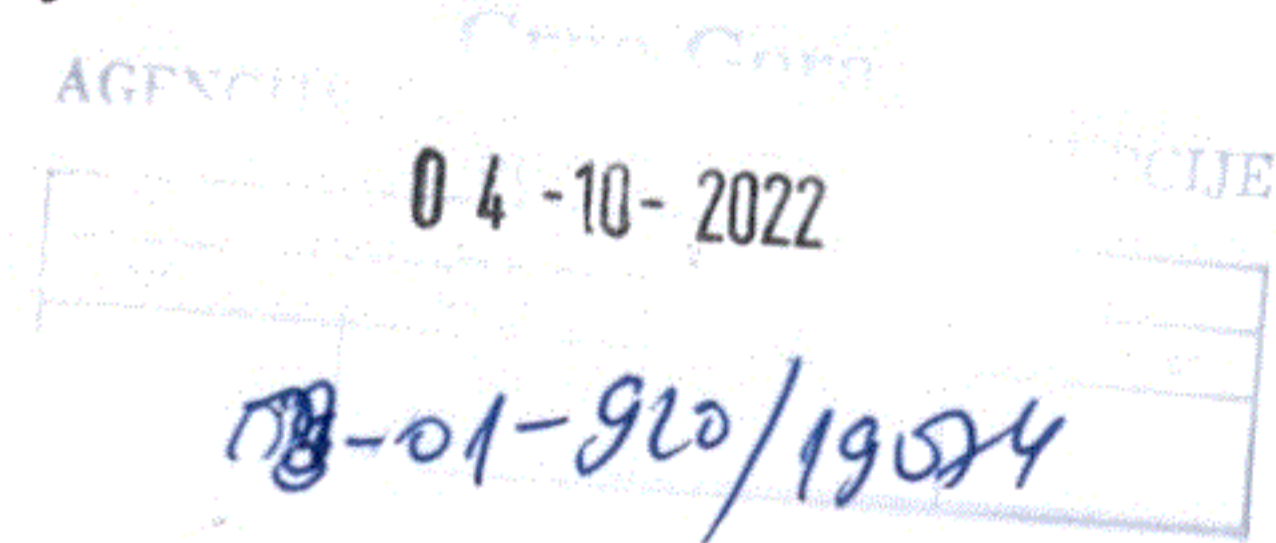


## Dijana Djukanovic

---

**From:** JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi <muzicka.hn@t-com.me>  
**Sent:** Monday, October 3, 2022 3:26 PM  
**To:** pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Attachments:** Ugovori okt.pdf



Poštovani,

U prilogu dostavljamo Ugovore.

Srdačan pozdrav,  
JU Muzička škola Herceg Novi



Virus-free [www.avast.com](http://www.avast.com)

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“,broj 74/19 i 8/21),JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **STRAHINJA KOVAČEVIĆ** iz [REDACTED] a JMBG [REDACTED] Muzički izvođač – trubač IV ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

CRNA GORA  
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE  
402  
Herceg Novi 30.09.22.

### Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik trube, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - trubač.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine, sa pola norme časova.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

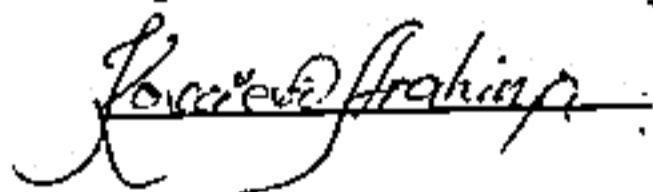
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

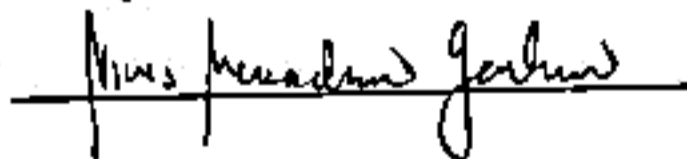
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **Andriyenko Mykyta, JMBG [REDACTED] STEPEN BACHELOR(BA) OPŠTA MUZIČKA PEDAGOGIJA - VI stepen (u daljem tekstu : zaposleni )**, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

CRNA GORA  
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE  
400  
Herceg Novi: 30.09.2022.

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - gitarista.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
  - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
  - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Augauer

Poslodavac,

Miroslav Gorkov

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10) i člana 29, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 8/21 ), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – STEFAN ŠAROVIĆ iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] stepen specijaliste (Spec.Art) Opšta muzička pedagogija ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

CRNA GORA  
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE  
396  
30.09.22

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik solfeđa i klavir, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Milica Terzić

Poslodavac,

Miroslav Terzić

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“,broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Sanja Radović - Evlakhova iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] nastavnica solfedža ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine,zaključili su

CRNA GORA  
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE  
399  
30.09.22  
Herraq Nov

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica solfedža, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, nastavnica solfedža.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 6



Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

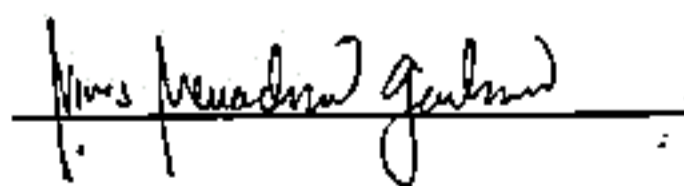
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **POZNANOVIĆ LINDA** iz [redacted] JMBG [redacted] diplomirani muzičar - pijanista ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

CRNA GORA  
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - pijanista.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
  - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
  - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Munzar

Poslodavac,

Mirza Mehmedović Gulović

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – ŽMUKIĆ MAJA iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar - pijanista ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

CRNA GORA  
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE  
396  
Herceg Novi, 30.09.2022

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - pijanista.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

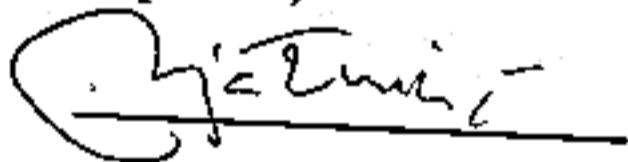
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

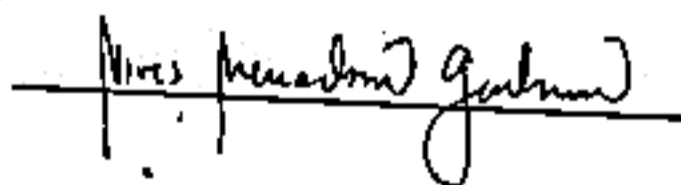
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni –Huter Viktor iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] Absolvent muzičke akademije, izvođač violinista ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022.godine, zaključili su

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA OPŠTO MUZIČKO OBRAZOVANJE  
403  
30.09.22

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

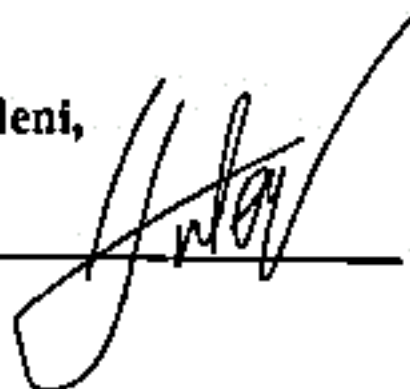
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

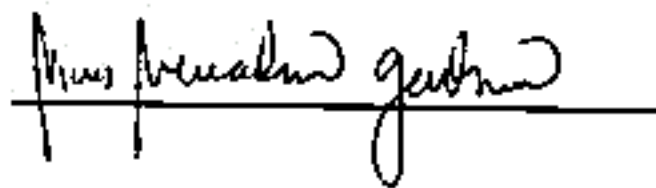
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10) i člana 29, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **DUKIĆ VIŠNJA** iz [REDACTED] a JMBG [REDACTED] **STEPEN BACHELOR(BA) – IZVOĐAČKE UMJETNOSTI** na odsjeku - gitare ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

CRNA GORA  
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE  
397  
30.09.22  
Herceg Novi

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### •Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen apsolut, zanimanje diplomirani muzičar - gitarista.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.



#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, aknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Višnja D

Poslodavac,

Mirko Peradnov Gubur

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Bosiljka Kulišić Čavić iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar – harmonika ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

CRNA GORA  
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE  
394  
Herceg Novi, 30.09.2022.

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica harmonike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

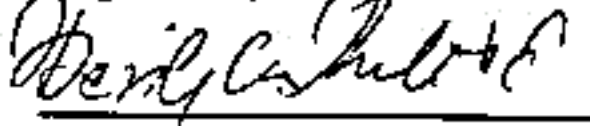
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

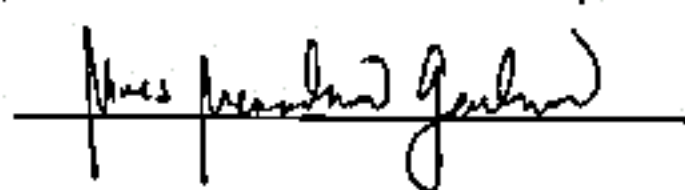
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10) i člana 29, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 8/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Bojana Odalović iz [REDACTED] sa JMBO [REDACTED] pravnik ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09,2022.godine, zaključili su

CRNA GORA  
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE  
393  
30.09.22  
Herceg Novi, 30.09.2022.

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta administrativnog radnika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 31.10.2022.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Branislav Đukić

Poslodavac,

Miroslav Perović

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10) i člana 29, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19 i 8/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **ALEKSANDRA VELAŠ** iz [REDACTED] a JMBG [REDACTED] diplomirani muzički pedagog ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

CRNA GORA  
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE  
396  
30.09.22

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica solfedo i klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

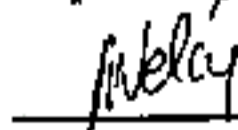
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

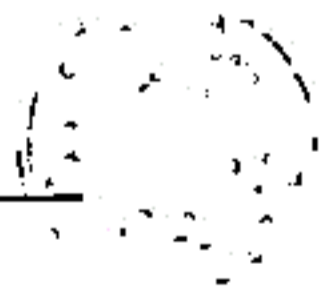
### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

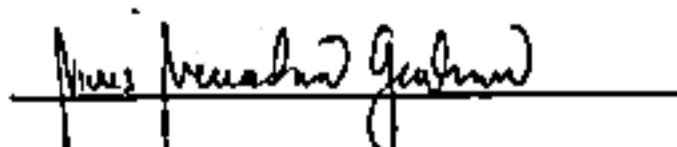
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,





Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi ( u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Ljubica Pešić iz [REDACTED] a JMBG [REDACTED], Stepen Bachelor-Izvođačke umjetnosti, pedagoški modul Klavir-VI stepen( u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022.godine, zaključili su

CRNA GORA  
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE  
401  
30.09.22  
Herceg Novi

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/I stepen stručne spreme.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.



### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
  - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
  - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

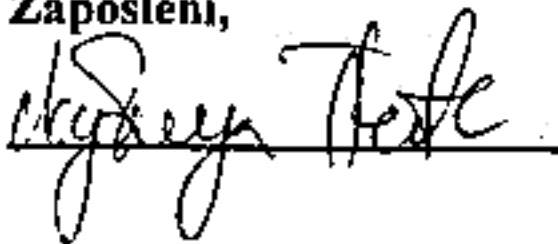
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,

