

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17), postupajući u skladu sa odredbama člana 67 stav 2 Statuta, Školski odbor JU Gimnazija Cetinje, na sjednici održanoj **11. 09. 2020.** godine, na prijedlog direktora, donio je

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA**

Član 1

U članu 24 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 534 od 29. 09. 2017. godine tačka 2 mijenja se i glasi:

" 2. Nastavnici

Obavezni predmeti

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, hrvatski, bosanski jezik i književnost	18	36	2,00	
2.	Engleski jezik	19	27	1,42	Jedan izvršilac dopunjava normu u „Andre Navara“, (0,21) i OŠ Njegoš (0,1) jedan ima ugovor u SLŠ (0,42) i jedan u OŠ LPO (0,21)
3.	Italijanski jezik II	19	21	1,11	Jedan izvršilac dopunjava iz SSS
4.	Ruski jezik II	19	7	0,37	Izvršilac dopunjava normu u SSS
5.	Francuski jezik II	19	5	0,26	
6.	Latinski jezik	19	4	0,21	
7.	Matematika	19	36	1,89	
8.	Fizika	19	18	0,94	Jedan izvršilac dopunjava normu u JU OŠ Njegoš
9.	Hemija	19	18	0,94	
10.	Biologija	19	18	0,94	
11.	Informatika i računarstvo	19	8	0,42	Profesor je ICT kordinator
12.	Istorija	20	18	0,90	Jedan izvršilac dopunjava normu u JU OŠ Njegoš
13.	Geografija	20	8	0,40	Izvršilac dopunjava normu u SSS i ima trajni sporazum u SLŠ
14.	Psihologija	20	4	0,20	Izvršilac dopunjava normu u SLŠ i SSS
15.	Sociologija	20	4	0,20	
16.	Filozofija	20	6	0,30	Izvršilac dopunjava normu u SLŠ i ima trajni sporazum
17.	Fizičko vaspitanje	20	18	0,90	
18.	Likovna umjetnost	19	2	0,11	
19.	Muzička umjetnost	20	2	0,10	

UKUPNO: 13,61

Izborni predmeti

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Zdravi stilovi života	20	4	0,20	
2.	Izabrani sport	20	10	0,50	Jedan izvršilac dopunjava normu u SLŠ
4.	Ruski jezik III	19	2	0,11	
5.	Sintaksa latinskog jezika	19	2	0,11	
6.	Turistička geografija Grne Gore	20	4	0,20	
7.	Pojedinac u grupi	20	4	0,20	
8.	Sociologija kulture	20	2	0,10	
9.	Logika	20	4	0,20	
10.	Etika	20	2	0,10	
11.	Muzika – moj jezik	20	2	0,10	Izvršilac dopunjava normu iz OŠ „LPO“
13.	Francuski jezik III	19	2	0,11	
14.	Građansko obrazovanje	20	9	0,45	
15.	Komunikologija	20	1	0,05	
16.	Debata	20	4	0,20	
19.	Preduzetništvo	20	1	0,05	
22.	Poslovna informatika	20	4	0,20	

UKUPNO: **2,88**

UKUPNO OBAVEZNI + IZBORNI: **16,49**

Član 2

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 704 donijet 23. 09. 2019. godine.

Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Gimnazije, nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete, a primjenjuje se u školskoj 2020/21 godini.

Broj: 501

Cetinje, 14. 09. 2020. godine

Predsjednica Školskog odbora,

Stanojević Nataša





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Br: 11001-604/20-4374/2
Podgorica, 25. septembar 2020. godine

Црна Гора - Пријестоница Цетинје
ЈАВНА УСТАНОВА ГИМНАЗИЈА

Број

531

Цетинје, 01-10-2020 20 год.

JU GIMNAZIJA

C e t i n j e

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

S A G L A S N O S T

Na **Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta** JU Gimnazija, u Cetinju, broj 501, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 11. septembra 2020. godine.



CRNA GORA
JU GIMNAZIJA

Broj: 592

Cetinje, 23. 09. 2021. godine

Na osnovu člana 82 i u skladu sa članom 101b Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17 i 59/21), u postupku zapošljavanja nastavnika bez raspisivanja javnog konkursa, radi zamjene iznenada odsutne zaposlene i zbog hitnosti potreba organizacije nastave, donosim

ODLUKU

1. Zapošljava se RADONJIĆ ANA, prof. italijanskog jezika i književnosti sa položenim stručnim ispitom i licencom sa Cetinja, na određeno vrijeme radi zamjene privremeno spriječene za rad zaposlene Bokan Danijele do njenog povratka na rad, a najduže do 30 dana.
2. Prije stupanja na rad sa imenovanom zaključuje se ugovor o radu.
3. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju predviđeno je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja konkursa na određeno vrijeme do trideset dana, pored ostalog, radi zamjene privremeno odsutnog nastavnika.

Kako je Bokan Danijela, zaposlena kod ovog poslodavca na neodređeno vrijeme, iz zdravstvenih razloga spriječena da izvodi nastavu iz italijanskog jezika, valjalo je, shodno gore citiranom propisu, zbog hitnosti i neodložnog organizovanja nastave, zaposliti nastavnika koji može adekvatno preuzeti obaveze vezane za izvođenje nastave za navedeni predmet i pri tom ispunjava propisane uslove u pogledu stručnosti.

Imajući u vidu činjenicu da imenovana u potpunosti ispunjava uslove za obavljanje poslova na tom radnom mjestu, kao i činjenicu da je već uspješno izvodila nastavu iz tog predmeta, zamjenjujući imenovanu nastavnicu, shodno citiranom propisu, odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka je konačna.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim organima za mirno rješavanje sporova, odnosno pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana obustavljanja postupka pred organima za mirno rješavanje sporova.

V. d. direktora

Latković Vesna



[Handwritten signature]

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) i člana 101a Opšteg Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i odluke o zapošljavanju broj 592 od 23. 09. 2021. godine, **Latković Vesna**, u svojstvu zakonskog zastupnika JU GIMNAZIJA na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i **RADONJIĆ ANA**, prof. italijanskog jezika i književnosti, JMBB [REDACTED], sa stanom na Cetinju IV jul 8b (u daljem tekstu zaposlena) dana 23. 09. 2021. godine, prije stupanja na rad, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa bez raspisivanja konkursa radi zamjene privremeno spriječene za rad zaposlene i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

Član 2.

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca bez raspisivanja konkursa na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od **24. 09. 2021** do **povratka privremeno spriječene za rad Bokan Danijele**, raspoređene na pomenutim poslovima.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesora **italijanskog jezika** prema prema važećem rasporedu časova za školsku 2021/22 godinu radi izvođenja nastave i poslova u vezi tog predmeta i drugih poslova utvrđenih Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta, kojim je predviđen VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila.

Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa **20 školskih časova** nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;

- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi odnosno dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

Član 6.

Zaposlenoj pripada zarada utvrđena prema broju održanih časova i uz primjenu u obračunu koeficijenta 7.67, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena., shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturalnih i drugih ispita, odnosno kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvrđena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

Član 8.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposlena.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanjem na rad zaposlene.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI-A

Radović Ana

ZA POSLODAVCA

Namirović Bećir



CRNA GORA
JU GIMNAZIJA

Broj: 637

Cetinje, 11. 10. 2021. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 04/08, 21/09 i 45/10), u skladu sa članom 2 Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 593 od 23. 09. 2021. godine, zaključenim sa RADONJIĆ ANOM, prof. italijanskog jezika i književnosti sa Cetinja, u postupku organizacije rada i s tim u vezi utvrđivanja prava i obaveza iz ugovora o radu, donosim

R J E Š E N J E

Utvrđuje se da RADONJIĆ ANI, zaposlenoj na određeno vrijeme i raspoređenoj na poslove profesora italijanskog jezika, radi zamjene profesorice privremeno spriječene za rad, prestaje radni odnos **11. 10. 2021.** godine i time joj prestaju sva prava i obaveze iz i po osnovu rada u ovoj ustanovi sa navedenim danom.

Imenovana ima pravo da se u roku od 30 dana po prestanku radnog odnosa prijavi na Zavod za zapošljavanje kao nezaposleno lice.

O b r a z l o ž e n j e

Ugovorom o radu broj gornji, gore imenovana zasnovala je kod ovog poslodavca radni odnos na određeno vrijeme sa radnim vremenom kraćim od punog do povratka privremeno spriječene za rad prof. Satanojević Nataše.

Povratkom profesorice privremeno spriječene za rad odgovarajućom organizacijom rada prije zapošljavanja imenovane, prestala je potreba za njenim daljim radom, pa je iz tih razloga riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja..

PRAVNA POUKA: Ovo rješenje je konačno i protiv istog zaposlena ima pravo da pred nadležnim organima pokrene postupak za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanom-oj
- u dosije i
- računovodstvu

Vd direktora,

Latković Vesna

Natkojević Nataša