

Dijana Djukanovic

From: domstarihbp <domstarihbp@t-com.me>
Sent: Thursday, September 15, 2022 8:46 AM
To: Dijana Djukanovic
Subject: RE: Ugovori
Attachments: Ugovori-09.05.2022.godine.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	15-09-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		
/17591			

Poštovani,

Izvinjavamo se zbog propusta. U prilogu dostavljamo ugovore.

Srdačan pozdrav

Дана Среда, Септембар 14, 2022 14:05 CEST, Dijana Djukanovic <dijana.djukanovic@antikorupcija.me> je написао/ла:

Postovani,

Nema Ugovora u ovom mejlu.

Molim vas ponovite slanje sa prilogom na ovaj mejl.

Moj kontakt je 06 [REDACTED] pozovite me.

Srdacno,

Dijana

From: domstarihbp [mailto:domstarihbp@t-com.me]
Sent: Wednesday, September 14, 2022 1:46 PM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Ugovori

Poštovani,

Po dogovoru Vam dostavljamo skenirane ugovore za dodatnih šest (6) radnika.

Srdačan pozdrav



Crna Gora
JU Dom starih „Bijelo Polje“
Broj: 02-106-828/22
Bijelo Polje, dana 09.05.2022.godine.

Na osnovu čl.29, 30, 31,3 2 i 33 Zakona o radu („Sl.list CG“ 074/19 od 31.12.2019 i 8/2021 godine od 31.03.2021), dana 09.05.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JU Dom starih „Bijelo Polje“, koga zastupa direktor Radisav Nišavić (u daljem tekstu: Poslodavac) s jedne strane i

Sošić (██████████) Danijela iz ██████████, (u daljem tekstu: Zaposleni) s druge strane.

ČLAN 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Sošić Danijelom sa prebivalištem u ██████████ JMBG: ██████████ br. radne knjižice ██████████ koja ima IV stepen stručne spreme i raspoređuje se na radno mjesto **NJGOVATELJICE**

ČLAN 2

Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

ČLAN 3

Zaposlena je zasnivala radni odnos na:
NEODREĐENO vrijeme.

ČLAN 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad **09.05.2022.** godine i da obavlja poslove fizioterapeuta.

ČLAN 5

Raspored radnog vremena utvrđuje direktor. Zaposlena je dužna raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem direktora, o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

ČLAN 6

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta.

ČLAN 8

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i opštim aktom ustanove, srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

ČLAN 9

Obračunska vrijednost koeficijenta u bruto iznosu (neto najniža cijena rada, porez na dohodak i doprinosi na teret zaposlenog) i stratni dio zarade(koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) za prosječno 176 časova u mjesecu, utvđuje se posebnim sporazumom u postupku pregovaranja predstavnika potpisnika kolektivnog ugovora.

Vrijednost koeficijenta je **5,35.**

ČLAN 10

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 11

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

ČLAN 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

ČLAN 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 14

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 15

Ovaj ugovor o radu raskida se zbog sljedećih povreda radnih obaveza:

- neizvršavanjem radnih i drugih obaveza
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza
- pronevjera ili krađa imovine ustanove
- nezakonito raspolaganje sredstvima ustanove
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda, i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine
- zloupotreba položaja i prekoračenje datih ovlašćenja
- odavanje poslovne i druge tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine ustanove
- prouzrokovanje materijalne štete uslijed krajnje nepažnje ili namjere
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u ustanovi
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana

ČLAN 16

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

ČLAN 17

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se neposredno odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

U Bijelom Polju, dana 09.05.2022. godine

ZAPOSLENA
Sošić Danijela

Sošić Danijela

DIREKTOR

Dr Radosav Nišavić

Radosav Nišavić



Crna Gora
JU Dom starih „Bijelo Polje“
Broj: 02-106-820/22
Bijelo Polje, dana 09.05.2022. godine.

Na osnovu čl.29, 30, 31,3 2 i 33 Zakona o radu („Sl.list CG“ 074/19 od 31.12.2019 i 8/2021 godine od 31.03.2021), dana 09.05.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:
JU Dom starih „Bijelo Polje“, koga zastupa direktor Radosav Nišavić (u daljem tekstu: Poslodavac) s jedne strane i
Dubravka () Vuković iz () u daljem tekstu: Zaposleni) s druge strane.

ČLAN 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Dubravkom Vuković sa prebivalištem u () JMBG: () br. radne knjižice o () koja ima IV stepen stručne spreme i raspoređuje se na radno mjesto **SPREMAČICE**.

ČLAN 2

Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

ČLAN 3

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:
NEODREĐENO vrijeme.

ČLAN 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad **09.05.2022.** godine i da obavlja poslove spremačice.

ČLAN 5

Raspored radnog vremena utvrđuje direktor. Zaposlena je dužna raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem direktora, o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

ČLAN 6

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta.

ČLAN 8

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i opštim aktom ustanove, srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

ČLAN 9

Obračunska vrijednost koeficijenta u bruto iznosu (neto najniža cijena rada, porez na dohodak i doprinosi na teret zaposlenog) i stratni dio zarade(koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) za prosječno 176 časova u mjesecu, utvđuje se posebnim sporazumom u postupku pregovaranja predstavnika potpisnika kolektivnog ugovora.

Vrijednost koeficijenta je **4,66.**

ČLAN 10

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 11

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

ČLAN 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

ČLAN 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 14

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 15

Ovaj ugovor o radu raskida se zbog sljedećih povreda radnih obaveza:

- neizvršavanjem radnih i drugih obaveza
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza
- pronevjera ili krađa imovine ustanove
- nezakonito raspolaganje sredstvima ustanove
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda, i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine
- zloupotreba položaja i prekoračenje datih ovlašćenja
- odavanje poslovne i druge tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine ustanove
- prouzrokovanje materijalne štete uslijed krajnje nepažnje ili namjere
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u ustanovi
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana

ČLAN 16

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

ČLAN 17

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se neposredno odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

U Bijelom Polju, dana 09.05.2022. godine

ZAPOSLENA
Vuković Dubravka

Dubravka Vuković

DIREKTOR

Dr Radosav Nišavić

Radosav Nišavić



Crna Gora
JU Dom starih „Bijelo Polje“
Broj: 02-106-~~824~~ /22
Bijelo Polje, dana 09.05.2022.godine.

Na osnovu čl.29, 30, 31,3 2 i 33 Zakona o radu („Sl.list CG“ 074/19 od 31.12.2019 i 8/2021 godine od 31.03.2021), dana 09.05.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JU Dom starih „Bijelo Polje“, koga zastupa direktor Radosav Nišavić (u daljem tekstu: Poslodavac) s jedne strane i

Marinković () Marina iz () (u daljem tekstu: Zaposleni) s druge strane.

ČLAN 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marinković Marina sa prebivalištem u () JMBG () br. radne knjižice () koja ima III stepen stručne spreme i raspoređuje se na radno mjesto **NJGOVATELJICE**

ČLAN 2

Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

ČLAN 3

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:
NEODREĐENO vrijeme.

ČLAN 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad **09.05.2022.** godine i da obavlja poslove njegovateljice.

ČLAN 5

Raspored radnog vremena utvrđuje direktor. Zaposlena je dužna raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem direktora, o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

ČLAN 6

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta.

ČLAN 8

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i opštim aktom ustanove, srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

ČLAN 9

Obračunska vrijednost koeficijenta u bruto iznosu (neto najniža cijena rada, porez na dohodak i doprinosi na teret zaposlenog) i statni dio zarade(koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) za prosječno 176 časova u mjesecu, utvđuje se posebnim sporazumom u postupku pregovaranja predstavnika potpisnika kolektivnog ugovora.

Vrijednost koeficijenta je **3,59.**

ČLAN 10

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 11

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

ČLAN 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

ČLAN 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 14

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 15

Ovaj ugovor o radu raskida se zbog sljedećih povreda radnih obaveza:

- neizvršavanjem radnih i drugih obaveza
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza
- pronevjera ili krađa imovine ustanove
- nezakonito raspolaganje sredstvima ustanove
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda, i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine
- zloupotreba položaja i prekoračenje datih ovlašćenja
- odavanje poslovne i druge tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine ustanove
- prouzrokovanje materijalne štete uslijed krajnje nepažnje ili namjere
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u ustanovi
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana

ČLAN 16

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

ČLAN 17

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se neposredno odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

U Bijelom Polju, dana **09.05.2022.** godine

ZAPOSLENA
Marinković Marina

MARINA MARINKOVIĆ

DIREKTOR

Dr Radosav Nišavić

Radosav Nišavić



Crna Gora
JU Dom starih „Bijelo Polje“
Broj: 02-106-822/22
Bijelo Polje, dana 09.05.2022. godine.

Na osnovu čl.29, 30, 31.3 2 i 33 Zakona o radu („Sl.list CG“ 074/19 od 31.12.2019 i 8/2021 godine od 31.03.2021), dana 09.05.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JU Dom starih „Bijelo Polje“, koga zastupa direktor Radosav Nišavić (u daljem tekstu: Poslodavac) s jedne strane i

Jelena () Gojačanin iz (), (u daljem tekstu: Zaposleni) s druge strane.

ČLAN 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Jelenom Gojačanin** sa prebivalištem u ()
JMBG: () br. radne knjižice () koja ima IV stepen stručne spreme i raspoređuje se na radno
mjesto **MAGACIONERA**.

ČLAN 2

Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

ČLAN 3

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:
NEODREĐENO vrijeme.

ČLAN 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 09.05.2022. godine i da obavlja poslove spremačice.

ČLAN 5

Raspored radnog vremena utvrđuje direktor. Zaposlena je dužna raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem direktora, o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

ČLAN 6

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta.

ČLAN 8

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i opštim aktom ustanove, srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

ČLAN 9

Obračunska vrijednost koeficijenta u bruto iznosu (neto najniža cijena rada, porez na dohodak i doprinosi na teret zaposlenog) i strani dio zarade (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) za prosječno 176 časova u mjesecu, utvđuje se posebnim sporazumom u postupku pregovaranja predstavnika potpisnika kolektivnog ugovora.
Vrijednost koeficijenta je 4,66.

ČLAN 10

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 11

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

ČLAN 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

ČLAN 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 14

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 15

Ovaj ugovor o radu raskida se zbog sljedećih povreda radnih obaveza:

- neizvršavanjem radnih i drugih obaveza
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza
- pronevjera ili krađa imovine ustanove
- nezakonito raspolaganje sredstvima ustanove
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda, i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine
- zloupotreba položaja i prekoračenje datih ovlašćenja
- odavanje poslovne i druge tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine ustanove
- prouzrokovanje materijalne štete uslijed krajnje nepažnje ili namjere
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u ustanovi
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana

ČLAN 16

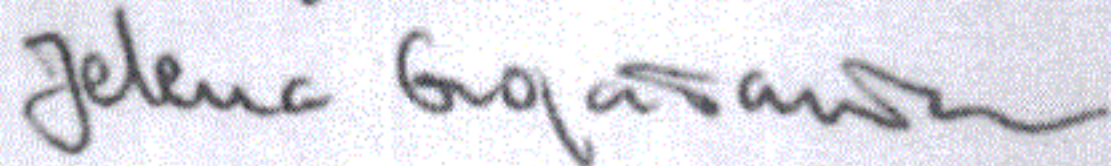
Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

ČLAN 17

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se neposredno odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

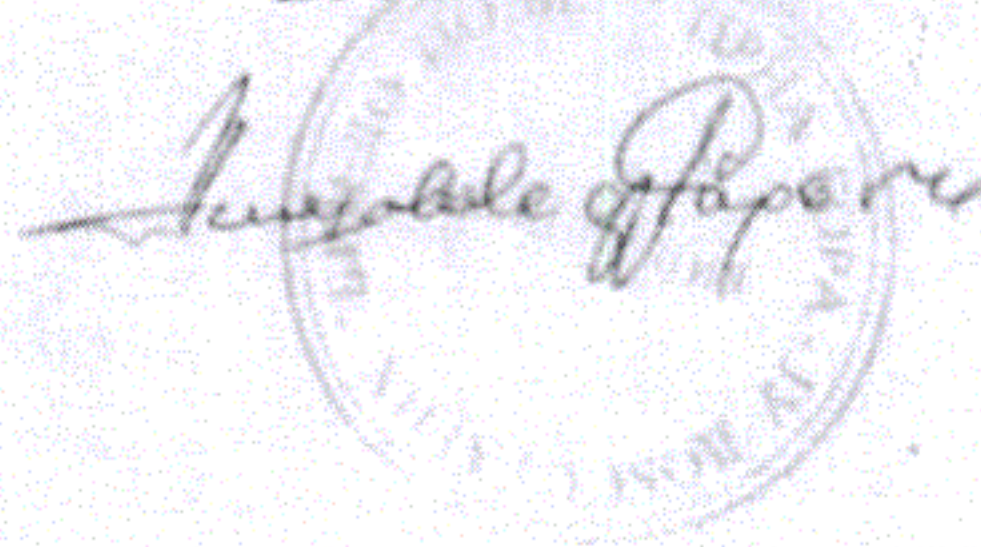
U Bijelom Polju, dana 09.05.2022. godine

ZAPOSLENA
Jelena Gojačanin



DIREKTOR

Dr Radosav Nišavić





Crna Gora
JU Dom starih „Bijelo Polje“
Broj: 02-106-245/22
Bijelo Polje, dana 09.05.2022.godine.

Na osnovu čl.29, 30, 31,3 2 i 33 Zakona o radu („Sl.listi CG“ 074/19 od 31.12.2019 i 8/2021 godine od 31.03.2021), dana 06.05.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JU Dom starih „Bijelo Polje“, koga zastupa direktor Radosav Nišavić (u daljem tekstu: Poslodavac) s jedne strane i
Milan [REDACTED] Popović iz [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni) s druge strane.

ČLAN 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milanom Popović sa prebivalištem u [REDACTED]
JMBG: [REDACTED] br. radne knjižice [REDACTED] oji ima IV stepen stručne spreme i raspoređuje se na radno
mjesto **ELEKTRIČAR**

ČLAN 2

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

ČLAN 3

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
NEODREĐENO vrijeme.

ČLAN 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad 09.05.2022. godine i da obavlja poslove električara.

ČLAN 5

Raspored radnog vremena utvrđuje direktor. Zaposlena je dužna raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem direktora, o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

ČLAN 6

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta.

ČLAN 8

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i opštim aktom ustanove, srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

ČLAN 9

Obrračunska vrijednost koeficijenta u bruto iznosu (neto najniža cijena rada, porez na dohodak i doprinosi na teret zaposlenog) i stralni dio zarade(koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) za prosječno 176 časova u mjesecu, utvđuje se posebnim sporazumom u postupku pregovaranja predstavnika potpisnika kolektivnog ugovora.

Vrijednost koeficijenta je 4,66.

ČLAN 10

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 11

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

ČLAN 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

ČLAN 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 14

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 15

Ovaj ugovor o radu raskida se zbog sljedećih povreda radnih obaveza:

- neizvršavanjem radnih i drugih obaveza
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza
- pronevjera ili krađa imovine ustanove
- nezakonito raspolaganje sredstvima ustanove
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda, i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine
- zloupotreba položaja i prekoračenje datih ovlašćenja
- odavanje poslovne i druge tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine ustanove
- prouzrokovanje materijalne štete uslijed krajnje nepažnje ili namjere
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u ustanovi
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana

ČLAN 16

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

ČLAN 17

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se neposredno odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

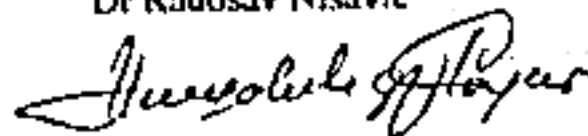
U Bijelom Polju, dana 09.05.2022. godine

ZAPOSLENI
Milan Popović



DIREKTOR

Dr Radosav Nižavić





Crna Gora
JU Dom starih „Bijelo Polje“
Broj: 02-106- 826 /22
Bijelo Polje, dana 09.05.2022.godine.

Na osnovu čl.29, 30, 31,3 2 i 33 Zakona o radu („Sl.list CG“ 074/19 od 31.12.2019 i 8/2021 godine od 31.03.2021), dana 09.05.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JU Dom starih „Bijelo Polje“, koga zastupa direktor Radosav Nišavić (u daljem tekstu: Poslodavac) s jedne strane i

Vera [REDACTED] Ašanin iz Bijelog Polja, (u daljem tekstu: Zaposleni) s druge strane.

ČLAN 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Verom Ašanin sa prebivalištem u [REDACTED]
JMBG: [REDACTED] br. radne knjižice [REDACTED] koja ima IV stepen stručne spreme i raspoređuje se na radno mjesto **SPREMAČICE**.

ČLAN 2

Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

ČLAN 3

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:
NEODREĐENO vrijeme.

ČLAN 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad **09.05.2022.** godine i da obavlja poslove spremačice.

ČLAN 5

Raspored radnog vremena utvrđuje direktor. Zaposlena je dužna raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem direktora, o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

ČLAN 6

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta.

ČLAN 8

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i opštim aktom ustanove, srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

ČLAN 9

Obračunska vrijednost koeficijenta u bruto iznosu (neto najniža cijena rada, porez na dohodak i doprinosi na teret zaposlenog) i stratni dio zarade(koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) za prosječno 176 časova u mjesecu, utvđuje se posebnim sporazumom u postupku pregovaranja predstavnika potpisnika kolektivnog ugovora.

Vrijednost koeficijenta je 4,66.

ČLAN 10

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 11

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

ČLAN 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

ČLAN 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 14

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČLAN 15

Ovaj ugovor o radu raskida se zbog sljedećih povreda radnih obaveza:

- neizvršavanjem radnih i drugih obaveza
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza
- pronevjera ili krađa imovine ustanove
- nezakonito raspolaganje sredstvima ustanove
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda, i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine
- zloupotreba položaja i prekoračenje datih ovlaštenja
- odavanje poslovne i druge tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine ustanove
- prouzrokovanje materijalne štete uslijed krajnje nepažnje ili namjere
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u ustanovi
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana

ČLAN 16

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

ČLAN 17

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se neposredno odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

U Bijelom Polju, dana 09.05.2022. godine

ZAPOSLENA
Vera Ašanin

Vera Ašanin

DIREKTOR

Dr Radosav Nišavić

Dr Radosav Nišavić