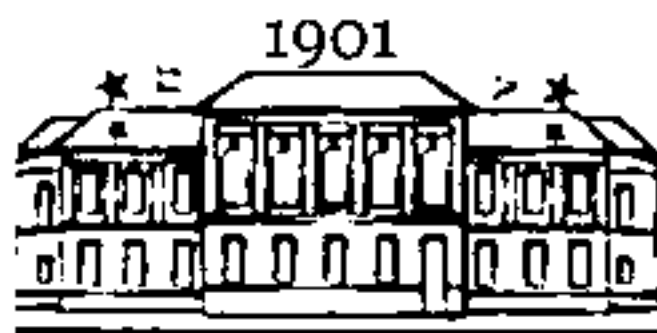


Matija Mirocevic

From: Gimnazija "Tanasije Pejatovic" Pljevlja <skola@gim-pv.edu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 12:10 PM
To: Finansiranje
Subject: dokumentacija
Attachments: Ugovori o radu 05-22 za Agenciju.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:		
Org. jed.	Datum	Vrijednost
03-01-920	05-05-2022	1530



/GIMNAZIJA "TANASIJE PEJATOVIĆ" PLJEVLJA

Ul. Tršova bb, tel/fax 052-301-308, sekretar 356-028, e-mail: gimnazijapv@t-com.me

JU Gimnazija „Tanasije Pejatović“
Broj: 02-633/22-
Pljevlja, 29.04.2022. god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA

Predmet: Izvještaj

U vezi sa vašim dopisom o obavezama u toku izborne kampanje, koji ste nam uputili elektronskom poštom 23. 04. 2022. godine, dostavljamo vam ugovore o radu koje smo zaključili. Napominjemo da se ne radi o novozaposlenim licima, već o licima kojima se produžavaju ugovori zbog nesmetanog obavljanja obrazovno-vaspitnog procesa.

Sekretar,

Miljan Obrenić

На основу члана 37 Закона о раду («Сл.лист ЦГ», бр. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и чл. 23 Статута школе, ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић“ Пљева коју заступа директор Бојана Грујић, (у даљем тексту послодавац) и Јелена Бошковић-Кушљевић, ЈМБ професорица српске књижевности и језика из Пљеваља, (у даљем тексту запослени), дана 29. 04. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме од 01. 05. 2022. године до повратка радника са боловања или стално запосленог радника са функције, а најкасније до 31. 05. 2022. године са радним временом од 12 часова недељно.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 05. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Запослени стиче права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора црногорског-српског, босанског, хрватског језика и књижевности за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми степен Националног оквира квалификација, занимање професор црногорског-српског, босанског, хрватског језика и књижевности.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који је утврђен у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца (чл. 9. и чл. 14.)

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени може, у складу са законом, уз његову сагласност, на основу споразума послодавца, бити преузет на рад код другог послодавца.

Члан 6

Члан 6

Запослени има право на одмор, зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима

Запослени има право на одмор у току дневног рада и поклапа се са школским одморима ученика.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утрђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 10

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

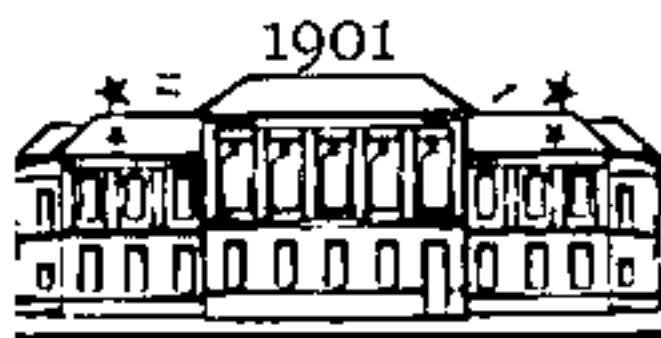
Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих један за запосленог и три за послодавца.

Запослени,

J. B. Kozaric



[Signature]



/GIMNAZIJA "TANASIJE PEJATOVIĆ" PLJEVLJA

Ul. Tršova bb, tel/fax 052-301-308, sekretar 356-028, e-mail: gimnazijapv@t-com.me

JU Gimnazija „Tanasije Pejatović“
Broj: 03-100/22-260/2
Pljevlja, 29.04.2022. god.

PORESKA UPRAVA CRNE GORE
Područna jedinica Pljevlja

OBAVJEŠTENJE
o kontinuitetu ugovora o radu

Obavještavamo vas da se Jelena Bošković-Kušljević, profesorici crnogorskog-srpskog, hrvatskog, bosanskog jezika i književnosti u Gimnaziji „Tanasije Pejatović“, u kontinuitetu nastavlja Ugovor o radu do 31. 05. 2022. godine.

Sekretar,

Miljan Obrenić



На основу члана 37 Закона о раду («Сллист ЦГ», бр. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и чл. 23 Статута школе, ЈУ Гимназија «Ташасије Пејатовић» Пљевља коју заступа директор Бојана Грујић, (у даљем тексту послодавац) и Слободан Ментовић, ЈМБ, _____ професора физике, из Пљеваља, (у даљем тексту запослени), дана 29. 04. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме од 01. 05. 2022. године до 31. 05. 2022. године са радним временом од 8 часова недељно.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 05. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Запослени стиче права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора физике за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми степен Националног оквира квалификација, занимање професор физике.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који је утврђен у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца (чл.9. и чл.14.)

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени може, у складу са законом, уз његову сагласност, на основу споразума послодавца, бити преузет на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на одмор, зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актом. Запослени има право на одмор у току дневног рада. Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 10

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Плевљима.

Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих један за запосленог и три за послодавца.

Запослени,

Mentarić S



У Гимназија „Танасије Пејатовић“

Број:02-100/22-258)1

Пљевља: 29.04.2022.год.

На основу члана 37. Закона о раду («Сл.лист ЦГ», бр. 49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14,53/14,04/18 и 74/19), и члана 23. Статута школе, ЈУ Гимназија «Танасије Пејатовић» Пљевља коју заступа директор Бојана Грујић, (у даљем тексту послодавац) и Аранитовић Лазар, ЈМБ професор историје, из Пљеваља, (у даљем тексту запослени), дана 29. 04. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са радним временом од 14 часова недељно од 01. 05. 2022. године до повратка радника са боловања, а најдуже до 31. 05. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 05. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Запослени стиче права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора историје за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми степен стручне спреме, занимање професор историје.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који је утврђен у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца (чл.9. и чл.14.)

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени може, у складу са законом, уз његову сагласност, на основу споразума послодавца, бити преузет на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на одмор, зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима Школе.

Запослени има право на одмор у току дневног рада и поклапа се са школским одморима ученика. Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 10

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

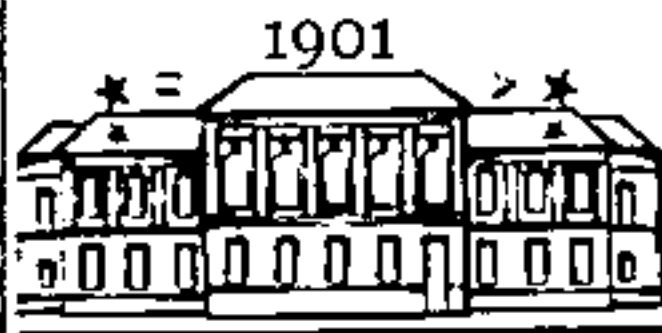
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих један за запосленог и 3 за послодавца.

Запослени,

J. Trajanović





GIMNAZIJA "TANASIJE PEJATOVIĆ" PLJEVLJA

Ul. Tršova bb, tel/fax 052-301-308, sekretar 356-028, e-mail: gimnazijapv@t-com.me

JU Gimnazija „Tanasije Pejatović“
Broj: 03-100/22-257/2
Pljevlja, 29.04.2022. god.

PORESKA UPRAVA CRNE GORE
Područna jedinica Pljevlja

OBAVJEŠTENJE
o kontinuitetu ugovora o radu

Obavještavamo vas da se Lazaru Aranitoviću, profesoru istorije u Gimnaziji „Tanasije Pejatović“, u kontinuitetu nastavlja Ugovor o radu do 31. 05. 2022. godine.

Sekretar,

Miljan Obrenić





/GIMNAZIJA "TANASIJE PEJATOVIĆ" PLJEVLJA

Ul. Tršova bb, tel/fax 052-301-308, sekretar 356-028, e-mail: gimnazijapv@t-com.me

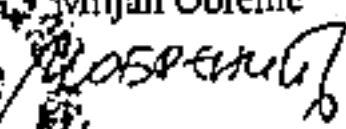
JU Gimnazija „Tanasije Pejatović“
Broj: 03-100/22-15512
Pljevlja, 29.04.2022. god.

PORESKA UPRAVA CRNE GORE
Područna jedinica Pljevlja

OBAVJEŠTENJE
o kontinuitetu ugovora o radu

Obavještavamo vas da se Slobodanu Mentoviću, profesoru fizike u Gimnaziji „Tanasije Pejatović“, u kontinuitetu nastavlja Ugovor o radu do 31. 05. 2022. godine.

Sekretar,

Miljan Obrenić



ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић“

Број: 02-100/22-251/1

Пљеваља, 29.04.2022 год.

На основу члана 37 Закона о раду («Сл.лист ЦГ», бр. 49/08, 26/09, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18 и 74/2019.) и чл. 23 Статута школе, ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић“ Пљеваља коју заступа директорица Бојана Грујић, (у даљем тексту послодавац) и Игор Јечменица, водоинсталатер, ЈМБ _____, из Пљеваља, (у даљем тексту запослени), дана 29. 04. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 сати недељно од 01. 05. 2022. године до рјешавања по конкурс, а најдаље до 31. 05. 2022. године. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 05. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Запослени стиче права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста домара за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање трећи ниво националног оквира квалификација, тј средња стручна спрема.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који је утврђен у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца (чл. 11. и чл. 17.)

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Запослени може, у складу са законом, уз његову сагласност, на основу споразума послодавца, бити преузет на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на одмор, зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актом. Запослени има право на одмор у току дневног рада.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 10

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

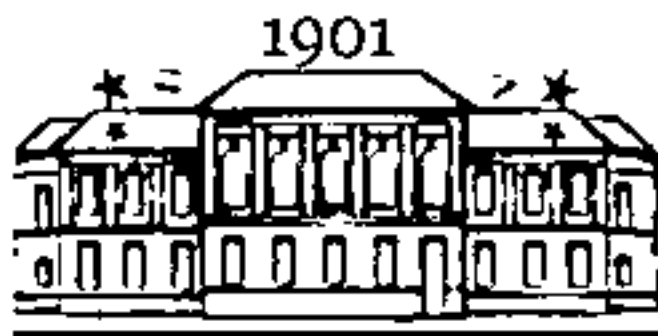
Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих један за запосленог и 3 за послодавца.

Запослени,
Јешићкић Ђор

Послодавац,
 *[Signature]*



/GIMNAZIJA "TANASIJE PEJATOVIĆ" PLJEVLJA

Ul. Tršova bb, tel/fax 052-301-308, sekretar 356-028, e-mail: gimnazijapv@t-com.me

JU Gimnazija „Tanasije Pejatović“
Broj: 03-100/22-257/2
Pljevlja, 29.04.2022. god.

PORESKA UPRAVA CRNE GORE
Područna jedinica Pljevlja

OBAVJEŠTENJE
o kontinuitetu ugovora o radu

Obavještavamo vas da se Ječmenica Igoru, domaru u Gimnaziji „Tanasije Pejatović“, u kontinuitetu nastavlja Ugovor o radu do 31. 05. 2022. godine.

Sekretar,

Miljan Obrenić

[Signature]

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG” br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU Gimnazija „Tanasije Pejatović” Pljevlja koju zastupa direktor Bojana Grujić (u nastavku teksta: poslodavac) i Lucija Palibrk, profesor matematike, ... JMBG: (u nastavku teksta: Zaposleni), dana 29.04.2022. godine zaključili su

-UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike, za koje je opštim aktom o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca.

Član 2

Ugovor se zaključuje na period od 01. 05. 2022. godine do 31. 05. 2022. godine.

Član 3

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom na ime naknade za obavljeni posao plati po Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete časove koji se drže.

Član 4

Zaposleni će poslove iz člana 1.Ovog Ugovora obavljati sa radnim vremenom (4 časa nedjeljno), prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sledećim slučajevima:

- 1) Sporazum između zaposlenog i Poslodavca;
- 2) Otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
- 3) U drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 15 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:

- Ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.

U slučaju iz stava 1.ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

Član 8.

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno doprinose za penzijsko, osiguranje, porez i prirez na zaradu u skladu sa Zakonom.

Član 9

Ugovorne strane će sve sporove po ovom ugovoru pokušati da riješe sporazumno. Ukoliko ne dođe do sporazuma, spor će se rešavati kod Osnovnog suda u Pljevljima.

Član 10

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka tri za poslodavca i jedan za zaposlenog

ZAPOSLENI

Lucija Palibrk



UGOVOR O DJELU

Zaključen u Pljevljima, dana 29. 04. 2022. godine, između:

Munire Dešević, JMB iz Pljevalja, (u daljem tekstu: Poslenik) i
Bojane Grujić, direktor JU Gimnazija „Tanasije Pejatović“ Pljevlja (u daljem tekstu:
Naručilac).

Član 1

Poslenik se obavezuje da organizuje i izvodi nastavu hemije u JU Gimnazija „Tanasije Pejatović“ od 11 nastavnih časova nedjeljno.

Član 2

Poslenik se obavezuje da nastavu izvodi savjesno i stručno, saglasno važećem nastavnom planu i programu, zakonu i drugim propisima kojima je regulisana ova oblast, te da učestvuje u radu stručnih organa škole i obavlja druge slične poslove koji su u neposrednoj vezi sa izvođenjem nastave.

Član 3

Poslenik se obavezuje da poslove iz člana 1 i 2 ovog ugovora obavlja u vremenu od 01. 05. 2022. godine do 31. 05. 2022. godine.

Član 4

Naručilac se obavezuje da Posleniku na ime naknade za obavljeni rad isplati iznos obračunat po koeficijentu za nastavnika.
Minuli rad se ne obračunava.

Član 5

Ukoliko Poslenik ne obavi sve poslove iz člana 1 i 2 ovog ugovora, ugovorena naknada biće umanjena srazmjerno neobavljenom poslu.

Član 6

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava Osnovni sud u Pljevljima.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka.

Poslenik,

Munira Dešević

