

**Matija Mirocevic**

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

**From:** Muzicka Skola Ulcinj <muzskola-ul@t-com.me>  
**Sent:** Wednesday, March 9, 2022 11:22 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Analiticke kartice za period 03.03.2022-09.03.2022 i dopunski rad za 03/2022  
**Attachments:** Analiticka kartica 03.03.2022.PDF; Analiticka kartica 04.03.2022.PDF; Analiticka kartica 07.03.2022.PDF; dopunski rad- mart 2022 Davor st.1.PDF; dopunski rad- mart 2022 Davor st.2.PDF; dopunski rad- mart 2022 Stefan st.1.PDF; dopunski rad- mart 2022 Stefan st.2.PDF; dopunski rad- mart 2022 Jusuf st.1.PDF; dopunski rad- mart 2022 Jusuf st.2.PDF; dopunski rad- mart 2022 Musa st.1.PDF; dopunski rad- mart 2022 Musa st.2.PDF; saglasnost Davor.pdf; skenirana saglasnost o dopunskom radu 2022.jpeg; muzicka saglasnost.jpg; Rjesenje o penzionisanju st.1.jpg; Rjesenje o penzionisanju.jpg

|                       |      |        |            |
|-----------------------|------|--------|------------|
| Primljeno: 09-03-2022 |      |        |            |
| Org. jed.             | Broj | Prilog | Vrijednost |
| 03-01-                | 135/ |        |            |

1676

Poštovani,

U prilogu dostavljamo skenirane analiticke kartice za period 03.03.-09.03.2022.godine za Muzicku školu Ulcinj kao i Skenirane ugovore o dopunskom radu za Mart 2022.godine i saglasnosti o radu za iste profesore.

Srdačan pozdrav,  
Administra.radnik-računovodja



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

Podgorica - Glavni grad Podgorica  
Umjetnička škola za muziku i balet

„VASA PAVIĆ”

Broj 153

Podgorica, 08. 02. 2022 god.

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: sekretar@vasapavic.me

Tel/fax: (+382) 020 231 854

JU Škola za osnovno muzičko i baletsko obrazovanje – Ulcinj

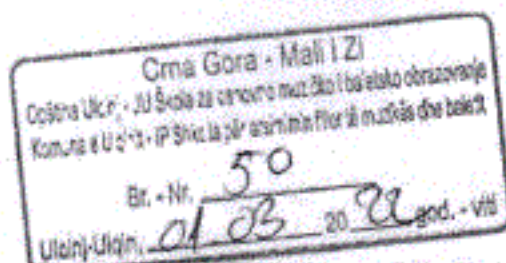
Predmet: Saglasnost

Poštovani,

U vezi Vašeg dopisa br.31 od 04.02.2022.godine, izjavljujemo da smo saglasni da Davor Novak, prof. klavira, koji je zaposlen u našoj Školi na neodređeno vrijeme, bude angažovan po ugovoru o dopunskom radu u JU Škola za osnovno muzičko i baletsko obrazovanje – Ulcinj.

Sdračan pozdrav,

Vd direktora  
Tijana Milić



Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ( Službeni list CG br 74/19 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanje i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG", br.4/08, 45/10, i 45/11, 39/13 i 47/19) ugovorne strane

1.JU SKOLA ZA OSNOVNO MUZICKO I BALETSKO OBRAZOVANJE-  
ULCINJ,u svojstvu poslodavca,u daljem tekstu Poslodavac koga zastupa direktorica  
Fatime Buzuku

2.Novak Davor JMB , MAGISTAR KLAVIRA  
sa adresom stana Podgorica ,zaposljen u Umjetnickoj skoli za muziku i balet "Vasa  
Pavić"u Podgorici, u daljem tekstu zaposleni,

dana 01.03.2022.godine zakljucili su :

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

#### Clan 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima  
poslodavca,utvrđuju se međusobna prava,obaveze i odgovornosti Poslodavca i  
Zaposlenog.

#### Clan 2

Zaposleni se angažuje po ugovoru o dopunskom radu na određeno vrijeme sa radnim  
vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno počev od 01.03.2022-31.03.2022.g.  
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta tj. Obavljat će nastavu iz predmeta:  
KLAVIR.....14 časova  
KOREPETICIJA .....4 časova  
UKUPNO:18 časova

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih  
zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2022.godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne po;ne sa radom na dan iz predhodnog  
stave ovog clana, smatrace se da je odustao od ugovora.

#### Clan 3

Naknada se obračunava po koeficientu složenosti 7.67 uvećan za stečeno zvanje  
Magistar 0,50.

#### Clan 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom,a Zaposleni prihvata obavljanje  
poslova iz čl.3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih  
mjesta Poslodavca.

#### Clan 5

Zaposlenom pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, i to za ugovoreni broj časova

#### Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenima obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

#### Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ugovor bez posebnog otkaznog roka.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

#### Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

#### Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

RADNIK

*Đorđe Novak*



Crna Gora  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje  
« Petar II Petrović Njegoš »  
Bar

---

Broj : 66/1  
Bar, 07.02.2022. godine

Na zahtjev JU ŠOMO "Ulcinj", a u smislu člana 202 Zakona o radu, ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 ) JU ŠOMO " Petar II Petrović Njegoš " Bar, koju zastupa v.d. direktora Danka Popović, dana 07.02.2022.godine, daje

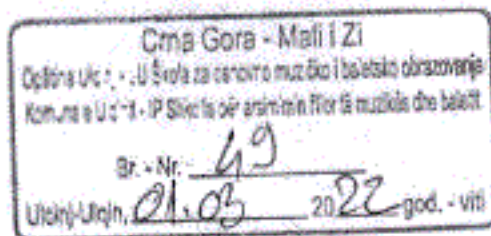
**SAGLASNOST**  
o dopunskom radu

**Stefan Kostić**, JMBG: [redacted] nastavnik gitare, zaposlen na određeno vrijeme, ugovorom broj 1131/4 od 15.12.2021. godine u JU ŠOMO " Petar II Petrović Njegoš " Bar , može da zaključi ugovor o dopunskom radu sa JU ŠOMO "Ulcinj" shodno citiranom zakonu.

Dostaviti :

- A/a
- Sekretaru JU ŠOMO "Ulcinj"
- imenovanom





Na osnovu člana 58. Zakona o radu, ("Sl. List RCG" broj 49/2008), ugovorene strane:

1. JU SKOLA ZA OSNOVNO MUZICKO I BALETSKO OBRAZOVANJE-  
ULCINJ, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac koga zastupa direktorica  
Fatime Buzuku

2. Stefan Kostic JMB diplomirani profesor gitare,  
sa adresom stana Bar, zaposlen u matičnoj školi JU SOMO "Petar II Petrović  
Njegoš"-u Bar, u svojstvu radnika, u daljem tekstu zaposleni,

dana 01.03.2022. godine zaključili su :

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

#### Član.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima  
poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i  
Zaposlenog.

#### Član:2

Zaposleni se angažuje po ugovoru o dopunskom radu na određeno vrijeme sa radnim  
vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno počev od 01.03.2022-31.02.2022.g.  
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih  
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2022.godine.  
Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog  
stave ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

#### Član:3

Zaposleni se raspoređuje na poskove radnog mjesta nastavnik gitare, sa  
koeficijentom složenosti 7.67.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje  
poslova iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih  
mjesta Poslodavca.

#### Član:5

Zaposlenom pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa  
zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, i to za ugovoreni broj časova.

- u ukupno bruto iznosu:
- u ukupno neto-iznosu:

Član: 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenima obezbjedi potrebne uslove rada I propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme I druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član: 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ugovor bez posebnog otkaznog roka.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima  
Poslodavac, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

RADNIK

Stevan Kostić



**JU Škola za osnovno muzičko i baletsko obrazovanje-Ulcinj**

Broj: **51**

**Ulcinj, 01.03.2022.g.**

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ( Službeni list CG br 74/19 ) i člana 112 Zakona o PIO-u ("Službeni list RCG", br.54/03, 45/11, 39/04, 61/04,79/04 i 47/17 i "S.list CG", br.79/08,14/10, 78/10, 66/12, 38/13, 90/14, 10/15, 44/15, 42/16, 55/16 i 80/20, te članom 101b Opšteg zakona o obrazovanje i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG", br.4/08, 45/10, i 45/11, 39/13 i 47/19) ugovorne strane

**1. JU Škola za osnovno muzičko i baletsko obrazovanje-Ulcinj**, koju zastupa direktorica Fatime Buzuku u daljem tekstu Poslodavac

**2. Jusuf Lika** sa jmb po zanimanju profesor muzičke umjetnosti, sada Korisnik penzije, i prebivalištem u Ulcinju, Nova mahala bb u daljem tekstu: Zaposleni

dana 01.03.2022. godine zaključili su

### **UGOVOR DOPUNSKOM RADU**

#### **Član 1**

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom , granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog- sada penzionera i poslodavca.

#### **Član 2**

**Zaposleni Jusuf Lika** zasniva rad sa nepunim radnim vremenom, od 8 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, na period od 30 dana, na random mjestu profesor korepeticije radi povećanog obima poslova i nemogućnosti realizacije konkursa ( upražnjenog radnog mjesta nastavnika korepeticije).

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 3**

Zaposleni stupa na rad **01.03.2022** godine do **31.03.2022**.godine

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor korepeticije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme( VII-1 nacionalnog okvira kvalifikacija), odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

#### **Član 5**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

#### **Član 6**

Poslojleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.  
Eficijencija za radno mjesto profesor korepeticije iznosi 7.67.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

#### Član 9.

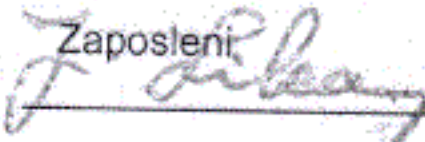
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 10.

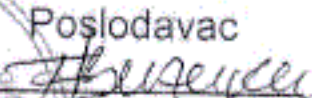
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni  




Poslodavac  


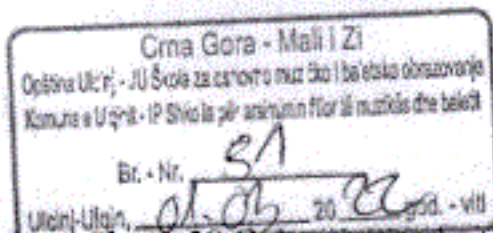
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO I BALETSKO OBRAZOVANJE

ULCINJ

JP Centar za kulturu je saglasan da Musa Hoxhiq sa JMB 0703982220018 iz Ulcinja, moze obavljati dopunski rad pri Vašoj ustanovi, za sk god.2021/2022 s hodno članu o radu („SL.listCG“ br.74/19)kao i ukazanom Zakonu.

S poštovanjem.





Na osnovu člana 58. Zakona o radu, ("Sl. List RCG" broj 49/2008), ugovorene strane:

**1. JU SKOLA ZA OSNOVNO MUZICKO I BALETSKO OBRAZOVANJE- ULCINJ**, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac koga zastupa direktorica Fatime Buzuku,

**2. Musa Hodžić, diplomirani profesor baleta JMB** sa adresom stana , zaposlen u Centar za kulturu-Ulcinj , u svojstvu radnika, u daljem tekstu zaposleni,

dana 01.03.2022. godine zaključili su :

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

#### Član.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

#### Član:2

Zaposleni se angažuje po ugovoru o dopunskom radu na određeno vrijeme sa radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedeljno počev od 01.03.2022-31.03.2022.g. Raspored radnog vremena vršice Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2022.

#### Član:3

Zaposleni se raspoređuje na poskove radnog mjesta profesor baleta, sa koeficientom složenosti 7.67.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

#### Član:5

Zaposlenom pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, i to za ugovoreni broj časova.

- u ukupno bruto iznosu:
- u ukupno neto-iznosu:

Član: 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenima obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član: 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ugovor bez posebnog otkaznog roka.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima  
Poslodavac, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

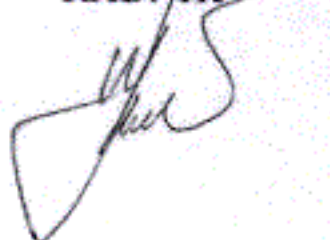
Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

RADNIK



POSLODAVAC



## RJEŠENJE PENZIJE

Br 02-7572

Podgorica 22.1.2021. godine

Mb

Na osnovu člana 19 stav 4 i člana 36 Zakona o upravnom postupku ("Sl.list Crne Gore" broj 56/14, 20/15, 40/16, 37/17) i člana 113. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Sl. list RCG", broj 54/2003, 39/04, 61/04, 79/04, 14/07, 47/07 i "Sl.list CG" br. 79/08, 14/10, 78/10, 34/11, 66/12, 38/13, 61/13, 60/14, 10/15, 44/15, 42/16 i 55/16), rješavajući po zahtjevu Lika Jusufa za ostvarivanje prava na starosnu penziju, a po ovlaštenju direktora Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore, donosim

### PRIVREMENO RJEŠENJE

Lika Jusufu rođenom 5.11.1953 godine iz Ulcinja, priznaje se pravo na starosnu penziju određuje akontacija u mjesečnom iznosu od 427.57 €, počev od 1.1.2021 godine.

Isplata tereti Fond penzijskog i invalidskog osiguranja.

Penzija se utvrđuje u mjesečnom iznosu, a za isplatu će dospijevati unazad. Usklađivanje penzije se vrši automatskim putem, bez donošenja posebnog rješenja.

Rješenje o određivanju konačnog iznosa penzije donijet će se po objavljivanju zvaničnog podatka o prosječnoj godišnjoj zaradi u Crnoj Gori za 2020 u godinu i Odluke Upravnog odbora Fonda PIO o vrijednosti penzije za jedan lični bod.

Žalba i revizija ne odlažu izvršenje rješenja

### Obrazloženje

Postupak za ostvarivanje prava na starosnu penziju pokrenut je zahtjevom Lika Jusufa iz Ulcinja od 5.1.2021 godine, primjenom Sporazuma o socijalnom osiguranju između Crne Gore i Srbije ("SL.L.CG" br. 17/07).

U dokaznom postupku je utvrđeno:

- da je imenovan rođen 5.11.1953 godine,
- da mu ostvareni penzijski staž utvrđen shodno član 60-74 i 74a Zakona o PIO iznosi 39 godina, 2 mjeseca i 5 dana, navršen u period od 26.10.1981 godine do 31.12.2020 godine.

Obzirom da je činjenično stanje utvrđeno na osnovu podataka iz službene

evidencije i dokaza priloženih uz zahtjev, ovaj Organ je shodno članu 106 ZUP-a odlučio u skraćenom postupku.

Prema tome, ispunjeni su uslovi iz člana 17, 18, 197, 197d, 198, 198a i 199 Zakona o penzijskom invalidskom osiguranju da se Lika Jusufu iz Ulcinja prizna pravo na starosnu penziju.

Starosna penzija određuje se primjenom člana 19 do 27, 58, 202, 202a i 212 Zakona o PIO, a na osnovu podataka utvrđenih u matičnoj evidenciji Fonda PIO.

Lični koeficijent od 1.49177 utvrđen je se u skladu sa članom 19 do 27 Zakona o PIO.

Lični bodovi osiguranika od 58.448 shodno članu 21 Zakona o PIO, utvrđuju se množenjem njegovog ličnog koeficijenta i ukupnog penzijskog staža.

Iznos penzije se obračunava shodno članu 20 Zakona o PIO, tako što se utvrđeni lični bodovi osiguranika pomnože sa vrijednošću penzije za jedan lični bod.

Međutim, kako statistički podatak o prosječnoj godišnjoj zaradi za 2020. godinu nije još objavljen niti donijeta Odluka Upravnog odbora Fonda PIO o vrijednosti penzije za jedan lični bod (član 58. Zakona o PIO), to se u cilju zaštite interesa stranke a s pozivom na član 19 stav 4 ZUP-a, donosi privremeno rješenje i određuje akontacija penzije.

Akontacija penzije određena je primjenom gore navedenih odredbi Zakona o PIO o načinu izračuna penzije a na osnovu postojećih podataka Matične evidencije i podataka odnosno odluka nadležnih organa poznatih na dan donošenja ovog rješenja i iznosi 427.57 €, a određena je prema vrijednosti penzije za jedan lični bod od 7.31536 €.

Pravo na starosnu penziju pripada od 1.1.2021. godine, u skladu sa članom 95 Zakona o PIO.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Žalba i revizija ne odlažu izvršenje rješenja prema članu 90 i 91 Zakona o PIO.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema istog Ministarstvu finansija i socijalnog staranja u Podgorici, a preko ove Područne jedinice.

**RJEŠENJE DOSTAVITI:**

1. Lika Jusufu iz Ulcinja, Nova Mahala bb
2. Odsjeku za obračun i isplatu prava iz penzijskog i invalidskog osiguranja
3. u dosije

Postupak vodio  
Kuč Branko

Načelnik Odsjeka za  
Inostrano osiguranje  
Lazović Snežana

Odsjek za sprovođenje Inostranog osiguranja  
Bulevar Ivana Crnogovića 84, 81000 Podgorica  
tel: +382 20 403-882, 403-872, fax: +382 20 854-381  
inostrano.osiguranje@fondpio.me