

Ljiljana Jušković

From: Dnevni centar Budva <dnevni.centar@budva.me>
Sent: Monday, August 22, 2022 2:10 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: dostava dokumentacije
Attachments: Odluka o kandidatu.pdf; Aneks Jovana Joksimović.pdf; Ugovor o radu Ana Božović.pdf; Sistematizovana radna mjesta psiholog vaspitač.pdf

Poštovani,

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	24-08-2022		
Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
050196/15118			

u prilogu šaljem traženu dokumentaciju, ostatak dokumentacije analitičke kartice i izvode ćemo poslati čim otklonimo tehničke probleme sa internetom,

hvala na razumjevanju,

srdačan pozdrav,

administratorka

Ksenija Vukadinović

JU Dnevni centar „Biseri“

Broj: 895

Budva, 22.08.2022.godine

Na osnovu člana 47 stav 4 Zakona o radu ("Službeni listu CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021),

Javna ustanova Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju „Biseri“, ul. Žrtava fašizma bb, 85310 Budva, PIB: [REDACTED] koju zastupa direktorica Miljana Mrđenović (u daljem tekstu: Poslodavac)

Jovana Joksimović, JMBG: [REDACTED] animiranje: dipl.socijalni radnik (u daljem tekstu: Zaposlena),

zaključuju 22.08.2022.godine:

Aneks br.1

ugovora o radu broj 660 od 23.08.2021.godine

Član 1

Mijenja se član 2 stav 1 i glasi:

„Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.“

Član 2

U ostalom Ugovor o radu broj 660 od dana 23.08.2021.godine ostaje nepromijenjen.

Član 3

Ovaj Aneks stupa na snagu danom potpisivanja od strane Poslodavca i Zaposlene čime postaje sastavni dio Ugovora o radu.

Član 4

Ovaj Aneks sačinjen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan (1).

Zaposlena:

Jovana Joksimović

Joksimović Jovana

DIREKTORICA

Miljana Mrđenović

Miljana Mrđenović

JU Dnevni centar „Biseri“

Broj: 891

Budva, 19.08.2022.godine

Na osnovu člana 20 stav 1 alineja 5 i 6 Statuta Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju „Biseri“ Budva („Sl.list CG – opštinski propisi“ br.44/17) direktorica donosi:

ODLUKU

o izboru kandidata

1. Na osnovu javnog konkursa od dana 29.07.2022.godine za Psihološkinju u Javnoj ustanovi Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju „Biseri“ Budva, izabrana je Ana Božović, MA Psihologije, specijalista razvojne i kliničke dječje psihologije, uz obavezu da u roku od tri mjeseca dostavi licencu za rad u ustanovama socijalne i dječje zaštite, a ako u ostavljenom roku ne dostavi istoj će prestati radni odnos po ovoj Odluci, o čemu će se sačiniti posebna odluka.
2. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Javni konkurs za prijem u radni odnos jednog izvršioca, na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, za radno mjesto Psiholog/škinja objavljen je dva puta. Prijava za slobodno radno mjesto broj 614/2 od dana 16.06.2022.godine, javni konkurs u trajanju od 15 dana objavljen je na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 22.06.2022.godine. Na pomenutom konkursu pristigla je jedna prijava, međutim kandidat je sam povukao svoju prijavu, te je konkurs morao da bude ponovljen. Prijava za slobodno radno mjesto broj 742 od dana 26.07.2022.godine, javni konkurs u trajanju od 15 dana objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje 29.07.2022.godine i prispjela je jedna prijava, Ane Božović, MA psiholog, specijalista razvojne i kliničke dječje psihologije.

Uslovi za prijem u radni odnos propisani su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Dnevni centar „Biseri“, br. 01-2113/1 od dana 24.06.2019.godine:

- Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a iz oblasti psihologije – psihologija;
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;

- Licenca za rad;
- Jedna godina radnog iskustva;
- Probni rad u trajanju od šest mjeseci.

Radni odnos u Dnevnom centru može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove propisane Zakonom o radu i posebne uslove predviđene zakonom, drugim propisima i pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Razmatrajući prispjele prijave na dan 17.08.2022.godine konstatovano je da se prijavio jedan kandidat:

1. Ana Božović, MA psiholog, specijalista razvojne i kliničke dječje psihologije.

Na osnovu uvida u dokumentaciju kandidata zaključeno je da kandidat Ana Božović, ispunjava opšte i posebne uslove propisane Zakonom o socijalnoj i dječjoj zaštiti, Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Dnevni centar „Biseri“, osim u dijelu posjedovanja licence za rad u ustanovama socijalne i dječje zaštite.

Kako je kandidat završio pripravnički staž u oblasti socijalne i dječje zaštite, a u interesu obezbjeđivanja nesmetanog rada u JU Dnevni centar „Biseri“, odlučeno je da se ista obaveže da u roku od 3 mjeseca od dana prijema odluke dostavi licencu za rad u ustanovama socijalne i dječje zaštite, a ako u ostavljenom roku ne dostavi istoj će prestati radni odnos po ovoj odluci, o čemu će se sačiniti posebna odluka.

Imajući u vidu navedene činjenice, a shodno ovlaštenju u skladu sa članom 20 stav 1 alineja 5 i 6 Statuta Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju „Biseri“, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može da se pokrene postupak u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

-Kandidatu

-a/a

DIREKTORICA

Miljana Mrđenović



JU Dnevni centar "Biseri"

Broj: 897

Budva, 22. avgust 2022. godine.

Na osnovu člana 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“, br. 74/19 i 8/21, 59/2021, 68/2021 i 145/2021) i Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Službeni list Crne Gore“ broj 34/14, 44/18),

Javna ustanova Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju "Biseri" Budva, ulica Žrtava fašizma b.b. 85310 Budva, PIB 03173321, registarski broj: 80027588, koga zastupa direktorica Miljana Mrđenović, (u daljem tekstu: Poslodavac),

i
Ana Božović, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, JMBG: [REDAKCIJA], br. lične karte: [REDAKCIJA] zanimanje: MA Psihologije, specijalista razvojne i kliničke dječje psihologije (u daljem tekstu: Zaposleni),

zaključuju dana 22.08. 2022. godine:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora su prava i obaveze Zaposlene i Poslodavca u vezi sa radom Zaposlene kod Poslodavca.

Potpisivanju ovog ugovora je prethodio javni oglas objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje dana 29.07.2022. godine, po kojem je donijeta Odluka o izboru kandidata broj 891 od 19.08.2022. godine.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 22.08.2022. godine do 22.08.2023. godine.

Probni rad Zaposlene iznosi 6 mjeseci, uz obavezu da u roku od 3 mjeseca dostavi licencu za rad u ustanovama socijalne i dječje zaštite, a ako u ostavljenom roku ne dostavi istoj će prestati radni odnos, o čemu će se sačiniti posebna odluka.

Poslodavac prati i ocjenjuje probni rad Zaposlene lično ili preko lica koga on ovlasti.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 22.08.2022. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Psiholog/škinja.
Opis poslova radnog mjesta iz prethodnog stava: koordinira posao u odjeljenju za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju; obavještava direktora o preduzetim i realizovanim aktivnostima u odjeljenju za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju; sačinjava individualni plan rada sa korisnikom; vodi evidenciju o korisnicima; učestvuje u izradi izvještaja o radu Dnevnog centra; kreira individualne programe psihološke pomoći korisniku; predlaže programe za podsticanje i usmjeravanje razvoja korisnika; sprovodi individualni i grupni terapijski rad sa korisnicima; vrši monitoring psihološke adekvatnosti ukupnih aktivnosti; daje grupnu psihološku podršku roditeljima; savjetodavno-instruktivni rad sa roditeljima; prati psihološki razvoj i napredovanje korisnika; radi na profesionalnom i ličnom usavršavanju; aktivno učestvuje u timskom radu; obavlja ostale poslove iz svog djelokruga po nalogu direktora.

Zaposlena će obavljati poslove u Budvi, u prostorijama Poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu, naknadu zarade i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima, svojim opštim aktima i ovim ugovorom.

Zarada će se isplaćivati najmanje jedanput mjesečno, najkasnije do petog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 7,40.

Poslodavac je dužan da prilikom isplate zarade i naknade zarade Zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 6.

Zarada Zaposlenoj uvećava se po času najmanje:

- 40% za rad noću (između 22 sata i 6 sati narednog dana);
- 150% za rad na dan državnog ili vjerskog praznika;
- 40 % za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

U slučaju kada je Zaposlena ispunila uslove za uvećanje zarade po više osnova iz stava 1 ovog člana, procenti povećanja se sabiraju.

Član 7.

Poslodavac je dužan da blagovremeno vrši uplate doprinosa za obavezno socijalno osiguranje za Zaposlene.

Član 8.

Zaposlena u toku trajanja radnog vremena ima pravo na pauzu u trajanju od trideset minuta.

Zaposlena ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana (dnevni odmor) u trajanju od najmanje dvanaest časova neprekidno.

Zaposlena ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje dvadesetčetiri časa neprekidno.

Zaposlena ima pravo na plaćeni godišnji odmor, u trajanju od najmanje dvadeset radnih dana, a koji se uvećava na osnovu kriterijuma utvrđenih kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

Način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, kao i raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika.

Član 9.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada i u drugim slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Poslodavac je dužan da:

- Obezbjedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu;
- Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- U slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih;
- Poštuje ličnost, štiti privatnost Zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka;
- Obezbedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- Obezbjedi posebnu zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih žena za vrijeme trudnoće, lica mlađih od 18 godina života, kao i lica sa invaliditetom;
- Uzimajući u obzir promjenu okoline, sprovodi mjere zaštite i bira takve radne i proizvodne metode koje će obezbjediti poboljšanje stanja ili viši nivo zaštite i zdravlja na radu;
- Prilikom planiranja i uvođenja novih tehnologija konsultuje Zaposlenu ili predstavnike zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu o pitanjima izbora sredstava za rad, uslova rada, radne sredine i njihovih posljedica za zaštitu i zdravlje na radu;
- U slučaju eventualnog raspoređivanja Zaposlene na radno mjesto sa posebnim uslovima rada, odnosno sa povećanim rizikom uzme u obzir njene sposobnosti, koje mogu uticati na zaštitu i zdravlje zaposlene;
- Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti zdravlja na radu, kolektivnim ugovorima, ovim ugovorom i ostalim propisima.



Član 11.

Zaposlena je dužna da:

- Savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
- Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- Obavijesti Poslodavca o situacijama koje po njegovom mišljenju mogu da predstavljaju opasnost za život i zdravlje i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njen život ili zdravlje;
- U roku od tri dana od promjene adrese stanovanja o tome obavijesti Poslodavca;
- Zaposlena je dužna da kao tajnu čuva sve podatke i saznanja do kojih dođe za vrijeme obavljanja poslova iz člana 4 ovog ugovora, koji podaci i saznanja se smatraju poslovnom tajnom.
- Poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

Zaposlena je obavezna da u skladu sa osposobljenošću i uputstvima koje je dobila od Poslodavca:

- Za vrijeme rada primjenjuje propisane mjere zaštite, vodi računa o svojoj zaštiti i zdravlju na radu drugih zaposlenih na koje utiče svojim radom ili postupcima pri obavljanju posla, namjenski koristi sredstva za rad, sredstva i opremu lične zaštite na radu i zaštitne uređaje, sarađuje sa Poslodavcem i stručnim licem kako bi se sprovele propisane mjere zaštite na poslovima na kojima radi;
- U skladu sa saznanjima odmah obavijesti Poslodavca, pisano ili usmeno, ili preko predstavnika zaposlenih o nepravilnostima, nedostacima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mjestu mogla da ugrozi njegovu zaštitu ili zaštitu i zdravlje drugih zaposlenih;
- Sarađuje sa Poslodavcem i stručnim licem dok Poslodavac ne obezbjedi bezbjedne uslove za rad.
- Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti zdravlja na radu, kolektivnim ugovorima, opštim aktima Poslodavca i ovim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena ima pravo da odbije da radi ako:

- Prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nijesu sprovedene propisane mjere zaštite, sve dok se te mjere ne obezbjede;
- Na sredstvu za rad nijesu obezbjeđene propisane mjere zaštite i time mu je neposredno ugrožen život i zdravlje;



U drugim slučajevima propisanim Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu i drugim važećim propisima.

Ukoliko Zaposlena odbje da radi dužna je da se pisano obrati Poslodavcu radi preduzimanja mjera koje po mišljenju Zaposlene nijesu sprovedene.

Ukoliko Zaposlena odbje da radi, a Poslodavac smatra da zahtjev Zaposlene nije opravdan, Poslodavac će obavjestiti Inspekciju rada.

Član 13.

Ovaj ugovor može prestati da važi:

- po sili zakona;
- sporazumom između Zaposlene i Poslodavca; i
- otkazom ugovora o radu od strane Poslodavca ili Zaposlene.

Član 14.

U slučaju otkaza, otkaz ugovora o radu, prethodno ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, Zaposlena je dužna da dostavi Poslodavcu u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je navela kao dan prestanka radnog odnosa.

Poslodavac može otkazati ovaj ugovor Zaposlenoj, ako za to postoje opravdani razlozi propisani Zakonom.

Član 15.

Za sve što nije izričito regulisano ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, kao i ostali pozitivno pravni propisi. Kod Poslodavca se primjenjuje i Opšti kolektivni ugovor.

Član 16.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje kod Poslodavca, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, Centra za alternativno rješavanje sporova i nadležnog suda.

Član 17.

Ovaj ugovor predstavlja saglasnu i slobodno izraženu volju ugovorenih strana, pa ga one kao takvog zaključuju i potpisuju, potvrđujući istovremeno svojim potpisima da su isti pročitale, da im je u cjelosti jasan i da prihvataju prava i obaveze koje iz njega nastaju.

Član 18.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, dva za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

Zaposlena:

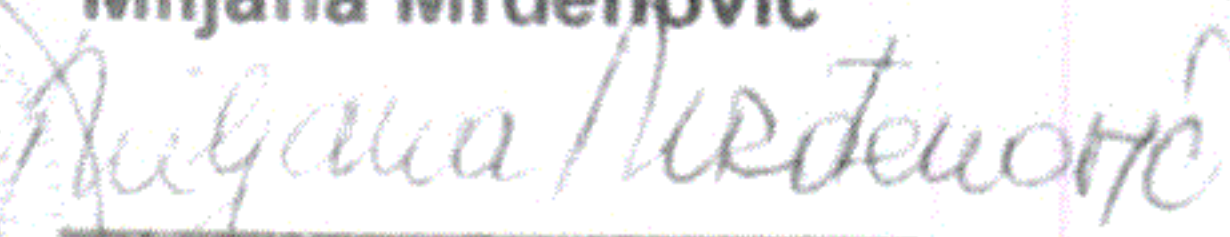
Ana Božović



Poslodavac,

DIREKTORICA:

Miljana Mrđenović



		Poznavanje rada na računaru (Word, Excel, Power Point i Internet); Znanje engleskog jezika; Pet godina radnog iskustva; Probni rad u trajanju od šest mjeseci.	
--	--	---	--

Odjeljenje za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju

Redni broj	Radno mjesto	Uslovi za obavljanje poslova radnog mjesta	Broj izvršilaca
1.	Psiholog/škinja	Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a iz oblasti psihologije-psihologija; VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija; Licenca za rad; Jedna godina radnog iskustva; Probni rad u trajanju od šest mjeseci.	2
2.	Defektolog/škinja	Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a; VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija; Defektološki (Edukacijsko-rehabilitacijski) fakultet. Licenca za rad; Jedna godina radnog iskustva; Probni rad u trajanju od šest mjeseci.	2
3.	Logoped/kinja	Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a; VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija; Defektološki (Edukacijsko-rehabilitacijski) fakultet, smjer logoped. Jedna godina radnog iskustva; Probni rad u trajanju od šest mjeseci	1
4.	Radno - okupacioni terapeut/kinja	Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a iz oblasti: socijalnog rada, psihologije, pedagogije, andragogije, defektologije, ili specijalne pedagogije. VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija; Licenca za rad; Jedna godina radnog iskustva; Probni rad u trajanju od šest mjeseci.	2

5.	Fizioterapeut/kinja	Visoko obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a ili 240 kredita CSPK-a; VI ili VII1 nacionalnog okvira kvalifikacija; Fakultet primjenjene fizioterapije - Fizioterapeut; Jedna godina radnog iskustva; Probni rad u trajanju od šest mjeseci.	1
6.	Vaspitač/ica-učitelj/ica	Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a; VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija; Fakultet za predškolsko obrazovanje; Fakultet za obrazovanje učitelja; Jedna godina radnog iskustva; Probni rad u trajanju od šest mjeseci.	2
7.	Njegovatelj/ka-servir/ka	Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a; IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija; Jedna godina radnog iskustva; Probni rad u trajanju od šest mjeseci.	3
8.	Medicinski tehničar/ sestra	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, medicinska škola; IV1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija; Položen stručni ispit; Jedna godina radnog iskustva; Probni rad u trajanju od šest mjeseci.	1