

Dijana Djukanovic

From: sosmon <sosmon@t-com.me>
Sent: Wednesday, October 12, 2022 10:21 AM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor Stefan Lazarević.pdf

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu na 30 dana.

Srdačan pozdrav

Ksenija Mitrović

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
12.10.2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

20036



Broj: 01-1357
Kotor, 06.10.2022. godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matjan“, Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i Stefan Lazarević, Muzički izvođač - violončelista, sa završenom srednjom školom, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 06.10.2022. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violončela (14 časova) i bibliotekara (7 časova), sa punim radnim vremenom od 21 čas sedmično, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 12 i član 24, stav 4, tačka i).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže 30 dana.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 06.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6.37, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

S. K. Jovanović





Broj: 01-1376
Kotor, 06.10.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 36 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Sl. list CG“ br. 49/08, 73/10, 39/11, 55/16), dana 06.10.2022. godine u Kotoru, između:

1. JU ŠOSMO „Vida Matjan“ u Kotoru koju zastupa direktor Mihajlo Lazarević, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Ivana Marković, JMBG [REDACTED] po zanimanju nastavnik teoretske grupe predmeta sa završenom Muzičkom akademijom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, nastanjena u Kotoru, Škaljari bb (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Ivana Marković, koja je zaposlena sa nepunim radnim vremenom u JU ŠOSMO „Vida Matjan“ u Kotoru, obavezuje se da će za Poslodavca obavljati posao asistenta licu sa invaliditetom. Navedene poslove izvršilac će obavljati u Kotoru, na adresi Stari Grad 456.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati od 06.10.2022. godine najduže 30 dana. Izvršilac posla će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u navedenom periodu i ima sedmičnu normu od 6 časova.

Član 3

Izvršilac ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 7.67 i na ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Izvršilac prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava obaveza propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Poslodavac zadržava dva (2), a izvršilac posla jedan (1) primjerak.

Izvršilac posla

Ivana Marković



Poslodavac



Broj: 01-1358
Kotor, 06.10.2022. godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21 i 175/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), člana 107 Zakona o stručnom obrazovanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 49/07, „Sl. list CG“ 45/10, 39/13, 47/17 i 145/21), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matijan“, Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Lalošević iz Kotora, Diplomirani muzičar – solo pjevač, sa završenom Akademijom lepih umetnosti u Beogradu, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 06.10.2022. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika solo pjevanja, sa punim radnim vremenom od 22 časova sedmično (zamjena za Aleksandru Magud koja se nalazi na porodijskom odsustvu) u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a). Zaposlena će obavljati poslove razrednog starješine za I, II i III razred solo pjevanja u Osnovnoj muzičkoj školi.

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 22 i 23).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa porodijskog odsustva (Aleksandre Magud), a najduže 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 06.10.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 7.67, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

11.10.2022. godine





Broj: 01-1362
Kotor, 06.10.2022. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matjan“, Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i Mina Pekić, Stepen Bachelor (BA) Gitara, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 06.10.2022. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika gitare, sa punim radnim vremenom, 21 časova u nastavi sedmično, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 13).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 06.10.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6.69, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Đekić M

Poslodavac

Đekić M