

Dijana Djukanovic

From: Gimnazija "Miloje Dobrašinović" Bijelo Polje <skola@gim-bp.edu.me>
Sent: Monday, May 16, 2022 1:17 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje podataka
Attachments: processed-f3e27eb7-d83b-4c28-8c43-2ccc716cbd19_0qzc22QG.jpeg;
processed-15ae90d9-9b3e-4722-9b7d-3ed2106cb492_EakFx9jL.jpeg;
processed-3605994e-3555-4bae-8186-c4d303288e91_pLViaq2e.jpeg; processed-
f38ed9ac-13f9-4319-ad34-49297dec3229_Z5aWolaC.jpeg; processed-215528e5-
b44f-41e6-8c11-5571320f2150_Fb1xlrDG.jpeg; processed-035778a2-0b85-4c31-
b728-1255c967ddfa_P2Mqyb9c.jpeg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PRIMLJENO: 17-05-2022
ORG. JED. Broj Prilog Vrijednost
03-01-920/3473

Postovani,
Dostavljamo Vam Zakonom predvidjenu obaveznu dokumentaciju.
Srdacan pozdrav.

Uprava skole

Преузмите [Outlook за Android](#)

CRNA GORA

UJU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRILINOVIĆ“

Br. 03-10023-JSM/1 od 10.05.2022.god.

BANJO POLJE

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Služb. CG“, br. 74/19 i 8/21)

z a k l o č u j e s e

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrilinović“ u Bijelom Polju, koja zastupa /zastupka Međedović
(u daljnjem tekstu Poslodavac) zaključuje Ugovor o dopunskom radu sa

Rajkom Mirković

iz Bijelog Polja VIII nivoa nacionalnog oblika kvalifikacija, iz radnog

Matični broj zaposlenog

Član 1.

Rajko Mirković, koji je zaposlen na poslovima prof. CSBH jezika i književnosti na punom radnom
vremenu u UJ Gimnaziji „Miloje Dobrilinović“ u Bijelom Polju, obavezuje se da na Poslodavca obavlja
sljedeće poslove: izvođenje nastave iz CSBH jezika i književnosti, kao samostalna lica Trubljinskih, prof.
CSBH jezika i književnosti, odnosno zbog sklapanja braka.

Član 2.

Poslove utvrđene u Članu 1. ovog Ugovora izvršavaće od 16.05.2022.god. do
20.05.2022.godine. Izvršavaće poslove iz čl.1. ovog Ugovora obavljati izvođenjem nastave po
zapovjedni, po osnovu Ugovora o dopunskom radu.

Član 3.

Poslodavac ovim Ugovorom potvrđuje zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz Člana 1.
ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona o radu i Građanskog kolektivnog ugovora iz oblasti
prosvjete, po osnovnom koeficijentu 7,67, utvrđenom po osnovu ovog Ugovora. Zarada će se isplaćivati
prema ustaljenoj školi.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu,
odredbeno radno vrijeme, dnevni i sedmični odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim
ugovorom.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

da po izvršenju poslova obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 7.

Ugovor o dopuni prestaje da važi nakon isteka ugovornog roka ili povratka radnika na bolovanja, a ugovorni strana može da otkuži ovaj Ugovor, pod uslovima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ovaj ugovor je izdat u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Izdavao: *Pajda*



Direktorica

Jasmina Mitrović

Orma Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobroslavić"

Adresa: ul. Voločina 16
84000 Brijuni Polje
Orma Gora
Tel/fax: +382-50-485-633
e-mail:
skola@gim-brijuni.me

Br. 504/22-367/1

Datum: 13.05.2022. god.

Nastavnik čina 82 Općeg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list Orma Gora" br. 47/17 i 59/21),
Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornoj kampaniji (Sl. list Orma Gora" br. 3/20 i 38/20),
Zakona o Statutu JU Gimnazija "Miloje Dobroslavić", br. 2142 od 14.12.2010.god. VDI Direktorice Jasminke
Medvedović donosi

ODLUKA

Komis. Lidija Gavrić, prof. fizike, zaključuje Ugovor o dopunskom radu na određeno radno vrijeme do
povratka zaposlene Jave Ščedić na rad.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa neodložnog i neodložnog viđenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je zaposliti nastavnika sa
kompetencijama iz predmeta fizika, zbog privremene sprječivosti sa rad (smrt roditelja) Jave Ščedić, prof.
fizike, stalno zaposlene u JU Gimnaziji "Miloje Dobroslavić" u Brijunima Polje.

Imajući u vidu da je u pitanju deficitarni kadar, Ugovor o dopunskom radu zaključuje se sa Lidijom Gavrić,
stalno zaposlenom u JU Gimnaziji "Miloje Dobroslavić", na poslovima prof. fizike.

Sadržaj ovog zaključka je kao u dispozitivu ove Odluke. Odluka je konačna

Poziva poziva: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja
postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za
mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od
obavještenja o odluci.



Direktorica

Jasminka Medvedović, prof.

Prilog:

1. Izjava o sprječavanju korupcije

2. Izjava o

CRNA GORA

FI GIMNAZIJA „MILICA DOBRANNOVIĆ“

Br. 02-10022-103/3 od 13.03.2022.god.

BILJELO POLJE

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Služ. COG“, br. 74/19 i 2/21)

zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Forma ustanova Gimnazija „Milica Dobranović“ u Biljelo Polju, koja nastupa Jasminka Mladenović
(u daljnjem tekstu: Poslodavac) zaključuje Ugovor o dopunskom radu sa:

Lidžija Gavrilo

iz Biljelog Polja, VII nivo nacionalnog oblika kvalifikacije, bežina [REDACTED]

Matični broj zaposlenog [REDACTED]

Član 1.

Lidžija Gavrilo, koja je stalno zaposlena na poslovima nastavnika fizike u FI Gimnaziji „Milica Dobranović“, obavezuje se da za Poslodavca obavlja dodatne poslove: izvođenje nastava iz predmeta fizika, časove koje treba izvesti leđa Šekić a koja je pripremila za rad zbog smrti zadržila.

Član 2.

Poslovi utvrđeni u Članu 1. ovog Ugovora izvršavaće se obavljati od 13.03. do 20.03.2022.god. izvršila pošto će poslove iz čl.1. ovog Ugovora obavljati izvođenjem nastava po rasporedu, po osnovu Ugovora o dopunskom radu.

Član 3.

Poslodavac ovim Ugovorom potvrđuje zaposlenom o zaposleni prihvata obavljanje poslova iz Člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona o radu i Osnovnog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjeta, po osnovnom koeficijentu 7.67, utvrđenom po osnovu ovog Ugovora. Zarada će se isplaćivati preko upisane škole.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i noćni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poslove poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisane vješt zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema izvršavanju rada.

Član 7.

Uzajamnom radu pretpostavlja se da veći naklada izlaska ugovorenog rada ili povratka radnika na radu i svaka od ugovornih strana može da obustavi ovaj Ugovor, pod uslovima utvrdjenim Zakonom i drugim ugovorom.

Član 8.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovrsna primjeka od kojih po dva primjeka zadržava svaka od ugovornih strana.

Prisilna pošta

Stjepan Banić

Direktorica

Jasmina Mitigović

