

Ljiljana Jušković

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Wednesday, January 25, 2023 1:03 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori i pravilnik
Attachments: Ugovori i pravilnik.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
25.01.2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Тип пос.	Вриједност
		03-01-70/364		

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore, Rješenje i Saglasnost na Pravilnik o sistematizovanim radnim mjestima JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

S poštovanjem,

Služba JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina

Na osnovu člana 29., 31. i 37. Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/19) i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ljiljana Čarapić iz Podgorice, JMB [REDACTED] Diplomirani muzički pedagog, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 27.12.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa punom normom časova nedjeljno u PU Mojkovac na radno mjesto nastavnice klavira od 29.12.2022. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 23.01.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.12.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, u Područnu ustanovu Mojkovac, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u

opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19. tabela 3. redni broj 3.).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24, Granskog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijent je 7,67
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan. u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.


Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

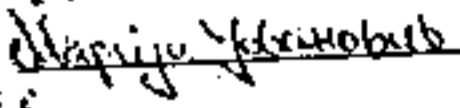
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA,





POSLODAVAC,



14.1.2023.
Datum: 24.01.2023.107

Na osnovu člana 29, 31 i 37. Zakona o radu / "Sl. List CG" broj 74/10, i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ljiljana Čarapić iz [redacted] JMBG [redacted], Diplomirani muzički pedagog, /u daljem tekstu: zaposlena/, dana 23.01.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa punom normom časova nedjeljno u PU Mojkovac na radno mjesto nastavnice klavira od 24.01.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 21.02.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24.01.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, u Područnu ustanovu Mojkovac, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u

opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19. tabela 3. redni broj 3.).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog. Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24, Granskog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijent je 9,20
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavaci i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

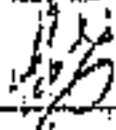
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

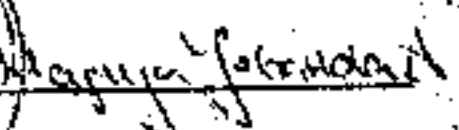
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA,





POSLODAVAC,





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vukov Brodova 13, B
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 110 100
fax: +382 20 110 100
www.mps.gov.me

1/23
K 21 11 17

broj 11001-303/20-3352/3
u Podgorici, 24. novembra 2020. godine

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Kolašin

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje srodnih i javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE, Kolašin, broj 462, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 23. novembra 2020. godine.

MINISTAR
Dr Damir ŠENIČIĆ



402
23. 11. 2020.

Na osnovu člana 26, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 61/02, 31/03 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 10 Statuta, Skolski odbor JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje, u Kolašinu, na sjednici održanoj 23.11.2020. godine, donio je:

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, broj 193 od 13.09.2017 godine u članu 2 poslije stava 1 dodaje se jedan novi stav koji glasi:

"škola ima područnu ustanovu u Mojkovcu".

Dosadašnji stavi 2 i 3, postaju 3 i 4.

Član 2

U članu 19, tačka 2 poslije alineje 3 dodaje se nova alineja koja glasi:

-Radnik/ica na održavanju higijene u Područnoj ustanovi0,50 izvršilaca

Tabela broj 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Muzička početnica	20	6	0,30	
2.	Solfeđo sa istorijom muzike	20	22	1,10	
3.	Klavir	20	120	6	
4.	Harmonika	20	40	2	
5.	Gitara	20	11	0,55	
6.	Florski pevanje	20	4	0,20	
7.	Orkestar	20	2	0,10	

Član 12 poslije tačke 3 umjesto tačke "5" treba da stoji "4" i glasi:

4) Stručni saradnici:
-Pedagog/škinja.....0,20 izvršilaca (zajedno sa JUSMŠ „Braća Selic“ i JPU
Sestre Radović" – 1 izvršilac)

Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole,
nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj: 462.
Kolašinu, 23.11.2020. godine



ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednik

(Signature)
(Srećko Medenića)