Dijana Djukanovic

From: Gimnazija"Tanasije Pejatovic" Pljevlja <skola@gim-pv.edu.me>
Sent: Wednesday, August 31, 2022 11:21 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovori za ASK.pdf

AGENCIJ... UE
Prim. 31 ... 2022
Org. 03-01-94/16081

Poštovani,

u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore kao i djelove Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta u Gimnaziji "Tanasije Pejatović" koji se odnose na data radna mjesta.

S poštovanjem,

Miljan Obrenić, sekretar

У Гимназија „Танасије Пејатовић"
Број: 02-100/22-544/1
Пљевља, 30.08.2022.год.

На основу члана 37 Закона о раду («Сл.лист ЦГ», бр. 49/08, 26/09, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18 и 74/2019.) и чл. 23 Статута школе, ЈУ Гимназија „ Танасије Пејатовић" Пљевља коју заступа директорица Бојана Грујић, (у даљем тексту послодавац) и **Игор Јечменица** , водоинсталатер, ЈМБ [redacted] из Пљеваља , (у даљем тексту запослени), дана 30. 08. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 сати недељно од 01. 09. 2022. године до 30. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 09. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Запослени стиче права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста домара за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање трећи ниво националног оквира квалификација, тј средња стручна спрема.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који је утврђен у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца (чл. 11. и чл. 17.)

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Запослени може, у складу са законом, уз његову сагласност, на основу споразума послодаваца, бити преузет на рад код другог послодавца.

Запослени има право на одмор, зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актом.
Запослени има право на одмор у току дневног рада.
Запослени има право на нељељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утрђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.
Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 10

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у 4 истовјетна примјерка од којих један за запосленог и 3 за послодавца.

Запослени,

Послодавац,

ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић"
Број:02-100/22-545/1
Пљевља,30.08.2022.год.

На основу члана 37 Закона о раду («Сл.лист ЦГ», бр. 49/08, 26/09, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18 и 74/2019.) и чл. 23 Статута школе, ЈУ Гимназија „ Танасије Пејатовић" Пљевља коју заступа директорица Бојана Грујић, (у даљем тексту послодавац) и **Миљан Обренић** , дипломирани правник, ЈМБ [redacted] из Пљеваља , (у даљем тексту запослени), дана 30. 08. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором , у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 сати недељно од 01. 09. 2022. године до 30. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 09. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Запослени стиче права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста секретара за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација, тј висока стручна спрема.

Члан 4

Запосленом се одређује пробни рад у трајању од три мјесеца, као посебан услов за заснивање радног односа.

Начин спровођења и праћења пробног рада као и оцјењивање пробног рада врши се у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада.

Запосленом, ако за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 5

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који је утврђен у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца (чл.11 и чл.17)

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Запослени може, у складу са законом, уз његову сагласност, на основу споразума послодаваца, бити преузет на рад код другог послодавца.

Члан 7

Запослени има право на одмор, зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актом.

Запослени има право на одмор у току дневног рада.

Запослени има право на нељељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утрђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 12

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 13

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у 4 истовјетна примјерка од којих један за запосленог и 3 за послодавца.

Запослени,

Послодавац,

ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић"
Број: 02-100/22-548/1
Пљевља, 30.08.2022.год.

На основу члана 37 Закона о раду («Сл.лист ЦГ», бр. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и чл. 23 Статута школе, ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић" Пљевља коју заступа директорица Бојана Грујић, (у даљем тексту послодавац) и **Јелена Бошковић-Кушљевић**, ЈМБ [redacted] професорица српске књижевности и језика из Пљеваља , (у даљем тексту запослени), дана 30. 08. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме од 01. 09. 2022. године до повратка стално запосленог радника са функције или до рјешавања по конкурсу, а најкасније до 30. 09. 2022. године са радним временом од 16 часова недељно.
Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.
Запослени је дужан да ступи на рад 01. 09. 2022. године.
Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.
Запослени стиче права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора црногорског-српског,босанског,хрватског језика и књижевности за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми степен Националног оквира квалификација, занимање професор црногорског-српског,босанског,хрватског језика и књижевности .

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који је утврђен у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца (чл.9. и чл.14.)

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.
У случајевима утврђеним законом запослени може , без његове сагласности , бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени може, у складу са законом, уз његову сагласност, на основу споразума послодаваца, бити преузет на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на одмор, зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима

Запослени има право на одмор у току дневног рада и поклапа се са школским одморима ученика.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 10

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у 4 истовјетна примјерка од којих један за запосленог и три за послодавца.

Запослени,

Послодавац,

ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић"
Број: 02-100/22-547/1
Пљевља, 30.08.2022.год.

На основу члана 37 Закона о раду («Сл.лист ЦГ», бр. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и чл. 23 Статута школе, ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић" Пљевља коју заступа директорица Бојана Грујић, (у даљем тексту послодавац) и **Слободан Ментовић**, ЈМБ, [redacted] професора физике, из Пљеваља, (у даљем тексту запослени), дана 30. 08. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором , у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме од 01. 09. 2022. године до 30. 09. 2022. године са радним временом од 6 часова недељно као допуну норме.
Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.
Запослени је дужан да ступи на рад 01. 09. 2022. године.
Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.
Запослени стиче права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора физике за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми степен Националног оквира квалификација, занимање професор физике .

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који је утврђен у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца (чл.9. и чл.14.)

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.
У случајевима утврђеним законом запослени може , без његове сагласности , бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.
Запослени може, у складу са законом, уз његову сагласност, на основу споразума послодаваца, бити преузет на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на одмор, зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актом.
Запослени има право на одмор у току дневног рада.
Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.
Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 10

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.
Овај уговор је сачињен у 4 истовјетна примјерка од којих један за запосленог и три за послодавца.

Запослени,
Nestović S.

Послодавац,

-pomaže u poslovima generalnog čišćenja i krečenja Škole;
-održava poslove kotlarnice i drži ih u urednom stanju;
-pomaže domaru u poslovima održavanja objekta i opreme van perioda grijanja;
-održavanje travnatih površina i zelenila u dvorištu van perioda grijanja;
-obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.
- centralno grijanje u Školi je na čvrsto gorivo tj. na ugalj. Za grijanje školskog objekta godišnje se potroši preko 180 tona uglja.

ICT koordinator/ka

Član 21

Poslovi ICT koordinatora/ke su:
-održavanje računarske mreže;
-održavanje sistemskog softvera;
-održavanje aplikativnog softvera;
-održavanje komunikacione opreme i komunikacionih instalacija u Školi;
-vrši obuku zaposlenih za rad na računaru;
-obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

Radnik/ca na održavanju higijene

Član 22

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:
-održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
-čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
-svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
-održavanje čistoće dvorišta;
-rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
-provjetravanje školskih prostorija;
-održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
-prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
-prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
-briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
-prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
-vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
-obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 23

1) Direktor/ica i pomoćnik/ca direktora/ice

-Direktor/ica.....1 izvršilac
-

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....1 izvršilac
-Računovođa..... 1 "
-Radnik/ca na održavanju objekta i opreme ..... 1 "
-Radnik/ca na poslovima grijanja ..... 1 "
-ICT koordinator/ka..... 1/2 "

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Službeni list RCG",br .64/02,31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) Školski odbor JU Gimnazija „Tanasije Pejatović" u Pljevljima, na sjednici održanoj 24.01. 2022. godine, donio je

PRAVILNIK
O IZMJENI PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
JU GIMNAZIJA „TANASIJE PEJATOVIĆ"

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Gimnazija „Tanasije Pejatović" u Pljevljima, broj 01-360 od 16. 04. 2021. godine u **članu 23** tačka 3 mijenja se i glasi:

„3)Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik i književnost	16	60	3,75	
2.	Matematika	16	60	3,75	
3.	Engleski jezik	18	45	2,50	Dopuna Vrtić „Eko bajka" 5 časova
4.	Ruski jezik	18	34	1,88	
5.	Francuski i latinski jezik	18	42	2,33	
6.	Istorija	18	30	1,67	Dopuna OŠ „Ristan Pavlović" 6 časova
7.	Muzička umjetnost	18	3	0,17	
8.	Likovna umjetnost	18	4	0,22	Dopuna OŠ „Salko Aljković" 6 časova
9.	Umjetnost i vizuelna komunikacija-izborni	18	5	0,28	
10.	Psihologija	18	8	0,44	
11.	Filozofija	18	8	0,44	
12.	Sociologija	18	8	0,44	
13.	Gradansko obrazovanje izborni	18	14	0,78	
14.	Logika-izborni	18	2	0,11	
15.	Etika-izborni	18	2	0,11	
16.	Sociologija kulture-izborni	18	4	0,22	
17.	Pojedinac u grupi-izborni	18	4	0,22	
18.	Evropske integracije-izborni	18	2	0,11	
19.	Geografija	18	14	0,78	

20.	Turistička geografija CG izborni	18	4	0,22	
21.	Nacrtna geometrija-izborni	18	2	0,11	
22.	Fizika	18	30	1,67	
23.	Problemska fizika-izborni	18	4	0,22	
24.	Hemija	18	30	1,67	
25.	Hemija i život-izborni	18	2	0,11	
26.	Metode i tehnika istraživanja u hemiji-izborni	18	2	0,11	
27.	Zdravi stilovi života	18	4	0,22	
28.	Biologija	18	30	1,67	
29.	Ekologija i zaštita životne sredine izborni	18	9	0,5	
30.	Biodiverzitet-izborni	18	5	0,28	
31.	Humana genetika	18	2	0,11	
32.	Informatika	18	6	0,33	Dopuna OŠ„Mihajlo Žugić" 5 časova i Srednja stručna škola 8 časova
33.	Poslovna informatika-izborni	18	6	0,33	
34.	Računarske i web prezentacije-izborni	18	8	0,44	
35.	Algoritmi i programiranje-izborni	18	15	0,83	
36.	Fizičko vaspitanje	18	30	1,67	Dopuna OŠ „Ristan Pavlović" 2 časa
37.	Medijska pismenost	18	4	0,22	
38.	Preduzetništvo	18	3	0,16	
39.	Istorija religije	18	3	0,16	

UKUPNO : 31, 23

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti organa državne uprave nadležnog za poslove prosvjete.

Broj 01-070/22-20/1
U Pljevljima, 25.01.2022. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www. gov.me/mpnks

Broj: 04-604/22-522/2
Podgorica, 31.01.2022. godine

Црна Гора, Општина Пљевља
ЈУ. ГИМНАЗИЈА "ТАНАСИЈЕ ПЕЈАТОВИЋ"
Примљено: 04.02.2022.

Орг. јед.	Једнак. број	Редни број	Прилог	Вриј.од.
01	604	62	1	/

JU GIMNAZIJA „TANASIJE PEJATOVIĆ“

P l j e v l j a

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

S A G L A S N O S T

Na ***Pravilnik o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta*** JU Gimnazija „Tanasije Pejatović“, Pljevlja, broj 01-070/22-20/1, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 24.01.2022. godine.

M I N I S T A R K A
Vesna Bratić
Prof. dr Vesna BRATIĆ