugovoru između opštine Budva i Ministarstva finansija, dug će se otplaćivati sve do 2020. godine.

Sredstva za isplatu zarada zaposlenih u JU „Grad teatar“ Budva, utvrđenih ovom Odlukom, saglasno aktu predsjednika Opštine Budva broj: 01-34.94/1 od 10. decembra 2018. godine, obezbjeđena su u budžetu Opštine Budva.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Организација за запошљавање: ЈП рад и запошљавање		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	636
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА Државна фирма за запошљавање		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дмгггг)	09/06/61
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	02113152
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 1. Без олакше својине 2. Друштвена 3. Заручна 4. Део или више облика 2. Приватна 3. Државна	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	01	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Савјетник за запошљавање	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у сунтима)		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	800009	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије изласка 2. По позани 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. УМ	21. СМЈЕШТАЈ 1. Није предвиђен 2. Сопствени стан 3. Заједнички смјештај 4. Подокнађује се у целини 5. Подокнађује се делимично 6. По дежурној		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. УМ	22. ИСХРАНА 1. Није организована 2. Организована 3. Подокнађује се у целини 4. Подокнађује се делимично		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) 4. Положен стручни припремни испит	23. ПРЕВОЗ 1. Није обезбијеђен 2. Обезбијеђен 3. Подокнађује се у целини 4. Подокнађује се у потпуности		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. Због посебних знања и вјештина	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од 1 г. до 28 г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 1. Није предвиђена 2. Проверу врши друга организација 3. Проверу врши послодавац 4. Проверу врши организација за запошљавање		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неопређено вријеме 2. Опређено вријеме 3. Привремено 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад 6. Припремни и допремни послови 7. Сетонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Нивална	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Ослоб 3. Без оглашавања Основ		
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2-4 (мггггг)	28. НАПОМЕНА: <i>Напомена: радни односи су у складу са уговором о раду, који је приложан овом пријави. Радни односи су у складу са уговором о раду, који је приложан овом пријави.</i>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упуцањено			
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Кратко од пуног 3. Дуже од пуног			
18.1 Број сати издјелног			

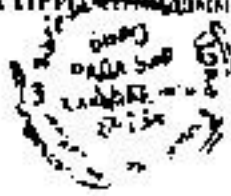
ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дмгггг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

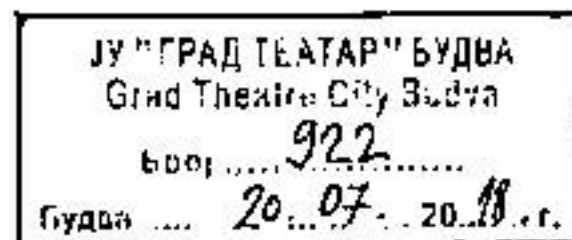
ДУЖНОСТ:

ТЕЛЕФОН:



CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA
PREDSJEDNIK

Broj: 01-1806/6
Budva, 20.07.2018. godine



Na osnovu člana 58. Stav 1. Tačka 14. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br. 2/2018) i člana 70. Stav 6. Statuta Opštine Budva („Službeni list Crne Gore-Opštinski propisi“, br. 19/2010), predsjednik Opštine donosi

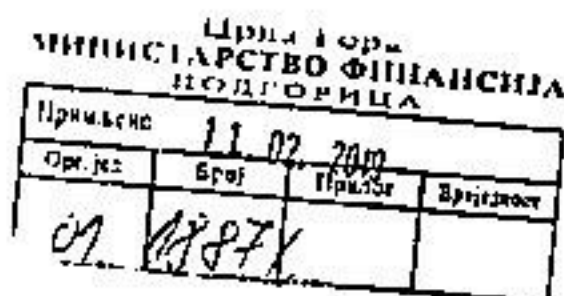
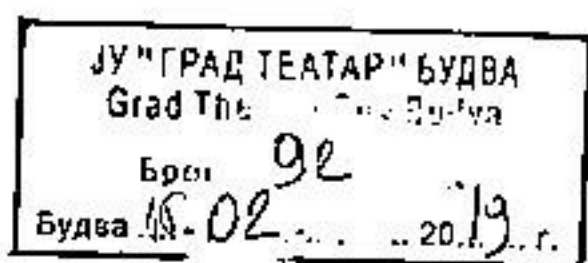
RJEŠENJE

1. Daje se saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU „Grad teatar“ Budva, br. 716 od 28.06.2018 godine, na osnovu Mišljenja nadležnog Sekretarijata za društvene djelatnosti, br. 08-793/2 od 19.07.2018. godine.
2. Sastavni dio ovog Rješenja je Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU „Grad teatar“ Budva, br. 716 i Mišljenje Sekretarijata za društvene djelatnosti, br. 08-793/2.
3. Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a biće objavljeno u Službenom listu.

PREDSJEDNIK



Dragan Krapović



Crna Gora
VLADA CRNE GORE
Broj:07-123
Podgorica, 7. februar 2019. godine

MINISTARSTVO FINANSIJA
Gospodin Darko Radunović, ministar

PODGORICA

Vlada Crne Gore, na sjednici od 31. januara 2019. godine, razmotrila je Predlog odluke o utvrđivanju koeficijenata za zarade zaposlenih u JU „Grad teatar“ Budva, koji je dostavilo Ministarstvo finansija.

S tim u vezi, Vlada je donijela sljedeći

ZAKLJUČAK

Vlada je, u skladu s članom 24 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru dala saglasnost na Odluku o utvrđivanju koeficijenata za zarade zaposlenih u JU „Grad teatar“ Budva, koja je dostavljena aktom broj: 03-20649/3, od 16. 1. 2019. godine.

GENERALNI SEKRETAR
Nataša Pešić



Crna Gora
JU „Grad teatar“ Budva
Broj: 389
Budva, 22.06.2020. godine

Na osnovu čl. 20, 29, 31. i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 62/12, 31/14, 53/14 i 4/18, 74/2019), člana 22 Statuta Javne ustanove „Grad teatar“ Budva (br.1201/1 od 20.09.2017. godine), člana 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Sl.list CG“ br.64/16) i člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 01-1806/6 od 20.07.2018. godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Javne ustanove „Grad teatar“ Budva, sa sjedištem u ulici 13. jul bb, zgrada BSP-a, koju zastupa direktorica Milena Lubarda Marojević, (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. Midorović Ive, JMBG [REDACTED] po zanimanju diplomirani filolog, iz Budve (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava i obaveza iz radnog odnosa između Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Poslodavac raspoređuje Zaposlenog na radno mjesto - Savjetnik za odnose sa javnošću, u okviru Sektora produkcije i marketinga.

Član 3

Zaposleni saglasno članu 26 Zakona o radu zasniva radni odnos na određeno vrijeme od četiri mjeseca, počevši od 22.06.2020, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova nedeljno, po rasporedu radnog vremena koji utvrdi Poslodavac.

Član 4

Zaposleni je dužan da obavlja poslove iz opisa radnog mjesta Savjetnika za odnose sa javnošću, koji su definisani Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

U slučajevima potrebe procesa rada i organizacije Zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima, na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaradu za izvršeni rad na osnovu koeficijenta 7.4 koji je utvrđen za poslove radnog mjesta Savjetnika za odnose sa javnošću.

Član 8

Zarada Zaposlenog utvrđuje se na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta, koja se množi sa koeficijentom koji je utvrđen za poslove koje Zaposleni obavlja, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dodatke na osnovnu zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na pauzu u toku radnog dana, dnevni, nedjeljni, godišnji odmor i odsustvo (plaćeno i neplaćeno) u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 12

Zaposleni je dužan da se pridržava obaveza na radu i u vezi sa radom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko-invalidsko, zdravstveno i osiguranje za slučaj nezaposlenosti) u skladu sa zakonom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15

Ovaj Ugovor može prestati pod uslovima i na način kako je to uređeno odredbama zakona, odnosno kolektivnog ugovora.

Član 16

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, primjenjivaće se zakonski i drugi propisi, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 17

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove rješavanju sporazumno.

Zaposleni ima pravo, ako smatra da je ovim Ugovorom povrijeđeno njegovo pravo iz radnog odnosa, da pokrene pred nadležnim sudom, u roku od 15 (petnaest) dana od potpisivanja Ugovora.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 primjerka, od kojih 3 zadržava Poslodavac, a 1 primjerak dobija Zaposleni.

ZAPOSLENA
Midorović Iva

Iva Midorović

ZA POSLODAVCA
DIREKTORICA
Milena Lubarda Marojević
M. Marojević

JU „Grad teatar“ Budva

Broj: 385

Budva, 19.06 .2020. godine



Na osnovu člana 22. Statuta JU „Grad teatar“, donosim sljedeću

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Midorović Iva iz Budve bira se na radno mjesto Savjetnik za odnose sa javnošću, na određeno vrijeme, po javnom oglasu objavljenom na web stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, 12.06.2020.godine.
2. Zasnivanje radnog odnosa po ovoj Odluci izvršiće se posebnim aktom.
3. Ova Odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

JU „Grad teatar“ je 12.06.2020. godine javnim oglasom na web stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršioca na upražnjenom radnom mjestu Savjetnik za dnose sa javnošću, u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta br. 716 od 28.06.2018. god, na određeno vrijeme.

Na raspisani oglas javila se jedna kandidatkinja, Midorović Iva iz Budve.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju potvrđeno je da kandidatkinja ispunjava uslove oglasa, zbog čega je odlučeno kao u dispozitivu Odluke.

Direktor

Milena Lubarda Marojević

Crna Gora
JU „Grad teatar“ Budva
Broj: 389
Budva, 22.06.2020. godine

Na osnovu čl. 20, 29, 31. i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 62/12, 31/14, 53/14 i 4/18, 74/2019), člana 22 Statuta Javne ustanove „Grad teatar“ Budva (br.1201/1 od 20.09.2017. godine), člana 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Sl.list CG“ br.64/16) i člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 01-1806/6 od 20.07.2018. godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Javne ustanove „Grad teatar“ Budva, sa sjedištem u ulici 13. Jul bb, zgrada BSP-a, koju zastupa direktorica Milena Lubarda Marojević, (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. Midorović Ivo, [MBG ' po zanimanju diplomirani filolog, iz Budve (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava i obaveza iz radnog odnosa između Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Poslodavac raspoređuje Zaposlenog na radno mjesto – Savjetnik za odnose sa javnošću, u okviru Sektora produkcije i marketinga.

Član 3

Zaposleni saglasno članu 26 Zakona o radu zasniva radni odnos na određeno vrijeme od četiri mjeseca, počevši od 22.06.2020, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova nedeljno, po rasporedu radnog vremena koji utvrdi Poslodavac.

Član 4

Zaposleni je dužan da obavlja poslove iz opisa radnog mjesta Savjetnika za odnose sa javnošću, koji su definisani Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

U slučajevima potrebe procesa rada i organizacije Zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima, na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaradu za izvršeni rad na osnovu koeficijenta 7.4 koji je utvrđen za poslove radnog mjesta Savjetnika za odnose sa javnošću.

Član 8

Zarada Zaposlenog utvrđuje se na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta, koja se množi sa koeficijentom koji je utvrđen za poslove koje Zaposleni obavlja, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

~~Član 9~~ Član 9

Zaposleni ima pravo na dodatke na osnovnu zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na pauzu u toku radnog dana, dnevni, nedeljni, godišnji odmor i odsustvo (plaćeno i neplaćeno) u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 12

Zaposleni je dužan da se pridržava obaveza na radu i u vezi sa radom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko-invalidsko, zdravstveno i osiguranje za slučaj nezaposlenosti) u skladu sa zakonom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15

Ovaj Ugovor može prestati pod uslovima i na način kako je to uređeno odredbama zakona, odnosno kolektivnog ugovora.

Član 16

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, primjenjivaće se zakonski i drugi propisi, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 17

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove rješavanju sporazumno.

Zaposleni ima pravo, ako smatra da je ovim Ugovorom povrijeđeno njegovo pravo iz radnog odnosa, da pokrene pred nadležnim sudom, u roku od 15 (petnaest) dana od potpisivanja Ugovora.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 primjerka, od kojih 3 zadržava Poslodavac, a 1 primjerak dobija Zaposleni.

ZAPOSLENA

Midorović Iva

Iva Midorović



ZA POSLODAVCA

DIREKTORICA

Milena Lubarda Marojević

Milena Lubarda Marojević

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list Crne Gore“, br. 47/08 i 4/11, 22/17).

Opština u okviru Glavnog grada - Golubovci, Anovi bb, PIB: 02647109, koju zastupa Tanja Stajović, predsjednica Opštine, kao naručilac posla (u daljem tekstu : **Naručilac**)

1
Mišo Joskić, iz Podgorice, JMBG: [REDACTED], kao poslenik (u daljem tekstu: **Poslenik**), s druge strane,

zaključili su dana 03.08.2020. godine,

UGOVOR O DJELU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava i obaveze između **Naručioca** posla i **Poslenika**.

Član 2

Naručilac posla povjerava **Posleniku**, a ovaj prihvata da obavi sledeći posao:

- oslikavanje murala na zgradi Doma omladine Mojanovići, što obuhvata:
- izradu idejnog rješenja; nabavku materijala; oslikavanje murala – portret dimenzija 600x300

Član 3

Za obavljeni posao **Naručilac** se obavezuje da će **Posleniku**, na ime usluga definisanih u članu 2 ovog Ugovora, platiti iznos od 900,00€ neto, i to 50% po potpisivanju Ugovora, 50% po završetku ugovorenog posla.

Član 4

Rok za završetak posla je 10 dana od dana potpisivanja Ugovora.

Član 5

Uplata će se izvršiti na žiro-račun **Poslenika** kod Crnogorske komercijalne banke

Član 6

Za eventualne sporove koji bi proizašli iz ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Član 7

Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja.

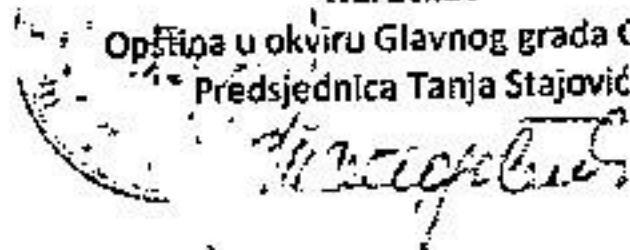
Član 8

Ovaj Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih po jedan zadržava svaka ugovorna strana.

Broj: D 22-018/20-493
Anovi, 03.08.2020. godine

Naručilac

Opština u okviru Glavnog grada Golubovci
Predsjednica Tanja Stajović



Poslenik

Mišo Joskić

Mišo Joskić