



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	15-07-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

11987



JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"
20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 1079
Podgorica, 18.07.2022. godine

Agencija za spječavanje korupcije

Podgorica

U prilogu vam dostavljamo kopije Aneksa Ugovora o radu za Saranike/ice u socijalnoj inkluziji RE u oblasti obrazovanja i kopije Ugovora o radu do 30 dana za Asistente u nastavi.

Dostavljamo vam i izvode (uplate i isplate), a nije bilo putnih naloga ni korišćenja službenih vozila.

S poštovanjem,



Sekretarka škole
Senka Radović

CRNA GORA
JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"
Broj: 1065
Podgorica, 11.07.2022.godine

Na osnovu odredbi člana 29, 30, 31 i 32 Zakona o radu ("Sl.list CG br.74/19), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG", br.10/16) i člana 23 Statuta škole, JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin" (u daljem tekstu: poslodavac) i Vladimir Kljačević, JMBG – [REDACTED], sa završenim IV stepenom SS, Gimnazija, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 11.07.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.07.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto - asistent u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog ikvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK – a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5.

Probni rad nije predviđen. Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 7.

Zaposleni/na prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koeficijent složenosti 5,96).

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A

Vladimir Kljajević
Vladimir Kljajević



POSLODAVAC

OS "Božidar Vuković Podgoričanin"

Direktorica škole,

Jelena Popović

Jelena Popović

3

CRNA GORA
JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"
Broj: 1064
Podgorica, 11.07.2022.godine

Na osnovu odredbi člana 29, 30, 31 i 32 Zakona o radu ("Sl.list CG br.74/19), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG", br.10/16) i člana 23 Statuta škole, JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin" (u daljem tekstu: poslodavac) i Sandra Marović, JMBG – [REDAKCIJA] sa završenim IV stepenom SS – ekonomski tehničar (u daljem tekstu: zaposlena), dana 11.07.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.07. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto -asistentkinja u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog ikvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK – a) i završena obuka stručnog usavršavanju za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5.

Probni rad nije predviđen. Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 7.

Zaposleni/na prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koeficijent složenosti 5,96).

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A

Sandra Marović
Sandra Marović



POSLODAVAC

OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

Direktorica škole,

Jelena Popović

Jelena Popović

CRNA GORA
JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“
Broj: 1016
Podgorica, 30.06.2022. godine

Hajrizaj Violeta

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu broj: 2061 od 23.12.2021. godine

Poštovana,

Na osnovu člana 48 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021.) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje aneksa Ugovora o radu broj: 2061 od 23.12.2021. godine.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo zbog nemogućnosti poslodavca da Vam omogući korišćenje godišnjeg odmora do 10. jula 2022. godine zbog potreba u Školi za angažovanjem oko polaganja popravnih ispita učenika romske populacije, kao i pomaganja oko upisa u školu (dobijanje zdravstvenih kartona) takođe učenika romske populacije.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Neizjašnjavanje o ponudi u datom roku ili odbijanje ponude predstavlja mogućnost za davanje otkaza ugovora o radu od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 167 Zakona o radu.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu.

PRILOG: tekst aneksa ugovora o radu

Violeta Hajrizaj



Direktorica škole,

Jelena Popović
Jelena Popović

JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“
Broj: 1017
Podgorica, 30.06.2022. godine

Na osnovu člana 47 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19 i 59/21) i Obavještenja Ministarstva prosvjete broj: 07-01-601/22-5650/2 od 1. jula 2022. godine, ~~JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ Podgorica~~ (u daljem tekstu: poslodavac i Hajrizaj Violeta (u daljem tekstu: zaposleni) JMB - [REDACTED] - sa završenim IV stepenom SS, konfekcijski tehničar, zaključili su dana 30.06.2022. godine.

ili št
ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

Član 2 stav 1 mijenja se glasi:

Zaposlenoj koja je zaključila ugovor o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom najduže do 10. jula 2022. godine, počev od 23.12.2021. godine godine na radnom mjestu Saradnica u socijalnoj inkluziji RE u oblasti obrazovanja, radni odnos se produžava do 31.08.2022. godine.

Član 2

Pisana izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposleni,
Violeta Hajrizaj
Violeta Hajrizaj

Poslodavac,
Jelena Popović
Direktorica, Jelena Popović

CRNA GORA
JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“
Broj: 1018
Podgorica, 30.06.2022. godine

Krasnić Anton

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu broj: 517 od 14.04.2022. godine

Poštovana,

Na osnovu člana 48 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021.) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje aneksa Ugovora o radu broj: 517 od 14.04.2022. godine.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo zbog nemogućnosti poslodavca da Vam omogući korišćenje godišnjeg odmora do 10. jula 2022. godine zbog potreba u Školi za angažovanjem oko polaganja popravnih ispita učenika romske populacije, kao i pomaganja oko upisa u školu (dobijanje zdravstvenih kartona) takode učenika romske populacije.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Neizjašnjavanje o ponudi u datom roku ili odbijanje ponude predstavlja mogućnost za davanje otkaza ugovora o radu od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 167 Zakona o radu.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu.

PRILOG: tekst aneksa ugovora o radu

Anton Krasnić



Direktorica škole,

Jelena Popović

Jelena Popović

JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“
Broj: 1019
Podgorica, 30.06.2022. godine

Na osnovu člana 47 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19 i 59/21) i Obavještenja Ministarstva prosvjete broj: 07-01-601/22-5650/2, od 1. jula 2022. godine, ~~JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ Podgorica~~ (u daljem tekstu: poslodavac i Krasnić Anton (u daljem tekstu: zaposleni) JMB – [REDACTED] - sa završenim IV stepenom SS,tehničar prodaje, zaključili su dana 30.06.2022. godine.

in. n.
ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

Član 2 stav 1 mijenja se glasi:

Zaposlenom/oj koja/i je zaključio/la ugovor o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom najduže do 10. jula 2022. godine, počev od 23.12.2021. godine godine na radnom mjestu Saradnik/ica u socijalnoj inkluziji RE u oblasti obrazovanja, radni odnos se produžava do 31.08.2022. godine.

Član 2

Pisana izjava zaposlenog/e da je saglasan/a sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni/a, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposleni,

Anton Krasnić



Poslodavac,

Jelena Popović
Direktorica, Jelena Popović

CRNA GORA
JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“
Broj: 1025
Podgorica, 30.06.2022. godine

Bonešta Edmir

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu broj: 302 od 10.03.2022. godine

Poštovana,

Na osnovu člana 48 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021.) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje aneksa Ugovora o radu broj: 302 od 10.03.2022. godine.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo zbog nemogućnosti poslodavca da Vam omogući korišćenje godišnjeg odmora do 10. jula 2022. godine zbog potreba u Školi za angažovanjem oko polaganja popravnih ispita učenika romske populacije, kao i pomaganja oko upisa u školu (dobijanje zdravstvenih kartona) takođe učenika romske populacije.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Neizjašnjavanje o ponudi u datom roku ili odbijanje ponude predstavlja mogućnost za davanje otkaza ugovora o radu od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 167 Zakona o radu.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu.

PRILOG: tekst aneksa ugovora o radu

B. Edmir



Direktorica škole,

Jelena Popović
Jelena Popović

JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“
Broj: 1026
Podgorica, 30.06.2022. godine

Na osnovu člana 47 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19 i 59/21) i Obavještenja Ministarstva prosvjete broj: 07-01-601/22-5650/2 od 1. jula 2022. godine, JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac i Bonešta Edmir (u daljem tekstu: zaposleni) JMB – [REDACTED] - sa završenim III stepenom SS automehaničar, zaključili su dana 30.06.2022. godine.

in k
ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

Član 2 stav 1 mijenja se glasi:

Zaposlenom/oj koja/i je zaključio/la ugovor o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom najduže do 10. jula 2022. godine, počev od 23.12.2021. godine godine na radnom mjestu Saradnik/ica, u socijalnoj inkluziji RŽ u oblasti obrazovanja, radni odnos se produžava do 31.08.2022. godine.

Član 2

Pisana izjava zaposlenog/e da je saglasan/a sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni/a, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposleni,
B. Edmir
Bonešta Edmir



Poslodavac,
Jelena Popović
Direktorica, Jelena Popović

CRNA GORA
JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“
Broj: 1027
Podgorica, 30.06.2022. godine

Eminović Vaid

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu broj: 2064 od 23.12.2021. godine

Poštovana,

Na osnovu člana 48 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021.) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje aneksa Ugovora o radu broj: 2064 od 23.12.2021. godine.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo zbog nemogućnosti poslodavca da Vam omogući korišćenje godišnjeg odmora do 10. jula 2022. godine zbog potreba u Školi za angažovanjem oko polaganja popravnih ispita učenika romske populacije, kao i pomaganja oko upisa u školu (dobijanje zdravstvenih kartona) takođe učenika romske populacije.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Neizjašnjavanje o ponudi u datom roku ili odbijanje ponude predstavlja mogućnost za davanje otkaza ugovora o radu od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 167 Zakona o radu.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu.

PRILOG: tekst aneksa ugovora o radu

Vaid Eminović



Direktorica škole,

Jelena Popović

Jelena Popović

JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“
Broj: 1028
Podgorica, 30.06.2022. godine

Na osnovu člana 47 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19 i 59/21) i Obavještenja Ministarstva prosvjete broj: 07-01-601/22-5650/2 od 17. jula 2022. godine, JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac i Eminović Vaid (u daljem tekstu: zaposleni) JMB – [REDACTED] - sa završenim III stepenom SS - pekar, zaključili su dana 30.06.2022. godine.

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

Član 2 stav 1 mijenja se glasi:

Zaposlenom/oj koja/i je zaključio/la ugovor o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom najduže do 10. jula 2022. godine, počev od 23.12.2021. godine godine na radnom mjestu Saradnik/ica u socijalnoj inkluziji RE, u oblasti obrazovanja, radni odnos se produžava do 31.08.2022. godine.

Član 2

Pisana izjava zaposlenog/e da je saglasan/a sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni/a, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposleni,

Eminović Vaid

Vaid Eminović



Poslodavac,

Jelena Popović

Direktorica, Jelena Popović

CRNA GORA
JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“
Broj: 1021
Podgorica, 30.06.2022. godine

Beriša Maksut

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu broj: 2065 od 23.12.2021. godine

Poštovana,

Na osnovu člana 48 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021.) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje aneksa Ugovora o radu broj: 2065 od 23.12.2021. godine.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo zbog nemogućnosti poslodavca da Vam omogući korišćenje godišnjeg odmora do 10. jula 2022. godine zbog potreba u Školi za angažovanjem oko polaganja popravnih ispita učenika romske populacije, kao i pomaganja oko upisa u školu (dobijanje zdravstvenih kartona) takođe učenika romske populacije.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Neizjašnjavanje o ponudi u datom roku ili odbijanje ponude predstavlja mogućnost za davanje otkaza ugovora o radu od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 167 Zakona o radu.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu.

PRILOG: tekst aneksa ugovora o radu



Direktorica škole,

Jelena Popović

Jelena Popović

JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“

Broj: 1022

Podgorica, 30.06.2022. godine

Na osnovu člana 47 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19 i 59/21) i Obavještenja Ministarstva prosvjete broj: 07-01-601/22-5650/2 od 1. jula 2022. godine, ~~JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ Podgorica~~ (u daljem tekstu: poslodavac i Beriša Maksut (u daljem tekstu: zaposleni) JMB – [REDACTED] - sa završenim IV stepenom SS mašinski tehničar, zaključili su dana 30.06.2022. godine.

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

Član 2 stav 1 mijenja se glasi:

Zaposlenom/oj koja/i je zaključio/la ugovor o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom najduže do 10. jula 2022. godine, počev od 23.12.2021. godine godine na radnom mjestu Saradnik/ica u socijalnoj inkluziji RE u oblasti obrazovanja, radni odnos se produžava do 31.08.2022. godine.

Član 2

Pisana izjava zaposlenog/e da je saglasan/a sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni/a, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposleni

Beriša Maksut



Poslodavac,
Jelena Popović
Direktorica, Jelena Popović

CRNA GORA
JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“
Broj: 1023
Podgorica, 30.06.2022. godine

Eminović Enis

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu broj: 301 od 10.03.2022. godine

Poštovana,

- Na osnovu člana 48 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021.) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje aneksa Ugovora o radu broj: 2065 od 23.12.2021. godine.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo zbog nemogućnosti poslodavca da Vam omogući korišćenje godišnjeg odmora do 10. jula 2022. godine zbog potreba u Školi za angažovanjem oko polaganja popravnih ispita učenika romske populacije, kao i pomaganja oko upisa u školu (dobijanje zdravstvenih kartona) takođe učenika romske populacije.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Neizjašnjavanje o ponudi u datom roku ili odbijanje ponude predstavlja mogućnost za davanje otkaza ugovora o radu od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 167 Zakona o radu.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu.

PRILOG: tekst aneksa ugovora o radu

Enis Eminović



Direktorica škole,

Jelena Popović

Jelena Popović

JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“

Broj: 1024

Podgorica, 30.06.2022. godine

Na osnovu člana 47 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19 i 59/21) i Obavještenja Ministarstva prosvjete broj: 07-01-601/22-5650/2 od 1. jula 2022. godine, ~~JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ Podgorica~~ (u daljem tekstu: poslodavac i Eminović Enis (u daljem tekstu: zaposleni) JMB – [REDACTED] - sa završenim IV stepenom SS mašinski tehničar za energetiku, zaključili su dana 30.06.2022. godine.

ANEXS UGOVORA O RADU

Član 1

Član 2 stav 1 mijenja se glasi:

Zaposlenom/oj koja/i je zaključio/la ugovor o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom najduže do 10. jula 2022. godine, počev od 23.12.2021. godine godine na radnom mjestu Saradnik/iča u specijalnoj inkluziji RE u oblasti obrazovanja, radni odnos se produžava do 31.08.2022. godine.

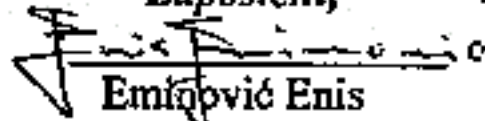
Član 2

Pisana izjava zaposlenog/e da je saglasan/a sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni/a, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposleni,


Eminović Enis



Poslodavac,


Direktorica, Jelena Popović