

Matija Mirocevic

From: Dom učenika i studenata <domucenikaistudenataberane@gmail.com>
Sent: Monday, March 7, 2022 12:30 PM
To: Finansiranje
Subject: Fwd: Ask 04.03.2022.godine.pdf
Attachments: Ask 04.03.2022.godine.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno: 07-03-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	135		

/ 037

Postovani, saljemo vam potrebnu dokumentaciju.



Dom učenika i studenata Berane

Ul. Miljana Tomičića bb,

84300 Berane

Crna Gora

Tel: +382 51 233 638

E-mail: domucenikaistudenataberane@gmail.com

JU "Dom učenika i studenata" Berane
ul. Miljana Tomičića bb
tel. 051/230-638
e-mail: domucenikaistudenataberane@gmail.com

Na osnovu čl. 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019), dana 01.03.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između sljedećih ugovarača:

1. JU „Dom učenika i studenata“ Berane, sa službenim sjedištem u Beranama, koju zastupa vd direktora Goran Kiković, (u daljem tekstu: Poslodavac);
2. Darko (Slobodan) Čukić, iz Berana, rođen dana 07.01.1975. godine, JMBG: [redacted], registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni);

Član 1

Ovim ugovorom se zasniva radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01.03. 2022- 31.03.2022.(zaključno sa 31.03.2022. godine,) na radno mjesto radnika na održavanju sistema centralnog grijanja, u JU „Dom učenika i studenata“ Berane, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2022. godine.

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta bliže opisanog u čl. 2 Ugovora, sa sljedećim djelokrugom poslova i radnih zadataka:

- Obavlja redovne godišnje remonte (kotlova, pumpi, mehaničko čišćenje i druge popravke u kotlarnici);
- Učestvuje u radu na investicionim opravkama kotlova;
- U toku ljetnjeg perioda učestvuje u radu na popravkama i instalacijama centralnog grijanja i klimatizacije;
- Stara se o čistoći kotlarnice i pratećih instalacija;
- Brine se o kontroli ispravnosti sredstava PPZ u kotlarnici i o tome obavještava pretpostavljene;
- Brine se o ispravnosti i odgovoran je za ispravno funkcionisanje svih uređaja i instalacija u kotlarnici, odnosno utvrđenih režima rada kotlarnice
- Vodi računa o pravilnom sagorijevanju mazuta u gorionici;
- Održava pritisak vode i temperaturu vode u propisanim granicama;

- Dužan je da blagovremeno prati rad uređaja i obavještava nadležne organe o problemima koji mogu nastati i u tom smislu predlaže preduzimanje određenih mjera zamjena dijelova, vršenje određenih intervencija i dr. i radi na njihovom sprovođenju;
- Svakodnevno kontroliše stanje količine mazuta u rezervoaru i blagovremeno izvještava ovlašćena lica rad nabavke novih količina;
- Dužan je da blagovremeno podnosi zahtjev za nabavku azota, butan gasa i soli: Stara se o ispravnom radu pumpi /za napajanje cirkulacionih pumpi za vodu i mazut;
- Obavezan je da sam otklanja nedostatke na kotlovima i kotlovskoj instalaciji;
- Obavlja redovne godišnje remonte;
- Brine se o ispravnosti i odgovoran je za ispravno funkcionisanje svih uređaja i instalacija u kotlarnici, odnosno utvrđenih režima rada kotlarnice;
- Održava pritisak vode i temperaturu vode u propisanim granicama, bilo da se radi o sanitarnoj vodi i vodi za sistem centralnog grijanja;
- Svakodnevno kontroliše stanje količine goriva u rezervoarima i blagovremeno izvještava ovlašćena lica radi nabavke novih količina;
- Otklanja nedostatke na kotlovima i kotlovskoj instalaciji prema stečenoj kvalifikaciji i atestima za ovu vrstu poslova;
- Obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca sektora;
- Za svoj rad odgovoran je rukovodiocu sektora.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 5

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zarada se obračunava na osnovu kvalifikacije prema nacionalnom okviru kvalifikacija i koeficijanta definisanog Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 6

Poslodavac je dužna da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni, koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je

donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu Zakonom. Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u slučaju potreba procesa i organizacije rada na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu i vrsti stručne spreme.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom, stim što otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka radnog odnosa.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 12

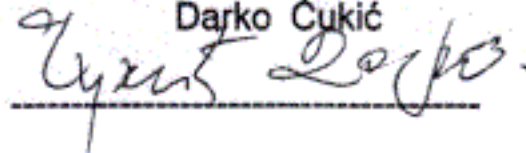
Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 4 (četiri) primjerka zadržava poslodavac.

U Beranama, dana 01.03.2022. godine

Poslodavac
JU "Dom učenika i studenata" Berane
vd direktora
Goran Kiković



Zaposleni
Darko Čukić



JU "Dom učenika i studenata" Berane
ul. Miljana Tomičića bb
tel. 051/230-638
e-mail: domucenikaistudenataberane@gmail.com

Na osnovu čl. 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019), dana 01.03.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između sljedećih ugovarača:

1. JU „Dom učenika i studenata“ Berane, sa službenim sjedištem u Beranama, koju zastupa vd direktora Goran Kiković, (u daljem tekstu: Poslodavac);
2. SAVKA (Žarko) ŠČEKIĆ, iz Berana, rodena dana 30.08.1981. godine, JMBG: , registarski broj radne knjižice (u daljem tekstu: Zaposleni);

Član 1

Ovim ugovorom se zasniva radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01.03.2022.- 31.03.2022.(zaključno sa 31.03.2022.godine), zbog povećanog obima posla na radno mjesto radnika na održavanju čistoće, u JU „Dom učenika i studenata“ Berane., važećim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom učenika i studenata - Berane , definisano je radno mjesto,, radnik/ca na održavanju čistoće.
Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 01.03.2022. godine.

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta bliže opisanog u čl. 2 Ugovora, sa sljedećim djelokrugom poslova i radnih zadataka:

- održava higijenu zajedničkih prostorija, hodnika, sanitarnih čvorova, kancelarija i službenih prostorija;
- vrši pranje umivaonika, wc šolja, pisoara, keramičkih pločica stepeništa;
- vrši pranje zastakljenih prostorija;
- vrši skupljanje čvrstih otpadaka i njegovo odnošenje na deponiju smeća;
- vrši prijavljivanje uočenih i nastalih kvarova na svim instalacijama, uređajima i domskom inventaru;
- vrši ispomoc prilikom useljavanja i iseljavanja studenata;
- obavlja i druge poslove koje dobija po nalogu upravnika i šefa sektora.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 5

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zarada se obračunava na osnovu kvalifikacije prema nacionalnom okviru kvalifikacija i koeficijanta definisanog Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 6

Poslodavac je dužna da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni, koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu Zakonom.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u slučaju potreba procesa i organizacije rada na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu i vrsti stručne spreme.

Član 8

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka radnog odnosa.

Član 10

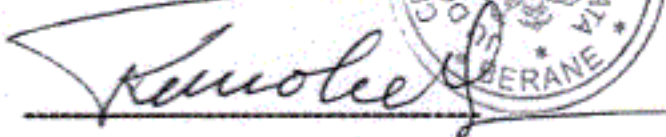
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 4 (četiri) primjerka zadržava poslodavac.

U Beranama, dana 01. 03.2022. godine

Poslodavac
JU "Dom učenika i studenata" Berane
vd direktora
Goran Kiković



Zaposleni

Savka Šćekić

