

Jovana Radovic

From: Gimnazija Danilovgrad <dggimnazija@gmail.com>
Sent: Tuesday, September 20, 2022 12:51 PM
To: Finansiranje
Subject: Gimnazija Danilovgrad
Attachments: Ugovor o radu.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	20-09-2022		
Org. jed	Broj	Prijava	Vrijednost
0204920/17988			

Jovana Radovic

From: Gimnazija Danilovgrad <dggimnazija@gmail.com>
Sent: Tuesday, September 20, 2022 12:51 PM
To: Finansiranje
Subject: Gimnazija Danilovgrad
Attachments: Ugovor o radu.pdf

На основу члана 37 Закона о раду („Сл. List CG“, број 74/19, 59/21, 76/21 и 146/21), уговорне стране:

1. ЈУ Гимназија „Петар I Петровић Нjegoш“ у Даниловграду, у својству Послодавца, а у даљем тексту Послодавац, коју заступа директор Милоје Аранитовић лично, и

2. Dragana Saveljić (jmbg [REDACTED]) која има завршен Stepen Bachelor (Bsc.)
Biologija, na Prirodno - matematičkom fakultetu u Podgorici, sa adresom stanovanja u
Даниловграду, у даљем тексту Зaposлена, лично.

Закључили су:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Зaposлена заснива радни однос на одређено вријеме од 20.09.2022. године на пословима наставнице Биологије, до повратка са боловања Радојке Карановић – наставнице Биологије, а најдуже до 30.09.2022. године. Зaposлена заснива радни однос са не пуним радним временом (22) сата, за 10 наставних часова недељно у ЈУ Гимназији „Петар I Петровић Нjegoш“ у Даниловграду.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Именована почиње са радом 20.09.2022. године.

Član 3

Зaposлена се распоређује на пословима радног мјеста наставнице Биологије у ЈУ Гимназији „Петар I Петровић Нjegoш“ у Даниловграду.

Član 4

Послодавац овим уговором повјерава зaposленој, а зaposлена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора.

Član 5

Зaposлена има право на зараду коју ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, колективним уговором и својим општим актима.

Član 6

Bruto zarada zaposlene utvrđuje se:

(Startni dio zarade + Koefficient složenosti uvećan za minuli rad * Obračunska vrijednost koefficienta(90)) * Broj Radnih sati / 174. Koefficient složenosti za obračun zarade iznosi 7,67. Zarada zaposlene će se isplaćivati srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7.

Zarada na koju zaposlena ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi:

- potrebne uslove rada;
- propisana sredstva zaštite na radu;
- određeno radno vrijeme;
- i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koja sazna za ponašanje koje može predstavljati vršenje mobinga, dužna je o tome obavijestiti posrednika, odnosno poslodavca.

Zaposlena koja vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Dragana Saveljić

Dragana Saveljić

