

Dijana Djukanovic

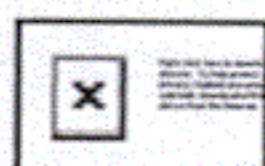
From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Thursday, March 30, 2023 10:55 AM
To: Finansiranje
Subject: Rješenja i Ugovori
Attachments: Rješenja i Ugovori-Muzička škola Kolašin.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	31-03-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
	01-0110	542	

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo Rješenja i Ugovore zaposlenih i JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.
S poštovanjem,

Direktorica, Marija Jovanović,s.r.



Virus-free. www.avast.com

1. Izjava o radu
2. Izjava o radu
3. Izjava o radu

1. Izjava o radu
2. Izjava o radu
3. Izjava o radu

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), JU škola za osnovno-muzičko obrazovanje iz Kolašina, koju zastupa direktorica Marija Jovanović, Diplomirani muzički pedagog (u daljem tekstu poslodavac) i Milena Đurović (JMBG [REDACTED]) Diplomirani muzičar - pijanista (u daljem tekstu zaposlena), dana 29.03.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima Milenu Đurović, diplomirani muzičar-pijanista, na dopunski rad od 31.03.2023. godine na radno mjesto nastavnika klavira u Područnu ustanovu u Mojkovacu do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 27.04.2023. godine.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Član 3

Radno vrijeme iznosi 10,30 časa klavira nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Zarada imenovanoj će se isplaćivati u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom..

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

M. Đurđević



DIREKTORICA,

Marija Jovanović

184
19.03.2023
Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, koju zastupa direktorica, Diplomirani muzički pedagog (u daljem tekstu poslodavac) i Danilo Sekulić (JMBG [REDACTED], SSS-Muzički izvođač-gitarista (u daljem tekstu zaposleni), dana 29.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad od 31.03.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do 27.04.2023. godine Sekulić Danila (Muzički izvođač-gitarista) na radno mjesto nastavnika gitare.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Član 3

Radno vrijeme iznosi 5,15 časa nedjeljno i 2 časa razrednog stariješinstva, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Zarada imenovanom će se isplaćivati u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkuže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Đorđe L. B.



DIREKTORICA,

Dr. Zvezdana Jovanović

Stranica 1807
Kolašina 29.03.2023. god

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG" br 74/19), JU škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, koju zastupa direktorica Marija Jovanović, Diplomirani muzički pedagog (u daljem tekstu poslodavac) i Dražen Joković (JMBG [REDACTED]), Diplomirani gitarista (u daljem tekstu zaposleni), dana 29.03.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad od 31.03.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do 27.04.2023. godine Joković Dražena (Spec. Art-gitara) na radno mjesto nastavnika gitare.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Član 3

Radno vrijeme iznosi 8,30 časa nedjeljno i 2 časa razrednog stariještva, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Zarada imenovanom će se isplaćivati u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određenu vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

J. Jovanović



DIREKTORICA,

J. Jovanović

Broj: 182

Kolašinske, 2.03.2023. god.

Na osnovu člana 29., 31. i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019. i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Jelena Rakočević iz Mojkovca, JMBG [REDACTED] SSS Muzički saradnik, (u daljem tekstu: zaposlena/, dana 29.03.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, na radno mjesto nastavnica klavira, sa 5,30 časova i dva časa razrednog starješinstva od 31.03.2023. godine, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu a najduže do 27.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 31.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira u PU Mojkovac, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23. tabela 3. redni broj 2.).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24, Granskog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdjene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijent je 7,15
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuvn sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koju su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

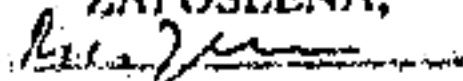
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

ZAPOSLENA,





POSLODAVAC,

