

Aleksandra Lekovic

Crna Gora

AGENCIJA ZA SPRIJECAVANJE KORUPCIJE

24-05-2022

From: Dom učenika Bar <dom@dom-br.edu.me>
Sent: 24. maj 2022 12:18
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: Ugovor-određeno.pdf; [405732@ibank][530-27292-05][46] (1).pdf; [405732@ibank][530-27292-05][47].pdf; Rješenje Vujičić.pdf

Primljeno:	24-05-2022		
Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
05-04-820	4889		

Poštovani,

U skladu sa našom obavezom izvještavanja u izbornoj kampanji obavještavamo Vas da JU Doma učenika „Dušan Marović“ u Baru, ne posjeduje službeno vozilo pa shodno tome ne vršimo izdavanje putnih naloga za upravljanje službenim vozilom.

Takođe Vas obavještavamo da je u periodu od 16.05.-22.05.2022.godine bilo tekućih promjena na računu Doma, u prilogu su izvodi.

Potpisan je i Ugovor o radu na određeno vrijeme za direktora Ustanove. U prilogu Ugovor i Rješenje.

S poštovanjem,
JU Dom učenika „Dušan Marović“ Bar

Cma Gora
JU DOM UČENIKA „DUŠAN MAROVIĆ“
BAR
Broj: 215
20.05.2022. godine

Na osnovu čl. 31 i 39. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) i Rješenja Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta broj 08-601/22-314/4 od 21.aprila 2022.godine, ugovorne strane:

1. UPRAVNI ODBOR, JU DOM UČENIKA „DUŠAN MAROVIĆ“ - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac,

2. ALEKSANDRA VUJIČIĆ (JMBG [REDAKCIJA]) Diplomirani Inženjer tehnologije iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 20. maja 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati nedjeljno na određeno vrijeme, odnosno na period od četiri godine, na radnom mjestu direktora JU Dom učenika "Dušan Marović", a počev od 21. aprila 2022. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta direktora doma, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent složenosti radnog mjesta iznosi 9,63

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

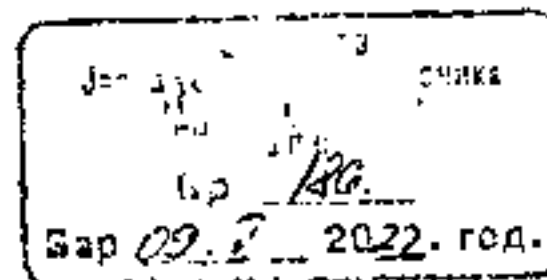


POSLODAVAC



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta



Adresa: Vaka Đurovića b.b.

81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 410 100

fax: +382 20 410 101

www.gov.me/mpnks

Broj: 08-601/22-314/4

Podgorica, 21. aprila 2022. godine

Na osnovu člana 80 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i Odluke o izboru kandidata, broj: 08-601/22-314/3 od 21. aprila 2022. godine, ministarka prosvjete, nauke, kulture i sporta donijela je

RJEŠENJE O IZBORU DIREKTORA JU Dom učenika „Dušan Marović“, Bar

Aleksandra Vujičić, diplomirani inženjer tehnologije, VII1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za direktora JU Dom učenika „Dušan Marović“, Bar, na period od četiri godine, počev od 21. aprila 2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Školski odbor JU Dom učenika „Dušan Marović“, Bar, je u skladu sa odredbom člana 80 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, raspisao Konkurs za izbor direktora Ustanove, koji je objavljen 29. decembra 2021. godine u dnevnom listu „Pobjeda“ i „Dan“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Rješavajući po konkursu, ministarka prosvjete, nauke, kulture i sporta je u skladu sa članom 80 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, donijela Odluku o izboru kandidata, broj: 08-601/22-314/3 od 21. aprila 2022. godine kojom se za direktora JU Dom učenika „Dušan Marović“, Bar, bira Aleksandra Vujičić, diplomirani inženjer tehnologije, VII1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, budući da imenovana ispunjava opšte uslove propisane Zakonom o radu i posebne uslove propisane članom 78 stav 2 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, a na osnovu podnijetog Programa razvoja navedene ustanove.

Imenovana se bira na period od četiri godine, saglasno članu 78a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, počev od 21. marta 2022. godine.

Imajući u vidu navedeno, riješeno je kao u dispozitivu.

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, kao i postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.



MINISTARKA

prof. dr. Vesna BRATONŽIĆ