



dusan drakic <drakicd@gmail.com>

Fwd: JU ŠSVSO "Sergije Stanić"

1 message

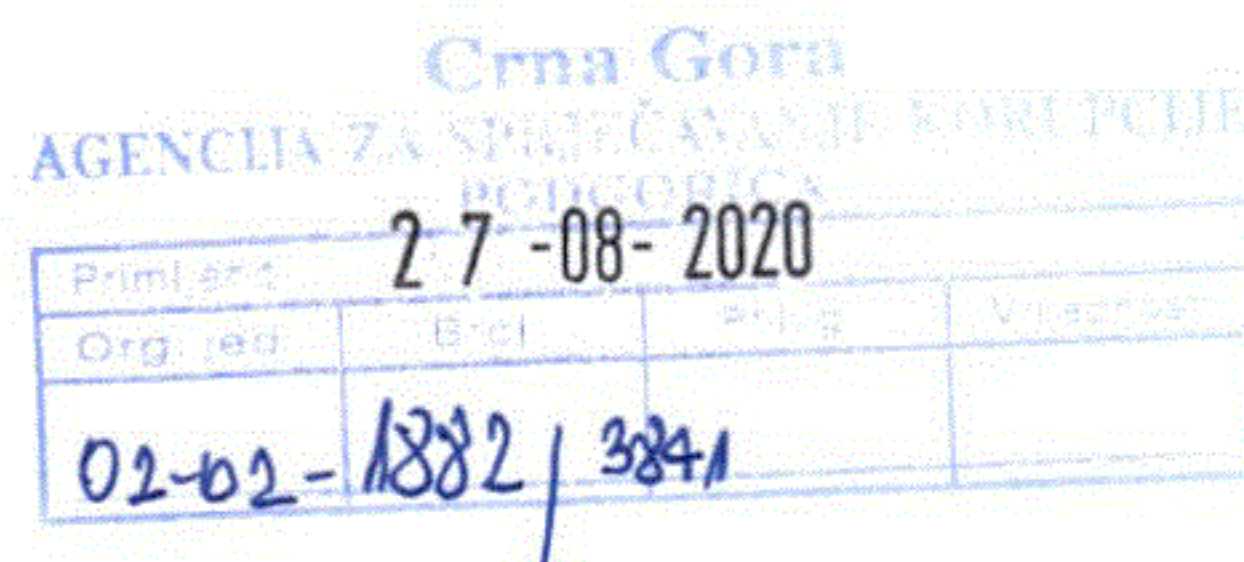
Pravna služba <pravnasluzba@sergije-stanic.me>
To: drakicd@gmail.com

Wed, Aug 26, 2020 at 1:13 PM

Poštovani,

Po dogovoru prosljeđujem mail.

Srdačno,
Anja Rašković Varagić
sekretar,
JU ŠSVSO "Sergije Stanić"



----- Forwarded message -----

Od: **Pravna služba** <pravnasluzba@sergije-stanic.me>
Date: cpe, 26. avg 2020. y 12:59
Subject: JU ŠSVSO "Sergije Stanić"
To: <finansiranje@antikorupcija.me>

Poštovani,

Povodom Vaseg dopisa br. 02-02-1882/3371 od 19.08.2020.godine, primljenog dana 25.08.2020.godine, želim reći da je došlo do naših administrativnih propusta koji se odnose na neblagovremeno obavješćavanje o sklapanju ugovora sa radnicima i naše obaveze da iste dostavimo Agenciji za sprječavanje korupcije.

Obratili ste nam se sa zahtjevom za dostavljanje dokaza o zaposlenju sljedećih lica: Bobana Tomaševića, Jelene Krković, Bojana Zejaka, Gorana Krezovića, Maria Podolnjaka, Dragana Vlaovića, Radomira Brajovića i Šehović Melihe. Sva radna mjesta u našoj ustanovi su predviđenja Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i svi radnici su uredno prijavljeni Poreskoj upravi.

U prilogu šaljem ugovore radnika, dokaz o broju izvršilaca u RJ restoranu "Radovče", kao i obrazloženje o razlozima zaposlenja.

Za sve dalje informacije stojim na raspolaganju, unaprijed zahvalna na razumijevanju.

Srdačno,
Anja Rašković Varagić
sekretar,
JU ŠSVSO "Sergije Stanić"

10 attachments

Obrazloženje.pdf
202K

Broj izvršilaca predviđen Pravilnikom.pdf
144K

Krković Jelena- ugovori.pdf
728K

Šehović Meliha- ugovori.pdf
769K

Krezović Goran - ugovori i rješenje.pdf
850K

Brajović Radomir- ugovori.pdf
1079K

Podolnjak Mario- ugovori.pdf

8/26/2020

Gmail - Fwd: JU ŠSVSO "Sargije Stanić"

 1077K

 **Tomašević Boban- ugovori.pdf**
1095K

 **Vlaović Dragan- ugovori.pdf**
1079K

 **Zejak Bojan- ugovori.pdf**
1078K



Broj: 02-1299
Podgorica, 25.08.2020. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Podgorica

Poštovani,

Obraćamo Vam se povodom naše obaveze dostavljanja potrebne dokumentacije koja se odnosi na radnike koji su počeli sa radom u periodu izborne kampanje, a sve u skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Želimo napomenuti da su sva radna mjesta predviđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", te je zapošljavanje istih bilo neophodno radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada. Naime, u radnoj jedinici škole restoranu "Radovče", zaposlili smo nove radnike. Cjelokupan restoran je rekonstruisan i zvanično otvoren 24.06.2020. godine, a sve ovo u cilju obučavanja nove radne snage, jer preko sto učenika godišnje obavi praksu u našem restoranu. Ove godine, zbog situacije izazvane Korona virusom, podrška učenika koji su trebali biti na praksi je izostala, te je bilo neophodno angažovati pomoć u radu. Takođe, škola je po osnovu Ugovora o pružanju ugostiteljskih usluga sklopljenog sa Upravom za imovinu, pružala ugostiteljske usluge-ketering, za potrebe objekta karantina osobama za koje postoji sumnja da su mogle doći u kontakt sa osobama zaraženim Korona virusom, a samim tim neki od naših ranije zaposlenih radnika, posvetili su se spremanju hrane za već pomenuti karantin.

Nadam se da prihvataste naše naknadno slanje ugovora kao i drugih dokaza i osnova zaposlenja naših radnika.

Srdačno,

Direktor škole
Darko Vuković

XIX BROJ IZVRŠILACA U CENTRU ZA OBUKU

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Koordinator/ka rada radnih jedinica.....1 izvršilac;

RJ restoran „Radovčac“

Koordinator/ka radne jedinice.....1 izvršilac;
 Šef/ica restorana.....2 izvršioca;
 Konobar/ica.....5 izvršilaca;
 Šankista točilac pića.....2 izvršioca;
 Kafe kuvar/ica.....1 izvršioca;
 Šef/ica kuhinje.....1 izvršioca;
 Kuvar/ica.....6 izvršilaca;
 Magacioner/ka.....1 izvršilac;
 Vozač/ica.....1 izvršioca;
 Zaposlena na poslovima održavanja higijene.....2 izvršioca.

RJ Pekara sa poslastičarom i kiosci

Koordinator/ka objekta.....1 izvršilac;
 Prodavač/ica.....14 izvršilaca;
 Konobar/ica.....3 izvršilaca;
 Zaposlena na poslovima održavanja higijene.....2 izvršioca.

RJ poslastičarsko pekarska radionica

Koordinator/ka radne jedinice.....1 izvršilac;
 Poslastičar/ka.....2 izvršioca;
 Pekar/ka.....5 izvršilaca;
 Kuvar/ica.....1 izvršioca;
 Paker/ka.....5 izvršilaca;
 Pom.radnik/ca.....3 izvršioca;
 Magacioner/ka.....1 izvršilac;
 Vozač/ica.....3 izvršioca;
 Zaposlena na poslovima održavanja higijene.....2 izvršioca





JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“

Broj: 01-871
Podgorica, 29.06.2020. godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, PIB 02010607 u daljem tekstu:
Poslodavca,

I **Krković Jelene**, sa završenom Osnovnom školom, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMB
reg.br.radne knjižice 1620/99, u daljem tekstu: zaposlena

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 29.06.2020. godine a najkasnije do 28.07.2020.

Zaposlena biće angažovana sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima radnice na održavanju higijene u RJ restoran „Radovče“.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 29.06.2020.godine.

Raspored radnog vremena vršića poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 3.00.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 3.00 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposlena:
Krković Jelena

Krković Jelena

Glavni Direktor
Danko Vukčević




Broj: 01-1147
Podgorica, 27.07.2020. godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" br. 74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. List CG 10/16, 76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, PIB 02010607 u daljem tekstu:
Poslodavca,

i Krković Jelene, sa završenom Osnovnom školom, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMB
reg.br.radne knjižice 1620/99, u daljem tekstu: zaposlena

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 29.07.2020. godine a najduže do 28.08.2020.

Zaposlena će biti angažovana sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima radnice na održavanju higijene u RJ restoran „Radovča“.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 29.07.2020.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 3.00.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 3.00 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposlena:

Krković Jelena

Krković Jelena

Poslodavac:

Direktor,

Danko Vukčević





JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“

Broj: 01-969
Podgorica, 29.06.2020. godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, PIB 02010607 u daljem tekstu: Poslodavca,

I Šehović Meliha sa završenom srednjom školom, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice JMBG [REDACTED], reg.br.radne knjižice 215, u daljem tekstu: zaposlena

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, na poslovima prodavača u pekari i poslastičarnici „Kod Đaka“, počev od 29.06.2020.godine, a najduže do 28.07.2020.godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 29.06.2020.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta prodavača, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njege stručne spreme, znanju i

sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spretnosti.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 4.44 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog.

Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposlena:

Šehović Meliha

Šehović Meliha





Broj: 01-1149
Podgorica, 29.07.2020. godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" br. 74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. List CG 10/16, 76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, PIB 02010607 u daljem tekstu: Poslodavca,

I Šehović Meliha sa završenom srednjom školom, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice 215, u daljem tekstu: zaposlena

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, na poslovima prodavača u pekari i poslastičarnici „Kod Đaka“, počev od 29.07.2020.godine, a najduže do 28.08.2020.godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 29.07.2020.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta prodavača, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njege stručne spreme, znanju i

nostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti
emeno raspoređjena na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 4.44 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog.

Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativu rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposlena:

Šehović Meliha

Šehović Meliha





JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“

Broj: 01-903
Podgorica, 22.06.2020.godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list Cme Gore“ br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Cme Gore“ br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,

i Krezović Gorana, konobara sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice
JMBG [REDACTED], reg.br.radne knjižice 855/02, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.06.2020.godine do 21.07.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima šankiste/točioca pića u RJ restoranu „Radovče“.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.06.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta šankiste/točioca pića, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 3.97 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:
Krežović Goran





Broj: 01-1113
Podgorica, 21.07.2020. godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" br. 74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG 10/16, 76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, PIB 02010607, u daljem tekstu:
Poslodavca,

i Krezović Gorana, konobara sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice
JMBG [REDACTED], reg. br. radne knjižice 855/02, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.07.2020. godine do 21.08.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima šankiste/ točionca pića u RJ restoranu "Radovče".

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.07.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta šankiste/točionca pića, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 3.97 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjeseca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobling) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koja su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Krežović Goran



Poslodavac:





Broj: 01-1234
Podgorica, 20.08.2020.godine

Na osnovu člana 164 tačka 7 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19) i ovlašćenja iz člana 25 Statuta JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" iz Podgorice, donosim

RJEŠENJE

Da Krezović Goran, šankista-točioc pića, zaposlen na određeno vrijeme u JU Školi za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", prestaje sa radom 21.08.2020.godine, nakon isteka ugovora o radu.

Imenovani je radio od 22.06.2020.godine.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo prigovora u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:
-imenovanom;
-dosije;
-a/a





JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“

Broj: 01-030
Podgorica, 22.06.2020.godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list Cme Gore“ br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Cme Gore“ br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List OG 10/15,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,

i Brajović Radomira, sa završenom srednjom školom, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMBG [redacted], reg.br.radne knjižice 8396/2000, u daljem tekstu: zaposleni

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.06.2020.godine do 21.07.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu „Radovče“.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.06.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršića poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 4.44 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normalna rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Brajković Radomir

Brajković Radomir

Poslodavac:

Darko Vukčević





Broj: 01-1114/1
Podgorica, 21.07.2020. godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list Cme Gore" br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Cme Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. List CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, PIB 02010607, u daljem tekstu:
Poslodavca,

I Brajović Radomira, sa završenom srednjom školom, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMB
[REDACTED], reg.br.radne knjižice 8396/2000, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.07.2020.godine do 21.08.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu "Radovče".

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.07.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koja odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekuci mjesec i koeficijenta 4.44 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedjeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

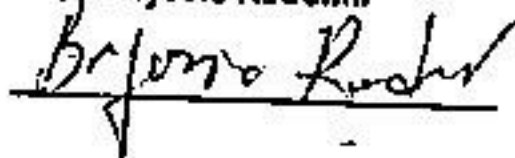
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Brajković Radomir



Poslodavac
Direktor
Darko Vukčević





JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“

Broj: 01-1227
Podgorica, 20.08.2020.godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG 10/18,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, PIB 02010607, u daljem tekstu: Poslodavca,

i Brajović Radomira, sa završenom srednjom školom, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMBG [redacted] reg.br.radne knjižice 8396/2000, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.08.2020.godine do 21.09.2020.godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu „Radovče“.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.08.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen ili odnosno IV1. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 4,44 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Brajković Radomir

Brajković Radomir





JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“

Broj: 01-901
Podgorica, 22.06.2020.godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. Ust CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,

i Podolnjak Marija, sa završenom srednjom školom, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMB
[redacted] reg.br.radne knjižice 2177/82, u daljem tekstu: zaposleni

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.06.2020.godine do 21.07.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu „Radovče“.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.06.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršića poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 4,44 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedjeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Podolnjak Mario





JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1114

Podgorica, 21.07.2020.godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list Cme Gore" br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Cme Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. List CG 10/16, 76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, PIB 02010607, u daljem tekstu:
Poslodavca,

i Podolnjak Marija, sa završenom srednjom školom, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMB
[REDACTED], reg.br.radne knjižice 2177/82, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.07.2020.godine do 21.08.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu "Radovče".

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.07.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 4.44 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjeseca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedjeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normaliva rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

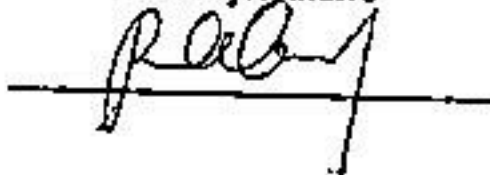
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Podolnjak Mario



Poslodavac:

Direktor,

Darko Vukčević





JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“

Broj: 01-1229
Podgorica, 20.08.2020. godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list Cme Gore" br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Cme Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. List CG 10/16, 76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, PIB 02010607, u daljem tekstu:
Poslodavca,

i Podotnjak Maria, sa završenom srednjom školom, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMB
[REDACTED], reg.br.radne knjižice 2177/82, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.08.2020. godine do 21.09.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu „Radovče“.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.08.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršića poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 4.44 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedjeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

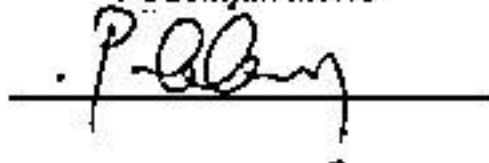
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Podolnjak Mario



Poslodavac:

Direktor, Gor.
Danko Vukčević





JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“

Broj: 01-002
Podgorica, 22.06.2020.godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG 10/16, 76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,

i Tomašević Bobana, sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju mašinbravar, iz Podgorice JMB [REDACTED], reg.br.radne knjižice 2090/2000, u daljem tekstu: zaposleni

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.06.2020.godine do 21.07.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima šankiste/točloca pića u RJ restoranu „Radovče“.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.06.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta šankiste/točloca pića, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 3.97 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

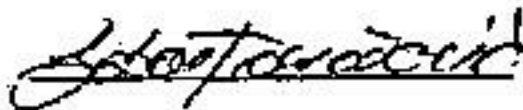
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

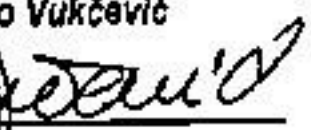
Zaposleni:

Tomašević Boban



Poslodavac:

Darko Vukčević





JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1130
Podgorica, 22.07.2020. godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Cme Gore" br. 74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Cme Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG 10/18, 76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, PIB 02010607 u daljem tekstu:
Poslodavca,

i Tomašević Bobana, sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju mašinbravar, iz Podgorice JMB [REDACTED] reg.br.radne knjižica 2090/2000, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.07.2020. godine do 21.08.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima šankiste/točloca pića u RJ restoranu "Radovče".

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.07.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta šankiste/točloca pića, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 3.97 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Tomašević Boban



Pavlo Vučković





JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1231
Podgorica, 20.08.2020. godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list Cme Gore" br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Cme Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. List CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, PIB 02010607 u daljem tekstu:
Poslodavca,

i Tomašević Bobana, sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju mašinbravar, iz Podgorice JMB [REDACTED], reg.br.radne knjižice 2090/2000, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.08.2020. godine do 21.09.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima šankiste/točloca pita u RJ restoranu "Radovče".

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.08.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršića poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta šankiste/točloca pita, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 3.97 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedjeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobling) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Tomašević Boban



Poslodavac:





JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stančić“

Broj: 01-954
Podgorica, 26.06.2020. godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list Cme Gore" br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Cme Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. List CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stančić“ u Podgorici, PIB 02010607 u daljem tekstu: Poslodavca,

I Vlačić Dragana, sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMBG [redacted], reg.br.radne knjižice 129/89, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobnoprava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 26.06.2020.godine do 25.07.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu „Radovče“.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 26.06.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 3.97 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedjeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Viaović Dragan

DRAGAN VIAOVIĆ



Poslodavac:

Đurđo Vukčević

Đurđo Vukčević



Broj: 01-1148
Podgorica, 27.07.2020.godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list Cme Gore" br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Cme Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. List CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, PIB 02010607 u daljem tekstu: Poslodavca,

I Vlaović Dragana, sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMBG [REDACTED], reg.br.radne knjižice 129/89, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 26.07.2020.godine do 25.08.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu "Radovče".

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 26.07.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 3.97 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedjeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebna uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koja su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Vlaović Dragan

DRAGAN VLAOVIĆ

Poslodavac:

Direktor,

Dr. Bogdan Mirković





JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“

Broj: 01-1264
Podgorica, 24.08.2020. godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, PIB 02010607 u daljem tekstu:
Poslodavca,

I Vlaović Dragana, sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMB
[redacted], reg.br.radne knjižice 129/89, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 26.08.2020. godine do 25.09.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu „Radovče“.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 26.08.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 3.97 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

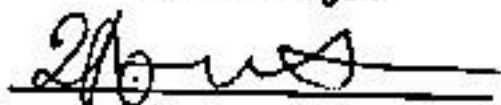
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Vlaović Dragan





JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“

Broj: 01-931
Podgorica, 22.06.2020.godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjeta („Sl. List CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,

i Zejak Bojana, sa završenom srednjom školom, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMBG [redacted], reg.br.radne knjižice 2478/07, u daljem tekstu: zaposleni

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

- Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.06.2020.godine do 21.07.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu „Radovče“.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.06.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 4.44 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedjeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Bojan Zejak

Bojan Zejak

Poslodavac:

Darko Lukčević





JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1129
Podgorica, 22.07.2020.godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list Cme Gore" br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Cme Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. List CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, PIB 02010607, u daljem tekstu:
Poslodavca,

i Zejak Bojana, sa završenom srednjom školom, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMB
[redacted], reg.br.radne knjižice 2478/07, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.07.2020.godine do 21.08.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu "Račovče".

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.07.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 4.44 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedjeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

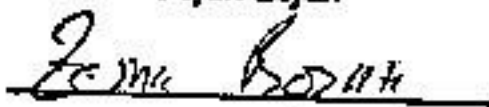
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Bojan Zejak



Poslodavac:





JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
„Sergije Stanić“

Broj: 01-1232
Podgorica, 20.08.2020.godine

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list Cme Gore“ br.74/19) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Cme Gore“ br. 14/14, 40/18, 37/19 i 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG 10/16,76/19) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, PIB 02010607, u daljem tekstu:
Poslodavca,

i Zajak Bojana, sa završenom srednjom školom, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Podgorice, JMB
[redacted] reg.br.radne knjižice 2478/07, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 22.08.2020.godine do 21.09.2020. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima konobara u RJ restoranu „Radovče“.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.08.2020. godine.

Raspored radnog vremena vršića poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta konobara, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 4,44 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedeljni odmor i godišnji odmor razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjeka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposleni:

Bojan Zejak

ZEJAK BOJAN

