

Jovana Pejovic

From: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Cetinje <skola@somo-ct.edu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 4:46 PM
To: Finansiranje
Subject: JU ŠOMO "Savo Popović"
Attachments: dopis i odluke.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	05-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		1604

Poštovani,

U prilogu vam dostavljam dokumentaciju o zaključivanju ugovora o dopunskom radu.

Srdačan pozdrav,
v.d.direktora,
Tanja Bogdanović

Jovana Pejovic

From: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Cetinje <skola@somo-ct.edu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 4:54 PM
To: Finansiranje
Subject: JU ŠOMO "Savo Popović"
Attachments: sistematizacija.pdf; saglasnost.pdf; saglasnosti.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
03-01-	920/	05-05-2022	

1603

Poštovani,

U prilogu vam dostavljam dokumentaciju o zaključivanju ugovora o dopunskom radu.

Srdačan pozdrav,
v.d.direktora,
Tanja Bogdanović

- Radnik/ca na održavanju objekta i opreme.....0,5 izvršilac

(Napomena: Kod JU Gimnazije vrši dopunu do punog radnog vremena na osnovu Sporazuma JU ŠOMO „Savo Popović“ i JU Gimnazija Cetinje

- Radnik/ca na održavanju higijene 1 izvršilac puna norma

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Klavir	20	75	3.75	
2.	Hammonika	20	20	1.00	
3.	Gitara	20	22	1.10	
4.	Violina	20	44	2.20	
5.	Flauta	20	24	1.20	
6.	Solfedo sa teorijom	20	28	1.40	
7.	Violončelo	20	10	0.50	
8.	Hor	20	4	0.20	
9.	Kamerna	20	20	1.00	
10.	Korepeticija	20	20	1.00	
	Ukupan broj nastavnika		267	13.35	
	UKUPNO(1+2+3)			16.85	

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 17

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 18

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 233 od 20.09.2013; sa izmjenama i dopunama br. 203 od 01.10.2015.

Stupanje na snagu

Član 19

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 282

Cetinje, 13.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

J. Vukobratović





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1874/2017-2

Podgorica, 27. oktobar 2017. godine

**JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE „SAVO
POPOVIĆ“**

Cetinje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-vazeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE „SAVO POPOVIĆ“, Cetinje, broj 282, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 13. septembra 2017. godine.

MINISTAR,

Dr Damir ŠEHOVIĆ



TEL. + 382 20 414 262 . + 382 20 414 264 . + 382 68 245 991 | FAX. + 382 20 414 263
E-MAIL . office@mccg.me | www.muzickicentar.com
Rektorat UCG . Bulevar Džordža Vašingtona bb . 81000 Podgorica . Crna Gora, Montenegro

Broj: 02-1025
Podgorica, 31. 08. 2021. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu, i zahtjeva Škole za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ Cetinje, broj: 438, dostavljen 31. 08. 2021. godine, dajemo

SAGLASNOST

da zaposlena u Muzičkom centru Crne Gore, Marija Đuranović, radi u Školi za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ - Cetinje, po ugovoru o dopunskom radu, za školsku 2021/22. godinu, uz poštovanje svojih redovnih radnih obaveza u CSO – JU Muzički centar Crne Gore.

Podgorica, 31. 08. 2021. godine

Poslovni direktor
Zeljko Sofranac
Umjetnička direktorica
Mirka Šćepanović
Šćepanović M.

CRNA GORA
JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić"
Broj: 1351
Podgorica, 30.08.2021. godina

POTVRDA

Mladen (Radomir) Popović rođen 29.06.1972. godine, Podgorica, Crna Gora, državljanstvo Crna Gora, je zaposlen na neodređeno vrijeme neprekidno počev od 01.02.2004. godine u JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić", na radnom mjestu nastavnik violončela.

Potvrda se izdaje radi regulisanja radnog odnosa u JU ŠOMO "Savo Popović" (dopunski rad), te se u druge svrhe ne može upotrijebiti.



Jedlič

Univerzitet Crne Gore
MUZIČKA AKADEMIJA – CETINJE
Broj: 01/854
Cetinje, 30.08.2021.godine

Sekretarijat Muzičke akademije na Cetinju, na osnovu službene evidencije izdaje sljedeću

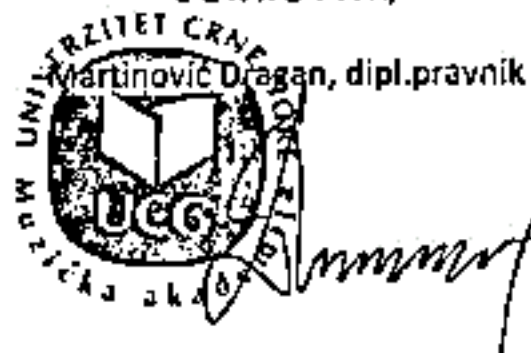
POTVRDU

Kojom potvrđuje da se vanr.prof. Nataša Popović nalazi u stalnom radnom odnosu na Univerzitetu Crne Gore – Muzičkoj akademiji na Cetinju na mjestu nastavnik za predmet Kamerna muzika.

Potvrda se izdaje radi angažovanja u osnovnoj Muzičkoj školi na Cetinju u honorarnom radnom odnosu, te se u druge svrhe ne može upotrijebiti.

SEKRETAR,

Martinović Dragan, dipl.pravnik



Univerzitet Crne Gore
MUZIČKA AKADEMIJA – CETINJE
Broj: 01/853
Cetinje, 30.08.2021.godine

Sekretarijat Muzičke akademije na Cetinju, na osnovu službene evidencije izdaje sljedeću

POTVRDU

Kojom potvrđuje da se red.prof. Aleksej Molčanov nalazi u stalnom radnom odnosu na Univerzitetu Crne Gore – Muzičkoj akademiji na Cetinju na mjestu nastavnik za predmet Korepeticija.

Potvrda se izdaje radi angažovanja u osnovnoj Muzičkoj školi na Cetinju u honorarnom radnom odnosu, te se u druge svrhe ne može upotrijebiti.

SEKRETAR,
Martinović Dragan, dipl.pravnik



Na zahtjev Ivane Čučić, JMB
izdaje

JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića,

POTVRDU

Ivana Čučić, dipl.violista, nalazi se u radnom odnosu na neodređeno vrijeme kod

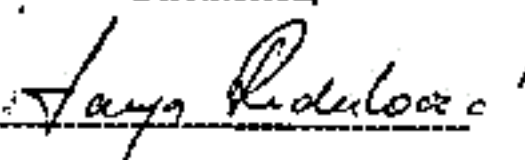
JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić, na radnom mjestu nastavnika violine.

Imenovana ima položen stručni ispit i licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama br UPI 04-I-4806/3 od 12.06.2019. godine.

Potvrda se izdaje na lični zahtjev, a služi radi ostvarivanja prava na dopunski rad, te se u druge svrhe ne može upotrijebiti.



Direktorica,



mr Sanja Radulović



JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo"

Adresa: Šetalište Cano Koprivica bb

Br.381

Nikšić, 31. 08. 2021. god.

Na zahtjev Vesne Šarac, JMBG [redacted], JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, izdaje

POTVRDU

Vesna Šarac, diplomirani muzički pedagog i Spec.Art - harmonika nalazi se u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić, na radnom mjestu nastavnika harmonike, kamernе muzike i orkestra.

Imenovana ima položen stručni ispit o čemu je izdato uvjerenje br. 113 od 07.07.2011.godine i licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama br UPI 04-1-4812/3 od 22.07.2019. godine..

Potvrda se izdaje na lični zahtjev, a služi radi ostvarivanja prava dopunski rad, te se u druge svrhe ne može upotrijebiti.


mr Sanja Radulović, direktorica



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE

Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 066 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 242
Cetinje, 29.04.2022.god.

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet : Dokumentacija o zaključivanju Ugovora o dopunskom radu

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima za odbornike na osnovu člana 44. stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“ broj 3/20 i 38/20), u prilogu vam dostavljamo odluke 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229 i 230 i Ugovore o dopunskom radu broj 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239 i 240.

S poštovanjem,



— ŽR 530-437-60 —



Montenegro banka —



Crna Gora
ŠKOLA ZA DOKOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 85, 81250 Cetinje
T/F 086 234 491, 007 317 735

Djelovodni br. 221
Cetinje, 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović"- Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Angažuje se Ivana Čučić, Diplomirani violista, da izvodi nastavu 17 časova violine nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana,

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o dopunskom radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:

-Arhivi škole

Tatjana Bogdanović
Tatjana Bogdanović

ŽR 530-437-60



Montenegro banka



Crna Gora
ŠKOLA ZA OŠNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 89, 81250 Cetinje
T/F 086 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 222
Cetinje, 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović"- Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Angažuje se Marija Duranović, Stepen Magistara (MA) gudački instrumenti-violina, da izvodi nastavu violine za 18 časova nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o dopunskom radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:

-Arhivi škole

v.d. direktora
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

— ŽR 530-437-60 —



Montenegro banka —



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 85, 81250 Cetinje
T/F 088 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 223
Cetinje, 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović"- Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Angažuje se Mladen Popović, diplomirani violončelista, magistar umjetnosti-grupa Umjetničko izvođaštvo, podgrupa violončelo, da izvodi nastavu 12 časova violončela nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.
Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o dopunskom radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:

-Arhivi škole

v.d. direktora
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

— ŽR 530-437-60 —



Montenegro banka —



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 066 234 451, 067 317 733

Djelovodni br. 224
Cetinje, 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/03, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Angažuje se Popović Nataša, Magistar umjetnosti-grupa Umjetničko izvođaštvo, podgrupa kamerna muzika-diplomirani pijanista, da izvodl nastavu klavira za 25 časova nedjeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o dopunskom radu.

Obruzloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:

-Arhivi škole



— ŽR 530-437-60 —



Montenegro banka —



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE

Bulvar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 088 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 225
Cetinje, 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović"- Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Angažuje se Olexsij Molčanov, magistar klavira, da izvodi nastavu 16 časova klavira nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o dopunskom radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, uključujući pedagoške mjere, a radi se o deficitarnom kadru, napominjući da je imenovani radio ove i prošlih školskih godina na istim poslovima, cijeneci njegov dosadašnji kvalitet rada odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:

-Arhivi škole

PRILISTOVNI
v.d. direktora
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović





Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE

Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 066 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 226
Cetinje, 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović"- Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Angažuje se Vesna Šarac, Stepen Specijaliste (Spec.Art) Harmonika, da izvodi nastavu 17 časova harmonike nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o dopunskom radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, u radi se o deficitarnom kadru, odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:

-Arhivi škole

v.d. direktora,
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

— ŽR 530-437-60 —



Montenegro banka —



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE

Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 068 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 227
Cetinje, 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović"- Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Angažuje se Jelena Vukmirović, Stepen magistra klavira-kamerna muzika, da izvodi nastavu 2 časa klavira i 6 časova kamernе muzike za nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o dopunskom radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:

-Arhivi škole

v.d. direktor
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

— 2R 530-437-60 —



Montenegro banka —



Orma Goru
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 85, 81250 Cetinje
T/F 066 234 491, 067 317 733

Djelovodni br. 228
Cetinje, 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim:

ODLUKU

Angažuje se Milena Martinović, Stepen specijaliste Opšta muzička pedagogija-metodika opšteg muzičkog obrazovanja, da izvodi nastavu klavira za 8 časova nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o dopunskom radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, u radi se o deficitarnom kadru, odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:

-Arhivi škole



ŽR 530-437-60



Montenegro banka



Orma Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 85, 81250 Cetinje
T/F 085 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 229
Cetinje, 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Angažuje se Saša Mitrić, Stepen Specijaliste (Spec.Art) gitara, da izvodi nastavu 4 časa gitare i 6 časova kamernе muzike nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana. Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o dopunskom radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:

-Arhivi škole



ŽR 530-437-60



Montenegro banka



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE

Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 096 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 230
Cetinje, 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" - Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Angažuje se Aleksandra Jabučanin-Rolović, Diplomirani flautista, da izvodi nastavu 2 časa flaute i 8 časova kumerne muzike nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o dopunskom radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:

-Arhivi škole



— ZR 530-437-60



Montenegro banka —

JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 231
Cetinje, 28.04.2022 .god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019) ugovorne strane:

J.U. Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ u Cetinje (u daljnjem tekstu poslodavac) koju zastupa v.d.direktora Tanja Bogdanović i Ivana Čučić JMB (nastavnica violine), zaključuju sljedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze o odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog-e.

Član 2.

Ivana Čučić, Diplomirani violista, angažuje se da izvodi nastavu violine na određeno vrijeme, za 17 časova nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog-e utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposleni-a je dužan stupiti na rad 29.04.2022. godine.
Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica violine.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. Ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01 januara 2021.godine 7,67.

Član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zapošljeni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,

-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENA


Ivana Čučić

ZA POSLODAVCA


Tanja Bogdanović



JUSOMG "Savo Popović"
Broj: 232
Cetinje, 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019) ugovorne stranu:

J.U. Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ u Cetinju (u daljnjem tekstu
poslodavac) koja zastupa v.d.direktora Tanja Ragibanović i Marija Duranović JMB
(nastavnica violine), zaključuju sljedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog-e.

Član 2.

Marija Duranović, Stjepan Magistara gudački instrumenti-violina, angažuje se da izvodi nastavu violine, na određeno vrijeme, za 18 časova nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog-e utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni-a je dužan stupiti na rad 29.04.2022. godine.

Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odušao od ugovora.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica violine.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog ugovora koji su utvrdjeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zarada zaposljenog-e utvrđuje se u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorom („Službeni list CG“, br. 14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, na koeficijentu službenosti od 01. januara 2021. godine 7,67 uvećan za službeno naučno zvanje – magistar 0,50.

Član 6.

Poslodavac je dužan, da zaposljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeni radni vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da raskože ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni-a osiguruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENA
Marija Duranović
Marija Duranović

ZA POSLODAVCA
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

JU ŠOMO "Sava Popović"
Broj: 233
Cetinje, 28.04.2022 .god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019) ugovorne strane:

J.U. Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Sava Popović“ u Cetinje (u daljnjem tekstu poslodavac) koju zastupa v.d.direktora Tanja Bogdanović i Mladen Popović JMB (nastavnik violončela), zaključuju slijedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze u odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog-e.

Član 2.

Mladen Popović, diplomirani violončelista, magistar umjetnosti-grupa Umjetničko izvođaštvo, podgrupa violončelo, angažuje se da izvodi nastavu violončela na određeno vrijeme, za 12 časova nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog-e utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposleni-a je dužan stupiti na rad 29.04.2022. godine.
Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik violončela.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. Ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom u organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67 uvećan za stečeno naučno zvanje – magistar 0,50.

Član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:
-da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
-da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI
Popović Mladen
Mladen Popović

ZA POSLODAVCA
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

JU ŠOMO "Savo Popović"

Broj:234

Cetinje, 28.04.2022 .god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019) ugovorne strane:

J.U. Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ u Cetinje (u daljnjem tekstu poslodavac) koju zastupa v.d.direktora Tanja Bogdanović i Nataša Popović JMB (nastavnica klavira), zaključuju sljedeće:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze o odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog-e.

Član 2.

Nataša Popović, magistar umjetnosti-grupa Umjetničko izvođaštvo, podgrupa kamerna muzika, diplomirani pijanista, angažuje se da izvodi nastavu klavira, na određeno vrijeme, za 25 časova nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog-e utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposleni-a je dužan stupiti na rad 29.04.2022. godine.
Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. Ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorom („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67 uvećan za stečeno naučno zvanje – magistar 0,50.

Član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zapošljeni-a prihvata sljedeće obaveze:

-da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
-da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 11.

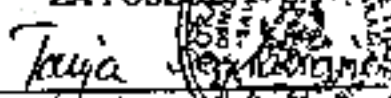
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENA

Nataša Popović

ZA POSLODAVCA

Tanja Bogdanović



JU ŠOMO "Savo Popović"

Broj:235

Cetinje, 28.04.2022 .god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019) ugovorne strane:

J.U. Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ u Cetinje (u daljnjem tekstu poslodavac) koju zastupa v.d.direktora Tanja Bogdanović i Olesij Molčanov JMB (nastavnik klavira), zaključuju sljedeće:

UGOVOR U DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze o odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog-e.

Član 2.

Olesij Molčanov, magistar klavira, angažuje se da izvodi nastavu klavira na određeno vrijeme, za 16 časova klavira nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog-e utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni-a je dužan stupiti na rad 29.04.2022. godine.

Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik klavira.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. Ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zarada zaposljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete ("Službeni list CG", br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim ("Službeni list CG", br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januar 2021.godine 7,67 uvećana za stečeno naučno zvanje – magistar 0,50.

Član 6.

Poslodavac je dužan , da zaposljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i dnevni novac iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zapošljeni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,

-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

Čl. 18.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 19.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavac i inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl. 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Čl. 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI


Aleksij Molčanov

ZA POSLODAVCA


Tanja Bošković

JU ŠOMO "Savo Popović"

Broj: 236

Cetinje, 28.04.2022 .god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019) ugovorne strane:

J.U. Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ u Cetinje (u daljnjem tekstu poslodavac) koju zastupa v.d.direktora Tanja Bogdanović i Vesna Šarac JMB i (nastavnica harmonike), zaključuju slijedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze o odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog-e.

Član 2.

Vesna Šarac, Stepan Specijaliste (Spec.Art) Harmonika, angažuje se da izvodi nastavu harmonike na određeno vrijeme, za 17 časova nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog-e utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni-a je dužan stupiti na rad 29.04.2022. godine.

Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica harmonike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. Ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godina 7,67.

Član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,

-da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

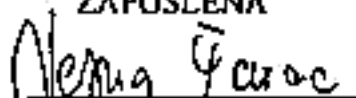
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

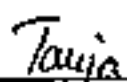
Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorne strane.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENA

Vesna Šarac

ZA POSLODAVCA

Tanja Bogdanović



JU ŠGMO "Savo Popović"
Broj: 237
Cetinje, 28.04.2022 .god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019) ugovorne strane:

*J.U. Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ u Cetinje (u daljnjem tekstu
poslodavac) koju zastupa v.d.direktora Tanja Bogdanović i Jelena Vukmirović JMB
zaključuju sljedeći:*

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze o odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog-e.

Član 2.

Jelena Vukmirović, Stepen magistra klavir-kamerna muzika, angažuje se da izvodi nastavu 8 časova nedeljno (2 časa klavira i 6 časova kamerne muzike), na određeno vrijeme, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog-e utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni-a je dužan stupiti na rad 29.04.2022. godine.

Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira i kamerne muzike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. Ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67 uvećan za stečeno naučno zvanje – magistar 0,50.

Član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENA

J. Vukmirović
Jelena Vukmirović

ZA POSLODAVCA

Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

JU ŠOMO "Savo Popović"

Broj: 238

Cetinje, 28.04.2022 .god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019) ugovorne strane:

*J.U. Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ u Cetinje (u daljnjem tekstu
poslodavac) koju zastupa v.d.direktora Tanja Bogdanović i Milena Martinović JMB
zaključuju stijedeći:*

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze o odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog-e.

Član 2.

Milena Martinović, Stepen specijaliste Opšta muzička pedagogija-metodika opšteg muzičkog obrazovanja, angažuje se da izvodi nastavu klavira, na određeno vrijeme, za 8 časova nedeljno, počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog-e utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni-a je dužan stupiti na rad 29.04.2022. godine.

Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. Ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG", br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG", br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

Član 6.

Poslodavac je dužan, da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENA

Milena Martinović
Milena Martinović

ZA POSLODAVCA

Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović



JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 239
Cetinje, 28.04.2022 .god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019) ugovorne strane:

J.U. Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ u Cetinje (u daljnjem tekstu poslodavac) koju zastupa v.d.direktora Tanja Bogdanović i Saša Mitrić JMB .
zaključuju slijedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavcu utvrđuju se međusobna prava, obaveze a odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog-e.

Član 2.

Saša Mitrić, Stepen Specijaliste (Spec.Art) gitara, angažuje se da izvodi nastavu na određeno vrijeme, za 10 časova nedeljno (4 časa gitare i 6 časova kamernе muzike), počev od 29.04.2022. na period do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog-e utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni-a je dužan stupiti na rad 29.04.2022. godine.

Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik gitare i kamernе muzike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. Ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

Član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,

-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI

Saša Mitrić
Saša Mitrić

OPŠTINA RIJEŠTONICA
OPĆINA RIJEŠTONICA
ZA POSLODAVCA

Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

Cetinfé. 28.04.2022.rod.

J.U. Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ u Cetine (u daljnjem tekstu poslodavac) koju zastupa v.d.direktora Tanja Bogdanović i Aleksandra Jabučanin-Rolović JMB: zaključuju sljedeći:

Poslodavac je dužan, da zaposlijenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da откаže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Celinju.

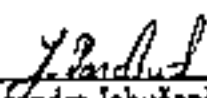
Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane,

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENA


Aleksandra Jabučanin-Rolović

