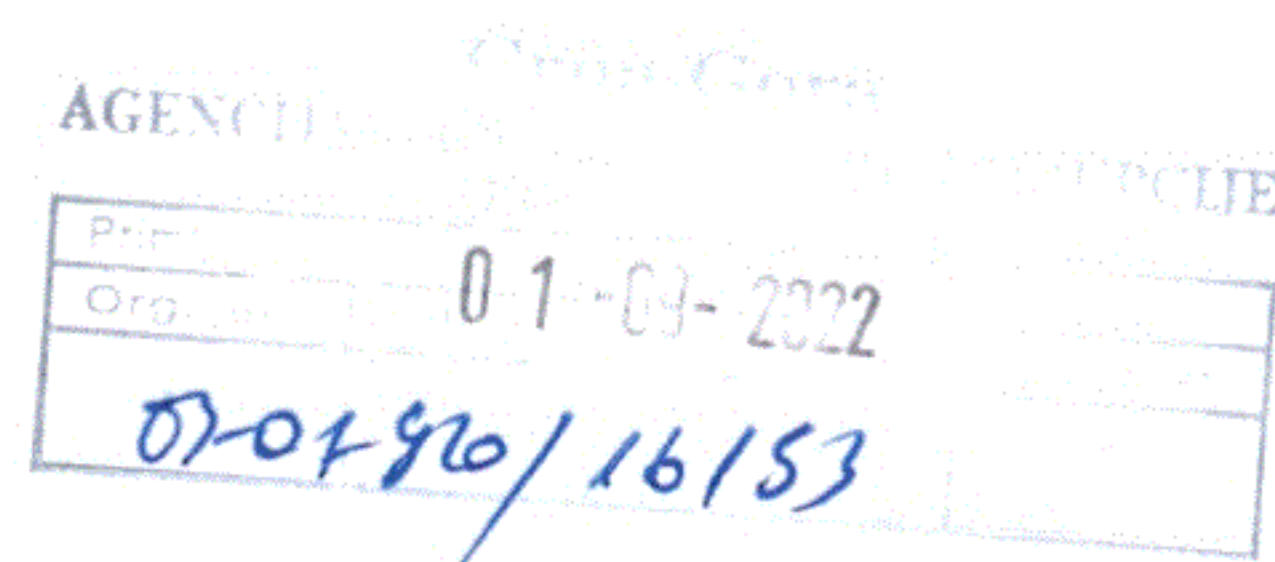


Aleksandra Lekovic

From: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Cetinje <skola@somo-ct.edu.me>
Sent: 1. septembar 2022 11:47
To: Finansiranje
Subject: JU ŠOMO "Savo Popović"
Attachments: dokumentacija 31-08-2022.pdf



Poštovani,

U prilogu je dokumentacija o zaključivanju ugovora o radu, djelu i ugovora o dopunskom radu.

Srdačan pozdrav,
direktorica,
Tanja Bogdanović



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE

Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 086 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 398
Cetinje, 31.08.2022. godine.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović"- Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Za radno mjesto nastavnika gitare angažuje se **Saša Mitrić**, Stepen Specijaliste (Spec.Art) Gitara, za normu časova počev od 01.09.2022.godine na period do 30 dana.

Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, uključujući pedagoške mjere, a radi se o deficitarnom kadru, imajući u vidu da je imenovani radio i prošlih školskih godina na istim poslovima, cijeneći njegov dosadašnji kvalitet rada odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Sa gore iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Dostavljeno:

- Arhivi škole

direktorica:
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović



JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 401
Cetinje, 31.08.2022.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Izmedju:

1. JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE koju zastupa Tanja Bogdanović, direktorica, kao poslodavac i

2. Saše Mitrića, Stepen Specijaliste (Spec.Art) Gitara, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 01.09.2022. na period do 30 dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika gitare sa punom normom časova, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7.

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Saša Mitrić

Saša Mitrić





Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE

Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 086 234 481, 067 317 735

Djelovodni br. 400
Cetinje, 31.08.2022. godine.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović"- Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Za radno mjesto nastavnik/ca klavira angažuje se **Anja Abramović**, Stepen Specijaliste (Spec.Art) Klavir, za normu časova počev od 01.09.2022.godine na period do 30 dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, uključujući pedagoške mjere, a radi se o deficitarnom kadru, imajući u vidu da je imenovana radila i prošlih školskih godina na istim poslovima, cijeneći njen dosadašnji kvalitet rada odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Sa gore iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Dostavljeno:

- Arhivi škole

direktorica:
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović



JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 402
Cetinje, 31.08.2022.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE** koju zastupa Tanja Bogdanović, direktorica, kao poslodavac i

2. **Anje Abramović**, Stepen Specijaliste (Spec.Art) Klavir, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 01.09.2022. na period do 30 dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnica klavira sa punom normom časova, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7.

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Anja Abramović
Anja Abramović


Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

JU ŠOMO "Savo Popović"

Broj: 405

Cetinje, 31.08.2022 .god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019) ugovorne strane:

J.U. Škola za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ u Cetinje (u daljnjem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Tanja Bogdanović i Mirjana Vujović JMB 1205983259981, zaključuju slijedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze o odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog-e.

Član 2.

Mirjana Vujović, Diplomirani ekonomista, koja posjeduje sertifikat za ICT koordinatora, angažuje se da obavlja poslove ICT koordinatora 10 radnih sati nedeljno, na određeno vrijeme, počev od 01.09.2022. do 31.08.2023.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog-e utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni-a je dužan stupiti na rad 01.09.2022. godine.

Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanaog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT koordinatora.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. Ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

Član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposleni u poljima obavlja obaveze:
da poslerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrdene organizacije i normativu rada,
da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima škole.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkuže ovaj Ugovor pod uslovima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENA

Mirjana Vujović
Mirjana Vujović

POSLODAVAC
Tajna Bogdanović
Tajna Bogdanović

Broj: 406

CETINJE, 31.08.2022. god.

UGOVOR O DJELU

Zaključen u Cetinju dana 31.08.2022. godine, između:

NARUČIOCA: JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje "Savo Popović", Adresa: Bulevar crnogorskih junaka broj: 93, Cetinje, koju zastupa direktorica **Tanja Bogdanović**, i

IZVRŠILAC POSLA: Mirjana Vujović, JMBG: [REDACTED] Cetinje

Predmet

Član 1.

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje "Savo Popović", angažuje Mirjanu Vujović, radi izrade Plana integriteta i Izvještaja o sprovođenju plana integriteta i drugih poslova navedenih u Rješenju broj: 123 od 01.09.2022 do 31.12.2022.godine.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da posao iz člana 1. Ovog Ugovora obavi u dogovorenom vremenskom periodu, na kvalitetan i profesionalan način, u svemu prema zahtjevima Naručioca posla, a ako smatra da je u određenim momentima neophodno odstupanje od dogovorenog posla, da o tome obavijesti Naručioca posla.

Član 3.

Izvršilac posla ne može ugovoreni posao povjeriti trećem, bez saglasnosti Naručioca posla.

Obaveze naručioca posla

Član 4.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršioca posla uputi u posao koji treba obaviti shodno ovom Ugovoru.

Član 5.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršiocu posla na ime naknade za obavljeni posao isplatiti neto iznos od 70,00 € mjesečno, na žiro račun [REDACTED] kod NLB Montenegro Banke.

Član 6.

Ugovorene strane su saglasne da Naručilac posla može vršiti nadzor nad izvođenjem posla preko svog ovlašćenog lica.

Trajanje ugovora

Član 7.

Ovaj Ugovor je zaključen do 31.12.2022.godine.

Sudska nadležnost

Član 8.

Ugovorene strane su saglasne da sve eventualne sporove koji mogu proisteci iz ovog Ugovora riješe sporazumno, a u slučaju neuspjeha da spor rješava nadležni sud u Cetinju.

Primjerci Ugovora

Član 9.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva primjerka zadržava naručilac posla, a jedan izvršilac posla.

IZVRŠILAC POSLA
Mirjana Vujović

Mirjana Vujović

ZA NARUČIOCA POSLA

direktorica
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović