

Jovana Radovic

From: Druga osnovna škola Budva <skola@os-druga-bd.edu.me>
Sent: Friday, September 16, 2022 1:53 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava ugovora
Attachments: K1.jpg; K2.jpg; k3.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno: 16-09-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	920		

17687

Poštovani,

U prilogu e-maila dostavljam Vam ugovor o radu broj 01-1512 od 15.09.2022. godine.

JU OŠ "Druga osnovna škola"
Adresa: Babilonija 27 , 85310 Budva
Telefon: 033 / 458 - 808
Fax: 033 / 458 - 858



01-1512
15.09.22.

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 074/19) JU "Druga osnovna škola" u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu: poslodavac), i Kuć Dragica iz Budve, sa završenim osnovnom školom, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDAKTOVAN] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 15.09.2022. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik na poslovima održavanja higijene, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena osnovna škola.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 15.09.2022. godine, do povratka zaposlene Kulja Violeta sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 15.09.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 3,10 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud
opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i
dva za poslodavca.

Zaposleni

Kyr. G. G. G. G.



Poslodavac

Horvata Bogdan