

Matija Mirocevic

From: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Bar <skola@somobedu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 9:51 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Obaveze izvještavanja u toku izborne kampanje
Attachments: odluka za Djukica.jpeg; ugovor o radu za Djukic Stefana.jpeg; odluka za Alkovica.jpeg; ugovor o radu za Alkovica.jpeg; Odluka za Raickovic.jpeg; Ugovor o radu za Sanju Raickovic.jpeg; ask.jpeg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

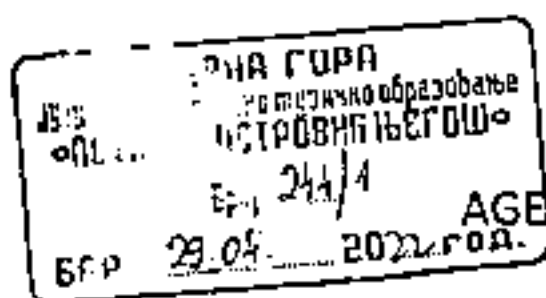
Primljeno	29-04-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	920		1337

Od: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Bar
Poslato: 29. april 2022. 9:50
Za: jelena.dajkovic@antikorupcija.me <jelena.dajkovic@antikorupcija.me>
Tema: Obaveze izvještavanja u toku izborne kampanje

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljam:

- Skenirani dopis koji se tiče obaveza izvještavanja u toku izborne kampanje
- skenirane primjerke Ugovora o radu na period do 30 dana zaključene dana 26.04.2022. godine i odluke o prijemu u radni odnos na navedeni period

S poštovanjem,
Danka Popović, direktor JU ŠOMO "Petar II Petrović Njegoš" Bar



AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Obaveze izvještavanja u toku izborne kampanje

Poštovani,

Shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, obavještavamo Vas da dana 26.04.2022. godine produžen radni odnos, na period do 30 dana Enesu Alkoviću, Sanji Raičković i Stefanu Đukiću.

U prilogu Vam dostavljamo odluke i ugovore o radu gore navedenih lica.

S poštovanjem

VD Direktora
Danka Popović

Cma Gora
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
« Petar II Petrović Njegoš »
Bar

Broj: 238/1
Bar, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu (Službeni List CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 47/17, 59/21 i 146/21), ugovorne strane JU ŠOMO "Petar II Petrović Njegoš" u Baru (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa v.d direktora Dunka Popović i zaposleni/a Sanja Raičković, diplomirani muzičar iz Podgorice, jmb: (u daljem tekstu: zaposleni) dana 26.04.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana. Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 26.04.2022. godine.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika/ce klavira, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja

Član 5

Zaposlenom/oj pripada zarada utvrđena na osnovu koeficijenta složenosti koji za ovo radno mjesto iznosi 7,67 uvećana na osnovu minulog rada, kao druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava ostalih obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetnih primjeraka od kojih je jedan za zaposlenog a tri za potrebe poslodavca.

Zaposleni

Raičković Sanja



Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
„PETAR II PETROVIĆ NJEGOŠ“

Broj: 238/2
Bar, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 31 i člana 37 Zakona o radu (Sl. list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 101b Zakona o izmjenama i dopunama zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, i 47/17), a u smislu čl. 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23 Statuta Javne ustanove Škole za osnovno muzičko obrazovanje «Petar II Petrović Njegoš» - Bar, vd direktora Danka Popović dana 26.04.2022. godine, donijela je

ODLUKU

1. U radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 26.04.2022. godine, na radno mjesto nastavnika klavira prima se SANJA RAIČKOVIĆ, JMB Diplomirani muzičar, sa adresom stana u Podgorici
2. Radno vrijeme primljene radnice iznosi 40 sati nedeljno.
3. Imenovanje stupa na rad 26.04.2022. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove uređić se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovan je zasnovao radni odnos na odredjeno vrijeme do trideset dana zbog hitnosti i neophodnosti održavanja kontinuiteta rada, te je do popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja, odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Na ovu odluku radnik ima pravo prigovora direktoru škole u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti :

- ✓ Radniku
- ✓ U pers. dosije
- A / a

VD DIREKTORA
Danka Popović



Cma Gora
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
«Petar II Petrović Njegoš»
Bar

Broj: 239/I
Bar, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu (Službeni List CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 47/17, 59/21 i 146/21), ugovorne strane JU ŠOMO "Petar II Petrović Njegoš" u Baru (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa v.d direktora Danka Popović i zaposleni/a Enes Alković, bachelor-gitara, iz Bara, jmb: (u daljem tekstu: zaposleni) dana 26.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 26.04.2022. godine.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika gitare, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja

Član 5

Zaposlenom/oj pripada zarada utvrđena na osnovu koeficijenta složenosti koji za ovo radno mjesto iznosi 6.69 uvećana na osnovu minulog rada, kao druga primanja koja će poslodavac obračunati isplaćivati u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

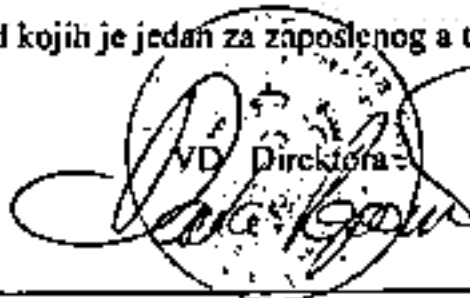
- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava ostalih obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetnih primjeraka od kojih je jedan za zaposlenog a tri za potrebe poslodavca.

Zaposleni

Enes Alković


VD Direktora

Bar, Mila Boškovića 1b
Tel: 030 311 951; tel/faks: 030 313 612

Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
„PETAR II PETROVIĆ NJEGOŠ“

Broj: 239/2
Bar, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana člana 37 Zakona o radu (Sl. list CG" broj 74/19) i čl. 101b Zakona o izmjenama i dopunama zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG" broj 45/10,45/11,39/13,44/13, i 47/17), a u smislu čl. 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23 Statuta Javne ustanove Škole za osnovno muzičko obrazovanje «Petar II Petrović Njegoš» - Bar, vd direktora Danka Popović dana 26.04.2022. godine, donijela je

ODLUKU

U radni odnos na određeno vrijeme do trideset dana počev od
26.04.2022. godine na radno mjesto nastavnika gitare prima se ENES ALKOVIĆ,
JMB sa završenim stepenom Bachelor-Gitara, (koef. 6.69) sa
adresom stana: Bar, Dobro Vode bb

2.5. Radno vrijeme primljenog radnika iznosi 40 sati nedeljno.

3. Imenovani stupa na rad 26.04.2022. godine.

4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.

5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme do trideset dana zbog hitnosti i neophodnosti održavanja kontinuiteta rada, te je do popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja, odlučeno kao u disp ozitivu.

Pravna pouka: Na ovu odluku radnik ima pravo prigovora direktoru škole u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- ✓ Radniku
- ✓ U pers. dosije
- A / a

VD DIREKTORA
Danka Popović



Crna Gora
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
«Petar II Petrović Njegoš»
Bar

Broj: 240/1

Bar, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu (Službeni List CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 47/17, 59/21 i 146/21), ugovorne strane JU ŠOMO "Petar II Petrović Njegoš" u Baru (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa vd direktora Danka Popović i zaposleni/a Stefan Đukić, bachelor- harmonika iz Bara, jmb: (u daljem tekstu: zaposleni) dana 26.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 26.04.2022. godine.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika harmonike, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja

Član 5

Zaposlenom/oj pripada zarada utvrđena na osnovu koeficijenta složenosti koji za ovo radno mjesto iznosi 6.69 uvećana na osnovu minulog rada, kao druga primanja koja će poslodavac obračunati isplaćivati u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

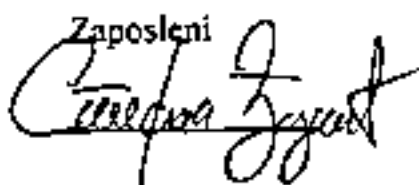
Član 6

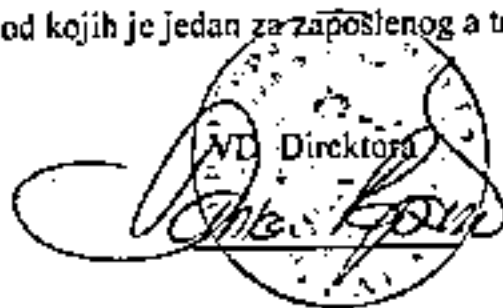
Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava ostalih obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetnih primjeraka od kojih je jedan za zaposlenog a tri za potrebe poslodavca.

Zaposleni


VD Direktora


Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
„PETAR II PETROVIĆ NJEGOŠ”

Broj: 240/2
Bar, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 31 i člana 37 Zakona o radu (Sl. list CG¹ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 101b Zakona o izmjenama i dopunama zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG² broj 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, i 47/17), a u smislu čl. 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23 Statuta Javne ustanove Škole za osnovno muzičko obrazovanje «Petar II Petrović Njegoš» - Bar, vd direktora Danka Popović dana 26.04.2022. godine, donijela je

ODLUKU

1. U radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 26.04.2022. godine na radno mjesto nastavnika harmonike prima se Stefan Đukić, JMBG [redacted], sa završenim osnovnim studijama, stepen Bachelor (BA); -Harmonika, (koef. 6,69) sa adresom stana: Bar, Šušanj bb
2. Radno vrijeme primljenog radnika iznosi 40 sati nedeljno.
3. Imenovan stupa na rad 26.04.2022. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovan je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme, do trideset dana zbog hitnosti i neophodnosti održavanja kontinuiteta rada, te je do popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja, odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Na ovu odluku radnik ima pravo prigovora direktoru škole u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- ✓ Radniku
- ✓ U pers. dosije
- A / a

VD DIREKTORA
Danka Popović
