

Dijana Djukanovic

From: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica <sekretar@sss-pg.edu.me>
Sent: Wednesday, March 15, 2023 9:40 AM
To: Dijana Djukanovic
Subject: RE: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli „Sekulovic Darko“ sa vama.
Attachments: Sekulovic Darko.pdf

Poštovana,
Povodom Vašeg dopisa šaljem primjerak ugovora.

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno	15-03-2023		
Org. jed.	БРСЈ	ПРИЈЕМ	ВЕРИЈАКОСТ
07-01-20/1361			

From: Dijana Djukanovic <dijana.djukanovic@antikorupcija.me>
Sent: Wednesday, March 15, 2023 9:01 AM
To: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica <sekretar@sss-pg.edu.me>; Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: RE: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli „Sekulovic Darko“ sa vama.

Postovani,

Ovaj se document ne moze otvoriti.
Molim vas da ponovite mejl sa ugovorom koji je dostupan za stampanje.

Hvala na razumijevanju.

Dijana Djukanović

Samostalna savjetnica I

Odsjek za provjeru prihoda i imovine javnih funkcionera i državnih službenika

Agencija za sprječavanje korupcije

Adresa: Ulica kralja Nikole 27/V

Tel: 06 [redacted]

ail: dijana.djukanovic@antikorupcija.me

www.antikorupcija.me

From: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica [mailto:sekretar@sss-pg.edu.me]
Sent: Wednesday, March 15, 2023 8:47 AM
To: Finansiranje
Subject: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli „Sekulovic Darko“ sa vama.



Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli datoteku sa vama

Evo dokumenta koji Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli sa vama.



Sekulovic Darko



Ova veza će funkcionisati za svakoga.

Otvori



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Br.01-312/2

Podgorica, 13.03.2023.god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i ("Službeni list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 145/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Sekulović Darko, IV1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Sekulović Darko zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 13.03.2023. godine, a najduže do 24.03.2023. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovan na poslovima vnzaga u RJ Poslastičarsko – pekarska radionica i catering centar "Školska radionica" u JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" Podgorica. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 13.03.2023. god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke vozača za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nivo kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja, sa koeficijentom 5.47 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposleni,

Sekulović Darko
Sekulović Darko

Direktor,



[Signature]
[Illegible text]