

Jovana Radovic

From: Čedo vukčević <vukcce@gmail.com>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 4:04 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: IMG_20230404_160008997.jpg; IMG_20230404_160142806.jpg; IMG_20230404_160033125.jpg; IMG_20230404_160021294.jpg

ИВНА ГВВВ
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
16.04.2023

Приликова	Орг. јед.	Број	Пом.ло	Вриједност
		020-5871	302	

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Broj: 249
Cetinje, 03. 04. 2023. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

U prilogu prosjeđujemo Vam Odluku o zapošljavanju na određeno vrijeme ĐURKOVIC BOGDANA, specijaliste psihologije sa Cetinja, radi zamjene privremeno spriječene za rad nastavnice Vuletić Dejanice, kao i zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme na poslove prof. kako je navedeno u ugovoru sa 18 časova nedjeljno.

Napominjem da je imenovani hitno angažovan bez raspisivanja konkursa u skladu sa članom 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21) kako bi se nastava za pomenuti predmet izvodila u kontinuitetu u korist djece. Imenovani djelimično ispunjava uslove za rad na poslovima profesora navedenih predmeta (nema licencu za rad)

Ovim putem, istovremeno Vas obavještavamo da je blagovremeno juče dostavljen aneks o produženju ugovora o radu za VULAŠ IRENU, specijalistkinja za italijanski jezik i književnost, br. 243 zaključen dana 31. 03. 2023. godine

Molimo da, u skladu sa Zakonom, zaštitite podatke o ličnosti imenovanih u daljem postupku.

S poštovanjem,

Direktorka,



Prilog: -Odluka
-Ugovor
-Uvjerenje završenom studiju

Na osnovu člana 82 i u skladu sa članom 101b Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i članom 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 54/21 i 68/21) u postupku zapošljavanja nastavnika bez raspisivanja javnog konkursa, radi zamjene privremeno spriječene za rad Vuletić Dejana, zaposlene i rasporedene na poslove prof. psihologije radi neodložne organizacije nastave, donosim

ODLUKU

1. Zapošljava se ĐERKOVIC BOGDAN, specijalista psihologije sa Cetinja bez fakulteta, na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom (18 časova nedjeljno) do njegovog povratka na rad, a najduže do 30 dana;
2. Prije stupanja na rad sa imenovanom zaključuje se ugovor o radu;
3. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju predviđeno je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja konkursa na određeno vrijeme do trideset dana, pored ostalog, radi zamjene privremeno odsutnog nastavnika.

Kako je Vuletić Dejana, zaposlena kod ovog poslodavca na neodređeno vrijeme, iznenada privremeno spriječena da izvodi nastavu za predmete: psihologija, pojedinaac u grupi i zdravi život, sa ukupno 18 časova nedjeljno, valjalo je, shodno gore citiranom propisu, zbog hitnosti i neodložnog i efikasnog organizovanja nastave zaposliti nastavnika koji može adekvatno preuzeti obaveze vezane za izvođenje nastave za navedeni predmet i pri tom djelimično ispunjava propisane uslove u pogledu stručnosti.

Imajući u vidu činjenicu da kod poslodavca nema odgovarajućeg profila za navedeno radno mjesto, da imenovani djelimično ispunjava uslove za obavljanje poslova na tom radnom mjestu, to je sa razloga cjelishodnosti i ekonomičnosti, shodno citiranom propisu, odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka je konačna.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim organima za mirno rješavanje sporova, odnosno pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana obustavljanja postupka pred organima za mirno rješavanje sporova.

Dostavljeno:
- imenovanoj,
- u dosije,
- a/a

Direktorka
Jelena Sanja
[Stamp and signature]

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 82, 114, 118, 211) i člana 103b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/03, 4/13, "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i odlukom o zapošljavanju broj 247 od 03. 10. 2023. godine, Jelle Šarić, u svojstvu zakonskog zastupnika JU GIMNAZIJA na Celinju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni ĐURKOSIĆ Irena (u daljem tekstu zaposleni) dana 03. 10. 2023. godine zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca, zaključenim sporazumima između škola i ovom ugovoru radi zamjene privremeno spriječenog za rad nastavnice Vuletić Dejana.

Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca bez raspisivanja konkursa na određeno vrijeme do 30 dana sa punim radnim vremenom radi zamjene privremeno odsutne nastavnice Vuletić Dejana, počev od 03. 10. 2023. do povratka privremeno spriječenog za rad koji imenovani zamjenjuje najkasnije do 03. 10. 2023. godine, kada radni odnos prestaje i bez donošenja posebnog rješenja.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

Član 3.

U slučaju da se iz bilo kojih objektivnih i organizacionih razloga privremeno spriječenog za rad ne vrati na rad do isteka ovog ugovora, aneksom će se produžiti ugovor na najviše još trideset dana, takođe do povratka na rad gore intenzivane.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesora za predmete psihologija, pojedinačno u grupu i radni snijevi za oblasat ukupno 18 časova nedjeljno koje će izvoditi prema rasporedu i gore pomenutom sporazumu.

Član 5.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspiti rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima škole;

- priprema izvještaja o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski stariješa;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- surađuje sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski stariješa;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uredjenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u školi;
- časovi odnosno dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razlija i interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada škole i uputstvima poslodavca.

Član 6.

Zaposleni obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

Član 7.

Zaposlenom pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja. Zarada se obračunava prema osnovnom koeficijentu 9.26.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlenog u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposleni.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se počev od 13. 04. 2023. godine i traje do povratka zaposlene koju zamjenjuje a najkasnije do 02. 05. 2023. godine.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI-A

Bogdan Antković

ZA POSLODAVCA

Stanka Jelic