

Aleksandra Lekovic

From: Studetski dom Kotor <sdomkotor@t-com.me>
Sent: 19. oktobar 2022 9:30
To: Jovana Pejovic
Cc: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Dom učenika i studenata Kotor
Attachments: ugovor vukotic str.1 001.jpg; ugovor vukotic str.2 001.jpg; ugovor vukotic str.3 001.jpg; ugovor knezevic str.1 001.jpg; ugovor knezevic str.2 001.jpg; ugovor knezevic str.3 001.jpg

AGENCIJA ZA SPR... KOTORU PCJE

19-10-2022	
Priloga	
Org. jed	
03-01-90/2082	

Postovani,
U prilogu su novi ugovori.
Pozdrav



DOM UČENIKA I STUDENATA
* SPASIĆ - MAŠERA*
Broj:579
Kotor, 17.10.2022 godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list RCG, BR.49/08, 26/09, 26/10, 59/11 i 74/2019), člana 23 Statuta JU Dom učenika i studenata Spasić- Mašera, određaba Opšteg kolektivnog ugovora i članova 1 i 7 Granskog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda (Sl.list RCG br. 50/2016 i 76/2019), kao i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom učenika i studenata Spasić- Mašera, ugovorne strane saglasno zaključuju

UGOVOR O RADU

Između:

- 1) Doma učenika i studenata * Spasić-Mašera * u Kotoru (u daljem tekstu: Poslodavac)
- 2) Vukotić Iris, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Kotoru (u daljem tekstu Zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vukotić Iris, NK radnica, na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično na radnom mjestu Pomoćna radnica u kuhinji u JU Dom učenika i studenata Spasić - Mašera Kotor, Dobrota bb. Radni odnos se zasniva počev od dana 18.10.2022 god..

Član 2.

Zaposleni je dužan obavljati sledeće poslove i radne zadatke:

- vrši pripremu namirnica i ostalih materijala za proizvodnju jela po nalogu kuvara
- po nalogu kuvara učestvuje u proizvodnji jela
- Obavlja sve poslove pranja upotrijebljenih servisa i inventara za ishranu;
- Obavlja sve poslove čišćenja i održavanja higijene u prostoru kuhinje i restorana;
- Obavlja čišćenje svih aparata i inventara u kuhinji i restoranu;
- Neposredno preuzima i prenosi u kuhinju sve potrebne namirnice i drugi materijal i inventar za potrebe kuhinje i restorana;
- Vrš i druge poslove po nalogu kuvara i šefa kuhinje kome je odgovoran za svoj rad.

Član 3.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu osnovne cijene rada utvrđene Kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži sa koeficijentom složenosti 3,67 za radno mjesto Pomoćna radnica u kuhinji, plus startni dio zarade (1/12 regres i naknada za topli obrok) i drugim elementima u skladu sa Zakonom o radu, Opstim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za

Član 4.

Pored osnovne zarade iz člana 3. Ovog Ugovora, zaposleni ima pravo na uvećanje zarade, zaradu po osnovu ostvarenih rezultata u radu, naknade zarade i druga primanja, kao i naknade troškova u vezi sa radom, sve u skladu sa Zakonom.

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje.

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i aktom poslodavca. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni ima obavezu da se pored odredaba ovog Ugovora i Zakona, pridržava i da poštuje sve usvojene procedure i politike poslodavca, kao i pravila o radu i profesionalne standarde, koji su formalno usvojeni od strane Doma učenika i studenata Spasić-Mašera Kotor

Član 8.

Zaposleni ostvaruje pravo na odmor i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 9.

Zaposleni će biti odgovoran za povredu radnih obaveza i protiv njega može biti pokrenut disciplinski postupak u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposleni je odgovoran Poslodavcu za štetu učinjenu na radu i u vezi sa radom, ukoliko je štetu prouzrokovao sa namjerom ili grubom nepažnjom. Visinu, okolnosti pod kojima je nastao, ko je štetu prouzrokovao i kako se nadoknađuje utvrđuje poslodavac.

Poslodavac je obavezan da nadoknadi štetu Zaposlenom u slučaju povrede na radu, ili štetu koja nastaje na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa zakonom.

Član 11.

Ovaj Ugovor se može raskinuti po sili zakona, sporazumno ili otkazom od strane poslodavca, tj. zaposlenog, u skladu sa zakonom.

Sporazumni raskid – Ugovorne strane mogu raskinuti radni odnos pisanim Ugovorom u bilo koje vrijeme. U slučaju sporazumnog raskida ovog Ugovora, prethodno pismeno obavještenje nije potrebno.

Poslodavac i zaposleni će se sporazumjeti o uslovima sporazumnog raskida.

U slučaju isplate otpremnine usled sporazumnog raskida ovog ugovora, sve obaveze po osnovu poreza i doprinosa na isplaćeni iznos snosi poslodavac.

Jednostrani otkaz od strane Zaposlenog – Zaposleni može raskinuti radni odnos u pisanoj predviđene ovim Ugovorom.

Jednostrani otkaz od strane Poslodavca – poslodavac može raskinuti ovaj ugovor prema uslovima i na osnovu postupka predviđenim čl. 167 Zakona o radu.

Član 12.

Ovaj Ugovor predstavlja cjelokupan međusobni sporazum ugovornih strana, usklađen sa posljednjim izmjenama Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora CG i Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Sve buduće izmjene ovog Ugovora vršiće se pismenim Aneksom Ugovora, uz prethodnu saglasnost obje Ugovorne strane.

Zaposleni se neće posebno obavještavati o isteku radnog odnosa po ovom ugovoru niti će se donositi posebno rješenje o istom.

Član 13.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opstim aktima poslodavca i ovim Ugovorom.

Član 14.

Zaposleni svojim potpisom potvrđuje da je saglasan sa odredbama ovog Ugovora.

Član 15.

Na sva pitanja koja nijesu regulisana ovim Ugovorom primjenjuju se važeći propisi Crne Gore.

U slučaju spora koji proizađe iz primjene ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 16.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, dok tri zadržava JU Dom učenika i studenata »Spasić-Mašera« Kotor.

ZAPOSLENI:

Vukobrat Zarić

DIREKTOR,
Biljana Radević

Biljana Radević

DOM UČENIKA I STUDENATA

* SPASIĆ - MAŠERA *

Broj:578

Kotor, 17.10.2022 godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list RCG, BR.49/08, 26/09, 26/10, 59/11 i 74/2019), člana 23 Statuta JU Dom učenika i studenata Spasić- Mašera, odredaba Opšteg kolektivnog ugovora i članova 1 i 7 Granskog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda (Sl.list RCG br. 50/2016 i 76/2019), kao i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom učenika i studenata Spasić- Mašera, ugovorne strane saglasno zaključuju

UGOVOR O RADU

Između:

- 1) Doma učenika i studenata * Spasić-Mašera * u Kotoru (u daljem tekstu: Poslodavac)
- 2) Knežević Marija, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Kotoru (u daljem tekstu Zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Knežević Marijom, NK radnica, na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično na radnom mjestu Pomoćna radnica u kuhinji u JU Dom učenika i studenata Spasić – Mašera Kotor, Dobrota bb. Radni odnos se zasniva počev od dana 18.10.2022 god..

Član 2.

Zaposleni je dužan obavljati sledeće poslove i radne zadatke:

- vrši pripremu namirnica i ostalih materijala za proizvodnju jela po nalogu kuvara
- po nalogu kuvara učestvuje u proizvodnji jela
- Obavlja sve poslove pranja upotrijebljenih servisa i inventara za ishranu;
- Obavlja sve poslove čišćenja i održavanja higijene u prostoru kuhinje i restorana;
- Obavlja čišćenje svih aparata i inventara u kuhinji i restoranu;
- Neposredno preuzima i prenosi u kuhinju sve potrebne namirnice i drugi materijal i inventar za potrebe kuhinje i restorana;
- Vrš i druge poslove po nalogu kuvara i šefa kuhinje kome je odgovoran za svoj rad.

Član 3.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu osnovne cijene rada utvrđene Kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako sto se najniža cijena rada pomnoži sa koeficijentom složenosti 3,67 za radno mjesto Pomoćna radnica u kuhinji, plus startni dio zarade (1/12 regres i naknada za topli obrok) i drugim elementima u skladu sa Zakonom o radu, Opstim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 4.

Pored osnovne zarade iz člana 3. Ovog Ugovora, zaposleni ima pravo na uvećanje zarade, zaradu po osnovu ostvarenih rezultata u radu, naknade zarade i druga primanja, kao i naknade troškova u vezi sa radom, sve u skladu sa Zakonom.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje.

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i aktom poslodavca. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni ima obavezu da se pored odredaba ovog Ugovora i Zakona, pridržava i da poštuje sve usvojene procedure i politike poslodavca, kao i pravila o radu i profesionalne standarde, koji su formalno usvojeni od strane Doma učenika i studenata Spasić-Mašera Kotor

Član 8.

Zaposleni ostvaruje pravo na odmor i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 9.

Zaposleni će biti odgovoran za povredu radnih obaveza i protiv njega može biti pokrenut disciplinski postupak u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposleni je odgovoran Poslodavcu za štetu učinjenu na radu i u vezi sa radom, ukoliko je štetu prouzrokovao sa namjerom ili grubom nepažnjom. Visinu, okolnosti pod kojima je nastao, ko je štetu prouzrokovao i kako se nadoknađuje utvrđuje poslodavac.

Poslodavac je obavezan da nadoknadi štetu Zaposlenom u slučaju povrede na radu, ili štetu koja nastaje na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa zakonom.

Član 11.

Ovaj Ugovor se može raskinuti po sili zakona, sporazumno ili otkazom od strane poslodavca, tj. zaposlenog, u skladu sa zakonom.

Sporazumni raskid – Ugovorne strane mogu raskinuti radni odnos pisanim Ugovorom u bilo koje vrijeme. U slučaju sporazumnog raskida ovog Ugovora, prethodno pismeno obavještenje nije potrebno.

Poslodavac i zaposleni će se sporazumjeti o uslovima sporazumnog raskida.

U slučaju isplate otpremnine usled sporazumnog raskida ovog ugovora, sve obaveze po osnovu poreza i doprinosa na isplaćeni iznos snosi poslodavac.

Jednostrani otkaz od strane Zaposlenog – Zaposleni može raskinuti radni odnos u pisanoj formi sa otkaznim rokom od 30 dana. Tokom otkaznog roka zaposleni će imati prava i obaveze predviđene ovim Ugovorom.

Jednostrani otkaz od strane Poslodavca – poslodavac može raskinuti ovaj ugovor prema uslovima i na osnovu postupka predviđenim čl. 167 Zakona o radu.

Član 12.

Ovaj Ugovor predstavlja cjelokupan međusobni sporazum ugovornih strana, usklađen sa posljednjim izmjenama Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora CG i Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Sve buduće izmjene ovog Ugovora vršiće se pismenim Aneksom Ugovora, uz prethodnu saglasnost obje Ugovorne strane.

Zaposleni se neće posebno obavještavati o isteku radnog odnosa po ovom ugovoru niti će se donositi posebno rješenje o istom.

Član 13.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opstim aktima poslodavca i ovim Ugovorom.

Član 14.

Zaposleni svojim potpisom potvrđuje da je saglasan sa odredbama ovog Ugovora.

Član 15.

Na sva pitanja koja nijesu regulisana ovim Ugovorom primjenjuju se važeći propisi Crne Gore.

U slučaju spora koji proizađe iz primjene ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 16.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, dok tri zadržava JU Dom učenika i studenata »Spasić-Mašera« Kotor.

ZAPOSLENI:

Krešimir Narija



DIREKTOR,
Biljana Radević

Biljana Radević