

Matija Mirocevic

From: Gimnazija Bar <sekretar@t-com.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 9:20 AM
To: Finansiranje
Attachments: слика.jpg31.jpg; слика.jpg32.jpg; слика.jpg33.jpg; слика.jpg34.jpg; слика.jpg35.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPOLJNJE VEŠTAČENJE
PODGORICA

Primijeno	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
29-04-2022	03-01-	920/1340	

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovore o radu u vezi sa objavljenim konkursom od 08. 04. 2022. godine, uz saglasnost resornog ministarstva.

Primljene su u radni odnos na određeno vrijeme profesorice koje su prethodno bile angažovane po ugovoru do 30 dana.

S poštovanjem,

Direktorica Gimnazije "Niko Rolović" Bar,
Marija Đonović



Гимназија „Нико Родовић“
Ул. Мила Бошковића 1
Тел. 030/ 313 – 438, 030/ 312 – 244
E-mail: gimnazijabar@t-com.me

Број: 226

Бар, 26. 04. 2022. год.

ИЗВЈЕШТАЈ

Комисије за разматрање пријава за пријем у радни однос

Поступајући по Конкурсу од 08. 04. 2022. године, Комисија у саставу 1. Славица Вујовић - предсједница, Наташа Шљивић - члан, 3. Лазар Мацановић - члан, дана 26. 04. 2022. године, размотрила је пријаве кандидата и утврдила:

- За проф. италијанског језика пријавила се Ивана Љумовић и испуњава услове тражене конкурсом,
- За проф. енглеског језика пријавила се Јелена Вукасовић и испуњава услове тражене конкурсом,
- За проф. црногорског-српског, босанског, хрватског језика пријавила се Маријана Цвијовић и испуњава услове тражене конкурсом.

Након разматрања прислјелих пријава и увида у конкурсну документацију Комисија предлаже директорици школе да у радни однос на одређено вријеме до 31. 08. 2022. године, изабере пријављене кандидате.

КОМИСИЈА



1. Славица Вујовић
(Славица Вујовић)
2. Наташа Шљивић
(Наташа Шљивић)
3. Лазар Мацановић
(Лазар Мацановић)

На основу овлашћења из члана 82 тачка 6 и члана 101 Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РЦГ", бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и "Службени лист ЦГ", број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 и 59/21) и предлога Комисије бр. 226 од 26. 04. 2022. године, а поступајући по конкурс од 08. 04. 2022. год. доносим

ОДЛУКУ О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС

I Примају се у радни однос на одређено вријеме до краја школске године (31. 08. 2022.г.):

- Ивана Љумовић, проф. италијанског језика, на 20 часова,
- Јелена Вукасовић, проф. енглеског језика на 18 часова
- Маријана Цвијовић, проф. црногорског-српског, босанског, хрватског језика, на 18 часова,

II Са именованима ће се закључити посебни уговори о раду.

Образложење

По конкурс од 08. 04. 2022. године, за пријем у радни однос на одређено вријеме пријавиле су се именоване кандидаткиње и испуњавају услове тражене конкурсом.

Након разматрања приспјелих пријава, увида у конкурсну документацију и Извјештаја Комисије за разматрање пријава за пријем у радни однос, директорица је одлучила да у радни однос на одређено вријеме до 31. 08. 2022. године, изабере кандидаткиње наведене у изреци ове одлуке.

Против ове одлуке може се поднијети предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.



ДИРЕКТОРИЦА
Marija Bonovic
Марија Боновић

Црна Гора
Гимназија „НИКО РОЛОВИЋ“

Број: 828/1

Бар, 22. 08. 2022 године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду (Сл. Лист ЦГ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а

Ивана Ручковић из 870/0
(у даљем тексту: запослени), дана 22. 08.
2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени-а заснива радни однос са пуним-послужним радним временом од 20 наставних часова, на одређено вријеме до 31. 08. 2022 и дужан је да ступи на рад дана 22. 08. 2022 године.

Члан 3

Запослени-а се распоредује на послове Проф. истраживачког језика за које је предвиђен III степен стручне спреме.

Члан 4

Запослени-а ће провести на пробном раду једна мјесец у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада наставника.

Члан 5

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67), друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 6

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерено послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава обавеза прописаних законом и колективним уговором.

Члан 7

Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени

Ивана Ручковић



Послодавац

Ивановић

Црна Гора
Гимназија „НИКО РОЛОВИЋ“

Број: 228/3

БАР, 22. 08. 2022. године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду (Сл. Лист ЦГ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а

Маријана Ђукић из Београда
(у даљем тексту: запослени), дана 22. 08.

2022. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени-а заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 18 наставних часова, на одређено вријеме до 31. 08. 2022. и дужан је да ступи на рад дана 22. 08. 2022. године.

Члан 3

Запослени-а се распоређује на послове Проф. уџбенично-српског, бас. к/р. за које је предвиђен III. степен стручне спреме.

Члан 4

Запослени-а ће провести на пробном раду један мјесеца у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада наставника.

Члан 5

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67), друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Градским колективним уговором за област просвјете.

Члан 6

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава обавеза прописаних законом и колективним уговором.

Члан 7

Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени

M. Djukic



Послодавац

M. Djukic

БАР, 22.04.2022 ГОД

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду (Сл. Лист ЦГ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бачу (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а

Делегата Вукосавић из 8/9/0
(у даљем тексту: запослени), дана 22. 04.
2022. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Цяга 2

Запослени-а заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 18
наставних часова, на одређено вријеме до 31. 08. 2022 и дужан
је да ступи на рад дана 22. 04. 2022 године.

Члени 3

Запослени-а се распоређује на послове 2. степ. рукописног језика
за које је предвиђен III степен стручне спреме.

Чл. 4

Запослени-а ће провести на пробном раду 30 дана мјесеца у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада наставника.

Члэн 5

Зашто сленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (2,67), друге надокнаде и приманања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Границким колективним уговором за област просвјете.

Члан 6

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава обавеза прописаних законом и колективним уговором.

Члан 7

Ovaj ugovor je sачињен u 4 истоvjетna primjerska od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva za svoje potrebe.

Запослени

Preca. Zymobits



Послодавац

Microbuteo