

Dijana Djukanovic

From: Dijana Djukanovic
Sent: Wednesday, September 21, 2022 9:03 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: ugovor
Attachments: Ivana Vuković.jpg; Ivana Vuković1.jpg; Ivana Vuković2.jpg; Ivana Vuković3.jpg

CIMA GORA		
AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KORUPCIJE		
PODGORICA		
Primljeno	21-09-2022	Vrijednost
Org. jed.		
0-01 920/18045		

From: Gimnazija Kotor [mailto:skola@gim-ko.edu.me]
Sent: Wednesday, September 21, 2022 9:02 AM
To: Dijana Djukanovic <dijana.djukanovic@antikorupcija.me>
Subject: ugovor

Poštovana,

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam zaključene ugovore o radu na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav,

Sekretar JU Gimnazija Kotor,
Boško Zečević



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
fax +382 32 330 271
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ dir.gimnazija.ko@t-com.me
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.broj: 01- 1170
Kotor, 16.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god;

JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa direktorica Slavica Stupić, prof. (u daljem tekstu: poslodavac) i

Ivana Vuković iz Nikšića, JMBG [REDACTED] sa završenim Filološkim fakultetom, Univerziteta u Beogradu, i stečenim stručnim nazivom *Diplomirani profesor italijanskog jezika i književnosti*, VII1 stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 13. 09. 2022. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **13.09.2022. godine** do povratka zaposlene s funkcije, a ne duže od **13.10.2022.godine**, na radnom mjestu Nastavnice italijanskog jezika i književnosti sa nepunim radnim vremenom za predmet **ITALIJANSKI JEZIK – 9 ČASOVA SEDMIČNO**.
- (2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
- (3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan **13. 09. 2022. godine**.
- (4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
- (5) Zaposlenoj je predviđen probni rad u periodu od 1 (jedan) mjesec. Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika italijanskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 stepen stručne spreme.

Član 4

- (1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 7,67 iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.
- (2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.
- (5) Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa Zakonom o platama radnika u oblasti neprivrede, Uredbom orangiranju i razvrstavanju radnika iz oblasti obrazovanja i Pravilnikom škole.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 8

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 13

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 15

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 16

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

Član 17

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 18

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Ivana Vuković, prof.

Ivana Vuković



Poslodavac-direktorica,
Slavica Stupić, prof.

Slavica Stupić, prof.