

Ljiljana Jušković

**From:** Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica <sekretar@sss-pg.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, October 18, 2022 10:04 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli fasciklu „Okt 14“ sa vama.

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

19-10-2022			
Primljeno:	Org. jed.	Broj	Vrijednost
		13-04 90/20612	




## Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli fasciklu sa vama

Poštovani,

Šaljem Vam primjerke potpisanih ugovora koje je zaključila JUŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica.

Pozdrav.

 Okt 14

 Ova veza će funkcionisati za svakoga.

Otvori

 Microsoft

[Izjava o privatnosti](#)



01-3019

Podgorica, 06.10.2022. god

Na osnovu članova 20,31 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br 074/19, 008/21, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Aleksandra Vuksanović, pomoćni radnik u poslastičari u Radnoj Jedinici Poslastičarsko-pekaarska radionica i Katering centar „Školska radionica“ Centar za obuku Ustanove sa završenom srednjom školom iz Podgorice, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposlena).

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 06. 10. 2022. godine, a najduže do 25. 10. 2022. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima pomoćnika poslastičara u poslastičarsko-pekaarskoj radionici, u JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić".

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 06. 10. 2022. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove pomoćnika poslastičara u školi za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV nivo NOK, sa koeficijentom 4.56.

### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.  
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,

*Aleksandra Vuksanović*  
Aleksandra Vuksanović



Direktor,

*Miomir Đurišić*  
Miomir Đurišić



01-3051

Podgorica, 11.10.2022. god.

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Jovetić Radovan, kuvar, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni Jovetić Radovan zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 15. 10. 2022.godine, a najduže do 25.10. 2022. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima kuvara, u RJ "Radovče".

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15. 10. 2022.god.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

#### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke kuvara za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV nivo NOK, sa koeficijentom 4.56.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

#### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.  
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.  
Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.  
Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

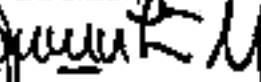
Zaposleni,



Jovetić Radovan



Direktor,



Miroslav Đurišić, s.r.



JU Škola za srednje i više  
stručno obrazovanje  
"Sergije Stanić"

Broj: 01-3017

Podgorica, 06.10.2022. god.

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101c, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, **zaključuje se**

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Direktor **Miomir Đurišić**,(u daljem tekstu: Poslodavac) i

**Sonja Jovanović**, radnik na pravno administrativnim poslovima, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED], reg.broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena)

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena Sonja Jovanović zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od **10. 10. 2022.godine**, a najduže do **25. 10. 2022. godine** sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima pakera, u **Ketering centar**.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **10. 10. 2022.god.**  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Član 3



Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslovima katering centra za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV nivo NOK, sa koeficijentom 4.56.

#### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

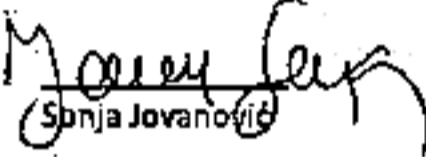
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,

  
Sanja Jovanović

Direktor,



  
Momir Đurišić



JU Škola za srednje i više  
stručno obrazovanje  
"Sergije Stanić"

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, **zaključuje se**

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Vanja Ilić, IV1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED], reg.broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Vanja Ilić zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 30. 09. 2022. godine, a najduže do 25. 10. 2022. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovan na poslovima vozača u RJ Poslastičarsko-pekarska radionica I catering centar "Školska radionica" u JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" Podgorica. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30. 09. 2022. god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke vozača za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nivo kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja, sa koeficijentom 4.56 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog.

#### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.  
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.  
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.  
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.

- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

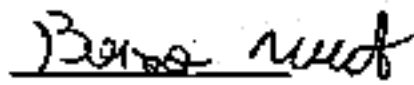
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,

  
Vanja Ilić

Direktor,

  
Miroslav Đurišić, s.r.





01-3055

Podgorica, 11.10.2022. god.

Na osnovu članova 20, 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG"; br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

**UGOVOR O RADU  
NA ODREĐENO VRIJEME**

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Željko Sindić, sa završenom srednjom školom, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted], reg.broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni)

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2**

Zaposleni Željko Sindić zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 15. 10. 2022. godine, a najduže do 25.10. 2022. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima kuvara, u RJ "Radovče".  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15. 10. 2022.god.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke kuvara za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV nivo NOK, sa koeficijentom 4.56.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

### Član 9

Zaposlena, prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

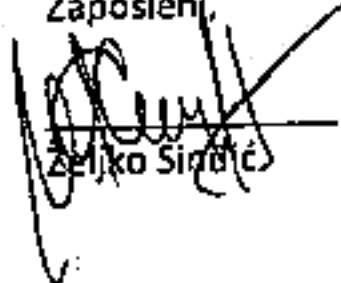
#### Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno parvo iz rada I po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

#### Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,

  
Zeljko Siročić

Direktor,

  
Momir Đurišić, s.r.







01-3021

Podgorica, 06.10.2022.

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list Crne Gore" br. 49/07, 45/10, 40/11, 49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Marije Uskoković, tehničar kulinarstva, IV1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] reg.broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena)

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena Marija Uskoković zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 06. 10. 2022.godine, a najduže do 25.10. 2022. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima pomoćnog kuvara, u RJ "Radovče".  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 06. 10. 2022.god.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne pomoćnog kuvara za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV1 nivo NOK, sa koeficijentom 4.56.

#### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne sprema, znanju i sposobnostima.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.  
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno parvo iz rada I po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,

*Marija Uskoković*  
Marija Uskoković

Direktor,



*Emir Đurišić*  
Emir Đurišić, s.r.