

Jovana Radovic

From: dzrozaje <dzrozaje@t-com.me>
Sent: Monday, October 17, 2022 1:18 PM
To: Finansiranje
Subject: Dopis
Attachments: dopis 117102022.pdf; Putni nalog17102022_0001.pdf; Putni nalog17102022.pdf; Analiticka karta17102022.pdf; Ugovor o specilizaciji Zineta Dacic17102022.pdf; Ugovor o radu Zineta Dacic17102022.pdf

Poštovani,

U skladu sa zakonskim obavezama dostavljamo Vam nedeljni izvještaj.

S poštovanjem.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

19-10-2022

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-04-920/20	619		

Br. 1974

Rožaje, 17.10.2022. god

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
Ul. Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kompanija.

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl. CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Aganciji za spečavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici obavještavamo Vas:

- u periodu od 10.10.2022 godine do 16.10.2022. godine u JZU Dom zdravlja Rožaje bio je jedan putni nalog za upravljanje službenim vozilom.

U periodu 10.10.2022. godine do 16.10.2022. godine u JZU Dom zdravlja Rožaje bio je jedan

Ugovor o radu , ugovor o specilizaciji o preuzimanju istog.

- U prilogu vam dostavljamo analitičke kartice za period 10.10.2022.godine do 16.10.2022. god.

S poštovanjem,

DIREKTORKA
dr Pepli Nevzeta

dr Pepli

POSLODAVAC
Dr. Zineta Dacić
Er. 14.10.
Rožaje, 14.10.2021.

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

POSLODAVAC: JZU Dom zdravlja Rožaje, kojeg zastupa direktorka Dr. Nevzeta Pepić /u daljem tekstu: poslodavac/

i

ZAPOSLENI: Dr. Zineta Dacić- doktorka medicine, iz Rožaja,
/Specijalizant ORL / u daljem tekstu specijalizant/

PREDMET UGOVORA

Član 1.

Ugovarači se sporazumješe da predmet ovog ugovora bude regulisanje međusobnih prava i obaveza po osnovu dodijeljene specijalizacije iz oblasti Otorinolaringologije po rješenju br.494 od 27.04.2021. po saglasnosti Ministarstva zdravlja br.6-112/20-685/186 od 17.05.2021. godine.

OBAVEZE POSLODAVCA

Član 2.

Poslodavac se obavezuje da specijalizantu za vrijeme specijalizacije isplaćuje zaradu po grupi V koeficijentat 11,30 GKU za zdravstvenu djelatnost.

Za isplatu će se izvršiti promjene u kadrovskoj evidenciji i obračunu zarade po ovom ugovoru, bez donošenja posebnog rješenja

Specijalizantu pripada naknada za povećane troškove koji su u funkciji obavljanja specijlizacije za odvojeni život od porodice u visini od 3,7 obračunske vrijednosti koeficijenta mjesečno pod uslovom :

- da je upućen u drugo mjesto radi stručnog usavršavanja ili izvršavanja odredjenih poslova.
- da živi odvojeno od porodice i
- da je mjesto stručnog usavršavanja ili rada udaljeno od mjesta stanovanja preko 60 km.

Poslodavac specijalizantu uplaćuje troškove upisa specijalističkih studija, semestara, troškove polaganja specijalističkog ispita za prvo polaganje. Troškovi specijalizantu pripadaju za upis semestara, za polaganje specijalističkog ispita, sve po jednom. Ukoliko u toku trajanja ovog ugovora dođe do promjene propisa iz oblasti rada, kolektivnih ugovora isti će se primjenjivati i na ovaj ugovor neposredno.

OBAVEZE SPECIJALIZANTA

Član 3.

Specijalizant je dužan da specijalistički staž završi u roku od 48 mjeseci, po programu predviđenom za ovu specijalizaciju, da specijalistički ispit položi najkasnije u roku od šest mjeseci nakon obavljenog specijalističkog staža./apsolventski staž/

Prekid i produženje specijalističkog staža može biti samo u opravdanim slučajevima / bolest, odsustvo po osnovu vršenja roditeljskog prava u skladu sa propisima iz oblasti rada i zdravstvenog osiguranja po odluci Ministarstva zdravlja u skladu Pravilnikom o specijalizacijama/.

Ukoliko specijalizant ne obavi staž u predviđenim rokovima i ne položi ispit dužan je da se javi poslodavcu i da radi na poslovima koje poslodavac ima slobodne dok ne položi specijalistički ispit.

Po završenom specijalističkom ispitu specijalizant je dužan da radi na poslovima za koje je specijalizirao kod poslodavca najmanje / 96 mjeseci/ duplo vrijeme trajanja specijalizacije.

Početak rada po završenoj specijalizaciji je odmah.

Ako specijalizant ne počne sa radom ili napusti poslodavca svojom voljom dužan je da troškove specijalizacije vrati odmah, u jednoj rati, a ako je radio poslije specijalizacije pa napusti, troškove vraća srazmjerno vremenu provedenom na radu, sa kamatom kao na kredite za zapošljavanje kadrova.

OSTALE ODREDBE

Član 4.

Specijalizacija po ovom ugovoru počinje teći od dana upisa na Medicinskom fakultetu.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Rožajama.

Ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka od kojih jedan specijalizantu, jedan FZZO i jedan poslodavcu.

Član 5

Ovaj ugovor zaključen je na osnovu člana 105 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG" br.3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 82/20 i 8/21)

SPECIJALIZANT

Dr Zineta Dacić

Dacić Zineta

DIREKTORKA

Dr Nevezeta Pepić

Nevezeta Pepić

Broj: A 409

Rožaje 14.10.2022. godine

Na osnovu člana 20,29,30,31 i 40 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 47/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21)
člana 11 i 21 Statuta Doma JZU Dom zdravlja Rožaje;

POSLODAVAC: JZU Dom zdravlja, koga zastupa Direktorka dr Nevzeta Pepić

/u daljem tekstu: poslodavac/

ZAPOSLENI: dr Zineta Dacić- iz Rožaja, jmbg: [REDACTED]

/ u daljem tekstu zaposleni/. zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju međusobna prava i obaveze iz radnog odnosa između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i GKU za zdravstvenu djelatnost.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.10.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposleni je upoznat sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DZ Rožaje.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto u organizacionoj jedinici doktor u ORL ambulanti – specijalizant otorinolaringologije, redni broj 45 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade, grupa V poslovi-zdravstveni radnici, koeficijent 11,30 Granskog kolektivnog ugovora o izmjeni GKU za zdravstvenu djelatnost, plus minuli rad do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75%, preko 20 godina 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećavati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom / srazmjerno radu/

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima, poslodavac u pisanoj formi upoznaje zaposlenog o pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno i drugo osiguranje u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 2(dva) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće Agencija za mirno rješavanje radnih sporova odnosno nadležni sud.

ZAPOSLENI

dr Zineta Dadić

Zineta Dadić

POSLODAVAC

Direktorka

dr Nevzeta Pepić, spec. kliničke biohemije

N. Petrović