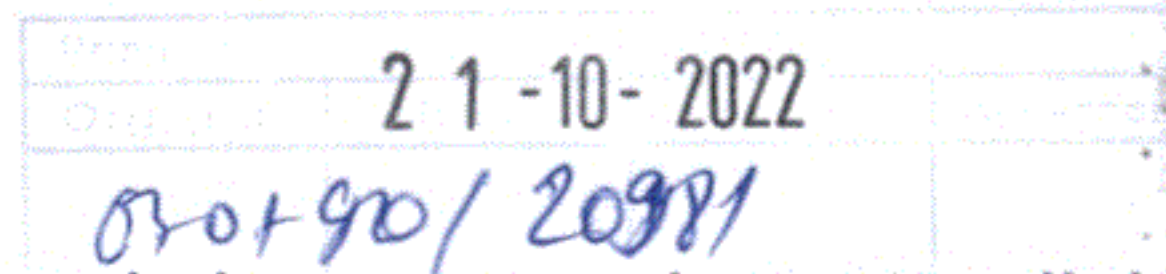


Dijana Djukanovic

From: Druga osnovna škola Budva <skola@os-druga-bd.edu.me>
Sent: Wednesday, October 19, 2022 2:29 PM
To: Finansiranje
Subject: Druga osnovna škola
Attachments: 1.jpg; 2.jpg; 3.jpg; 4.jpg; 6.jpg; 7.jpg; 8.jpg; 8.jpg; 9.jpg; 10.jpg; 11.jpg; 12.jpg



Poštovani,

U prilogu e-maila dostavljamo Vam Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, saglasnost, odluku br.01-1739 od 17.10.2022. godine, aneks br.01-1740 od 17.10.2022. ugovor o radu br.01-1737 i ugovor o radu br.01-1748 od 17.10.2022. godine.

S poštovanjem,
Sekretarka
Slavica Medić

JU OŠ "Druga osnovna škola"
Adresa: Babilonija 27 , 85310 Budva
Telefon: 033 / 458 - 808
Fax: 033 / 458 - 858



07 - 1534
19.09.22

Na osnovu člana 76. stav 1. tačka 4. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br.45/10,45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21,76/21 i 146/21) Školski odbor JU "Druga osnovna škola", u Budvi, na sjednici održanoj 19.09.2022. godine, donio je :

**Pravilnik
o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU „Druge osnovne škole“**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih JU „Druge osnovne škole“ broj 07-1098 od 31.08.2017. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.07-1765 od 12.12.2018. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.07-1541 od 02.09.2019. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 07-778 od 19.08.2020. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.07-894 od 02.07.2021. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.07-1385 od 14.10.2021. godine, u članu 9 stav 1 alineja 1 poslije riječi „obaveznog“ dodaju se riječi „ili izbornog.“

Član 2

U članu 10 stav 1 alineja 1 poslije riječi „obaveznog“ dodaju se riječ „ili izbornog“.

Član 3

Član 30 mijenja se u slijedećem:

Tačka 2 a15 mijenja se i glasi:

-Radnik /ica na održavanju higijene.....14 izvršilaca

Tačka 3 mijenja se i glasi :

3.) Nastavnici/ce

R/b	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	96	5,33	
2.	Matematika	18	96	5,33	
3.	Likovna kultura	18	24	1,33	

4.	Muzička kultura	18	29	1,61	
5.	Biologija	18	36	2	
6.	Hemija	18	24	1,33	
7.	Fizika	18	30	1,66	
8.	Geografija	18	30	1,66	
9.	Istorija	18	36	2	
10.	Fizičko vaspitanje	18	72	4	
11.	Informatika sa tehnikom	18	48	2,66	
12.	Engleski jezik	18	150	8,33	1 nastavnik iz JU OŠ "Mirko Srzentić" vrši dopunu sa 8 časova
13.	Italijanski jezik	18	12	0,66	
14.	Njemački jezik	18	28	1,55	
15.	Francuski jezik	18	20	1,11	
16.	Građansko vaspitanje	18	12	0,66	
17.	Preduzetništvo	18	6	0,33	
	RAZREDNA NASTAVA				
18.	I razred	17	136	8	
19.	II razred	17	136	8	
20.	III razred	17	119	7	
21.	IV razred	18	126	7	
22.	V razred	17	85	5	

Tačka 4 mijenja se i glasi:

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	26	104	4	* dopuna norme u jutarnjem boravku

Tačka 6 mijenja se i glasi:

6) Asistenti u nastavi.....5 izvršilaca

Član 4

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva prosvjete.



Predsjednik Školskog odbora
Tijana Rađenović



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 01-603/22-1391/2
Podgorica, 4.10.2022.godine

13.10.2022.	
1732	

JU DRUGA OSNOVNA ŠKOLA

Budva

Na osnovu člana 80, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Druga osnovna škola, u Budvi, broj 07-1534, donijet na sjednici Školskog odbora održanoj 19.09.2022. godine, s tim što se ne odobrava: 3 izvršioca na radnom mjestu radnik na održavanju higijene i 2 izvršioca na radnom mjestu asistent u nastavi.



MINISTAR

Mr. Miroslav VOJINOVIĆ

M. Vojinović

01-1740

17. 10. 2022

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21), člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjeta ("Sl.List CG broj 10/16 i 76/19) dana 17. oktobra 2022. godine zaključuje se:

ANEKS UGOVORA O RADU

br.01- 1631 od 30.09.2022. godine

između:

1. JU "Druga osnovna škola", koju zastupa Nataša Radonić, direktorica, u daljem tekstu Poslodavac i
2. Olje Nerić, rasporedene na radnom mjestu nastavnik njemačkog jezika, u daljem tekstu Zaposlena

Član 1.

Mijenja se član 3 stav 1 Ugovora o radu br.01-1631 i odnosi se na trajanje ugovora i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom (10 časova u nastavi), počev od 17.10.2022. godine.

Član 2.

Sve ostale odredbe naprijed navedenog ugovora o radu ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora je sastavni dio osnovnog ugovora.

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove zbog izmjene Ugovora rješavaju putem dogovora ili arbitraže, u protivnom nadležan je sud u Kotoru.

Član 5.

Ovaj Aneks ugovora je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

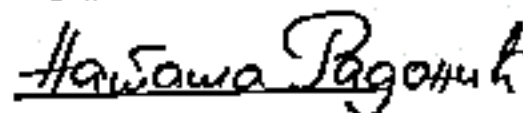
Zaposlena

Olja Nerić



Direktorica

Nataša Radonić



BRUGAČIĆ, MARIJE
21-1737
17.10.2022.

Na osnovu člana 29 i 37 stav1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 074/19) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Tamara Liješević iz [REDACTED] Stepen bachelor (BSc) crnogorski jezik i književnost, sa završenim Fakultetom za crnogorski jezik i književnost, VII stepen, JMBG [REDACTED] u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 17.10.2022. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta bibliotekar/ka, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), dozvola za rad (licenca) i položeni ispit u bibliotečkoj struci.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 17.10. 2022. godine do povratka zaposlene Marije Majkić sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 17.10.2022.godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 7,67 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Tenore Ljescovic



Poslodavac

Haris Begovic

01-1749
17.10.2022.

Na osnovu člana 29 i 37 stav1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 074/19) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Jelovac Marijana iz Budve Stepen Bachelor (BA) – obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen, JMBG (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 17.10.2022. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 17.10. 2022. godine do povratka zaposlene Marijane Kostić (plaćeno odsustvo), a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 17.10.2022.godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 7,67 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Marjana Jasec



Poslodavac

Horvatica Bogomir

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 7,67 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.