

Jovana Radovic

From: Marita Tomas
Sent: Tuesday, September 27, 2022 12:18 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: Dostava Sporazuma o dopuni norme
Attachments: Ana.pdf; Maja Grgurevic.pdf; Milosava.pdf; Sanja Vuckovic.pdf; SVETLANA MICOVIC.pdf; Ugovor Nikola (1).pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
28-09-2022

Primio			
Org. jed	broj	datum	vrsta
02-01-90/18714			

From: Gimnazija "Stojan Cerovic" Niksic [mailto:skola@gim-nk.edu.me]

Sent: Tuesday, September 27, 2022 11:30 AM

To: Marita Tomas

Subject: Re: Dostava Sporazuma o dopuni norme

From:
Poštovani-a,

To:

U prilogu Vam ugovore o dopuni norme nastavnika, angažovanih u JU Gimnazija "Stojan Cerović" u Nikšiću.

Attachments:

S poštovanjem,

*Direktor,
Dušan Kilibarda*

From: Marita Tomas <marita.tomas@antikorupcija.me>

Sent: Tuesday, September 20, 2022 8:56

To: Gimnazija "Stojan Cerovic" Niksic <skola@gim-nk.edu.me>

Subject: RE: Dostava Sporazuma o dopuni norme

Poštovani,

Potrebno je da nam dostavite ugovor o radu između Gimnazije "Stojan Cerović" i lica Dragane Marojević.

Ugovore o radu je potrebno dostaviti za sva lica koja u vašoj instituciji vrše dopunu norme shodno sporazumu između javnih ustanova.

S poštovanjem,

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V

81 000 Podgorica, Crna Gora

tel. +382 20 44 77 22



From: Gimnazija "Stojan Cerovic" Niksic [mailto:skola@gim-nk.edu.me]

Sent: Thursday, September 8, 2022 10:04 AM

To: Finansiranje

Subject: Dostava Sporazuma o dopuni norme

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo sporazum o dopuni norme nastavnika, angažovanih u JU Gimnazija "Stojan Cerović" u Nikšiću.

S poštovanjem,

Direktor,
Dušan Kilibarda

Poštovani,

Cerovic

2. list

1. list

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-1223

Broj
23.09.2022.god.
Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa
Maja Grgurević- visoka -VII - stepen -

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
broj radne knjižice [REDACTED] mjesto/ulica i broj
profesorica italijanskog jezika
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :
1. određeno vrijeme od 01.09.2022.god. do 31.08.2023.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 7 časova
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave ,
na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa
zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

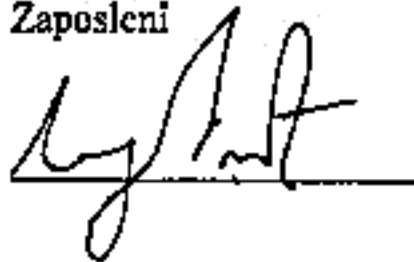
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze _____

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 23 .09.2022.god. _____

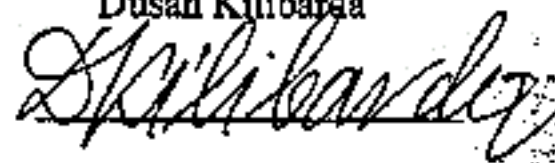
Zaposleni



Direktor



Dušan Kilibarda



J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-1220

Broj
23.09.2022.god.
Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa
Ana Radulović - visoka - VII - stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G.

sa prebivalištem u

Nikšiću

broj radne knjižice

mjesto/ulica i broj

profesorica francuskog jezika

naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.09.2022.god. do 31.08.2023.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 10 časova

Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

13. Svaka od ugovoreni strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze _____

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovoreni strana.

U Nikšiću 23 .09.2022.god.

Zaposleni

Rodulović Ana

Direktor

Dušan Kilibarda



[Handwritten signature of Dušan Kilibarda]

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-1221

Broj
23.09.2022.god.
Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa
Sanja Vučković - visoka - VII - stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
broj radne knjižice [REDACTED] mjesto/ulica i broj
profesorica engleskog jezika
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.09.2022.god. do 31.08.2023.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 5 časova
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze _____

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 23 .09.2022.god.

Zaposleni

SVUČKOVIĆ

Direktor

Dušan Kilibarda



[Handwritten signature of Dušan Kilibarda]

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-1224

Broj

23.09.2022.god.

Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. J.U. Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa
Milosava Nikolić - visoka -VII - stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G.

sa prebivalištem u Nikšiću

broj radne knjižice

mjesto/ulica i broj
profesorica ruskog jezika
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.09.2022.god. do 31.08.2023.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 2 časa

Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze _____

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 23 .09.2022.god.

Zaposleni

Nikolic Milosava

Direktor



Dušan Kilibarda

[Handwritten signature of Dušan Kilibarda]

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze _____

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 23.09.2022.god. _____

Zaposleni

Osman Muratović

Direktor



Dušan Kilibarda

Dušan Kilibarda

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-1224

Broj
23.09.2022.god.
Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa
Svetlana Mićović- visoka -VII - stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
broj radne knjižice [REDACTED] mjesto/ulica i broj
profesorica ruskog jezika
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.09.2022.god. do 31.08.2023.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 7 časova

Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-1198

Broj

20.09.2022.god.

Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa
Nikola Dušan Miljanić- visoka -VII - stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G.

sa prebivalištem u

Nikšiću

broj radne knjižice

mjesto/ulica i broj

profesor fizičkog vaspitanja

naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.09.2022.god. do 31.08.2023.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 2 časova

Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

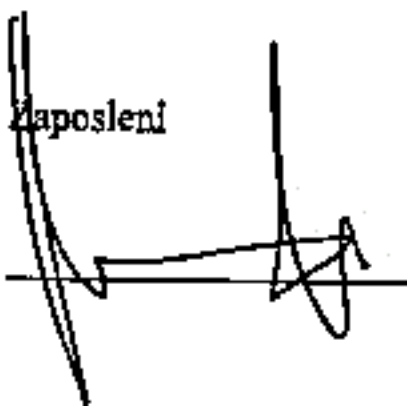
12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze _____

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 20.09.2022.god.

Zaposleni




Direktor

Đorđe Kilibarda
