

Dijana Djukanovic

From: Gimnazija "Stojan Cerovic" Nisic <skola@gim-nk.edu.me>
Sent: Wednesday, September 21, 2022 1:13 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava ugovora
Attachments: Ugovor Nikola (1).pdf; Ugovor Milos.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	21-09-2022	Врло:	Врло:
Орг. јед.	02-01-820/17101	Врло:	Врло:

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore za angažovane profesore u JU Gimnazija "Stojan Cerović" u Nikšiću.

S poštovanjem,

Direktor,
Dušan Kilibarda

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-1198

Broj
20.09.2022.god.
Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1.J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić,zasniva radni odnos sa
Nikola Dušan Miljanić- visoka –VII - stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog,vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
broj radne knjižice 72078 mjesto/ulica i broj
profesor fizičkog vaspitanja
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1.određeno vrijeme od 01.09.2022.god. do 31.08.2023.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 2 časova

Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje,penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

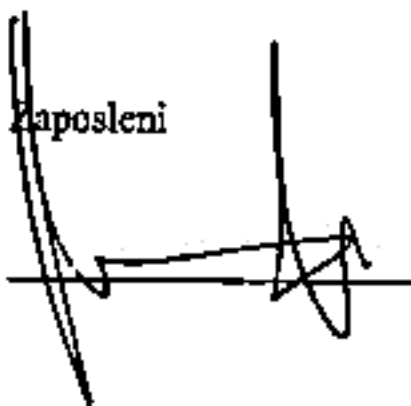
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkaže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze _____

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 20.09.2022.god.

Zaposleni



Direktor

Dašan Kilibarda


J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"

01-1197

Broj

20.09.2022.god.

Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa
Miloš Blažo Tripković- visoka -VII - stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G.

sa prebivalištem u

Nikšiću

broj radne knjižice 72078

mjesto/ulica i broj

profesor fizičkog vaspitanja

naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.09.2022.god. do 31.08.2023.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 7 časova

Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2022.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze _____

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 20 .09.2022.god. _____

Zaposleni

MILIVO TRIPUNIC

Direktor



Dušan Kilibarda