

Ljiljana Jušković

From: Škola za osnovno muzicko obrazovanje Kolasin <skola@somo-kl.edu.me>
Sent: Monday, September 19, 2022 3:10 PM AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Muzička-ugovor (1).pdf

Priloga 2.0-09-2022			
Org. jed.	Proj.	Ukupno	Vrednost
87-01 920/17.932			

Poštovani,

U prilogu dostavljamo Ugovor o dopunskom radu JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

S poštovanjem, Marija Jovanović, s.r.

Broj: 285.

16.09.2022.

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), JU škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, koju zastupa direktorica, Diplomirani muzički pedagog (u daljem tekstu poslodavac) i Danilo Sekulić (JMB [REDACTED] SSS-Muzički izvođač-gitarista (u daljem tekstu zaposleni), dana 16.09.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad od 16.09.2022. godine do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do 13.10.2022. godine Sekulić Danila (Muzički izvođač-gitarista) na radno mjesto nastavnika gitare.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 16.09.2022. godine.

Član 3

Radno vrijeme iznosi 5,15 časa nedjeljno i 2 časa razrednog stariještva, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Zarada imenovanom će se isplaćivati u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može du otkuže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Đorđe Stanić



DIREKTORICA,

Marija Jovanović