

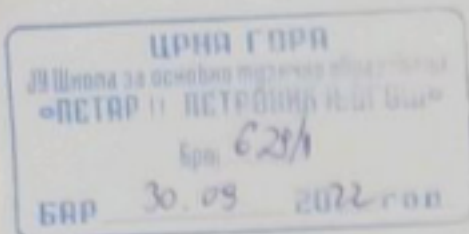
**Aleksandra Lekovic**

---

**From:** Skola za osnovno muzicko obrazovanje Bar <skola@somo-br.edu.me>  
**Sent:** petak, 30. septembar 2022. 14:36  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostava ugovora 4 dio Pekić, Rakonjac i Jelić  
**Attachments:** Darko Jelić.pdf, Pekić.pdf, Rakonjac.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIječAVANJE KORUPCIJE  
PO 30-09-2022

Primi broj	Priloga	Priloga	Vrednost
0-01-92/19700			



## UGOVOR O DJELU

Zaključen između JU ŠOMO "Petar II Petrović Njegoš" Bar, Mila Boskovića 1b, koju zastupa direktor škole Danka Popović, (u daljem tekstu naručilac posla) s jedne strane i Darko Jelić, dipl.inž. agronomije, sa položenim stručnim ispitom za obavljanje poslova javnih nabavki, sa stanom u Baru, (u daljem tekstu izvršilac posla) s druge strane.

### Član 1.

Naručilac posla, Škola, povjerio je DARKU JELIĆU obavljanje poslova: POSLOVI SLUŽBENIKA ZA JAVNE NABAVKE (EVIDENCIJA JAVNIH NABAVKI-U WORD FORMATU I NA PORTALU, IZRADA PLANA JAVNIH NABAVKI ZA 2022 GODINU, SPROVOĐENJE POSTUPAKA JAVNIH NABAVKI I OSTALI POSLOVI VEZANI ZA JAVNE NABAVKE U ŠKOLI...)

### Član 2

Izvršilac posla, DARKO JELIĆ, prihvata obavljanje poslova iz člana 1 i obavezao se da navedeni posao obavi u periodu od 1 10 2022. do 31 10 2022. godine

### Član 3.

Izvršilac posla se obavezao se da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u skladu sa uputstvima koja dobije od pretpostavljenog rukovodioca.

### Član 4

Naručilac posla, JU ŠOMO "Petar II Petrović Njegoš" Bar se obavezuje da izvršiocu posla na ime naknade za obavljene poslove iz člana 1 isplati po završenom poslu mjesečno u neto iznosu od 80,00 eura uplatom na žiro račun izvršioca posla kod HIPOTEKARNE BANKE BR [REDACTED] odnosno ukupno bruto 90,61 eura

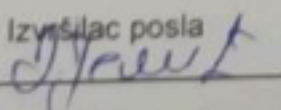
### Član 5

U slučaju spora nadležan je sud u Baru.

### Član 6

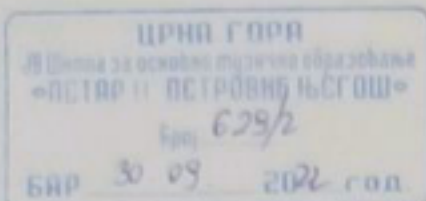
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih se po jedan nalazi kod ugovornih strana Bar, 30.9.2022. godine

Izvršilac posla

  
DARKO JELIĆ

Naručilac posla

  
Danka Popović



OBRAČUN UGOVORA O DJELU

DARKO JELIĆ, SLUŽBENIK ZA JAVNE NABAVKE  
01.10. - 31.10.2022.god.

Ime i prezime radnika	Neto za period	Bruto	Osnovica za obračun (Bruto x 70%)	Porez 9 %	PIO 21 %	Prizez 13% na porez	Svega porez, dopr i prizez	Ukupno Bruto
1	2	3	4	5 (4 x 15%)	6 (4 x 21%)	7 (5x13%)	8 (5+6+7)	9 (2 +5+ 7)
<b>Darko Jelić</b> (Jmbg0110969290030)  01.10.2022. - 31.10.2022.god.	80,00	89,39	62,57	9,39	--	1,22	10,61	90,61
Svega:	80,00	89,39	62,57	9,39	--	1,22	10,61	90,61

Neto uplata (80.00€): HIPOTEKARNE BANKE BR [REDACTED]

Žiro-račun za porez (9,39€) [REDACTED]

Žiro-račun za prizez (1,22€) [REDACTED]

Računovođa

*Nada Aligrudić*  
Nada Aligrudić

Direktorica

*Danka Popović*  
Danka Popović

Broj: 618/1  
U Baru, 30.9.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), ugovorne strane

**1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE**  
„PETAR II PETROVIĆ NJEGOŠ“ sa p. o. u Baru, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Danka Popović,

**2. MINA PEKIĆ**, JMBG [REDACTED] po zanimanju Stepen Bachelor (BA) Gitara, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, nastanjena u Baru, Zaljevo bb. (Koeficijent 6.69.) u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni,

Dana 30.9.2022. godine zaključili su

### **UGOVOR O DOPUNSKOM RADU**

#### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

#### Član 2.

Zaposleni se angažuje na određeno vrijeme, od 20 nastavnih časova nedjeljno počev od 1.10.2022. do 31.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac iz poštovanje prava Zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 1.10.2022. godine

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica gitare.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

#### Član 5.

Zaposlenom pripada zarada koju će Poslodavac obračunati i isplatiti u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima koja će biti isplaćena sa junskom zaradom:

u ukupnom bruto-iznosu: € 602,10 (slovima) šeststotinadva eura i 10/100 eura

u ukupnom neto-iznosu: € 511,78 (slovima) petstotinajedana eura i 78/100 eura

Svega u iznosu: € 635,22 (slovima) šeststotinatridesetpet eura i 22/100 eura.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može otkazati ugovor bez posebnog otkaznog roka.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorne strane.

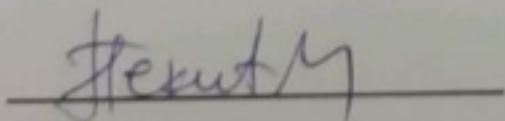
Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



DIREKTORICA



Broj: 616/1

U Baru, 30.9.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 ),  
ugovorne strane:

1. **JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE**  
„PETAR II PETROVIĆ NJEGOŠ“ sa p. o. u Baru, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu  
Poslodavac, koju zastupa direktorica Danka Popović
2. **DUŠAN RAKONJAC**, diplomirani muzičar-violinista, nastavnik violine,  
JMBG [REDACTED] sa adresom stana u Podgorici, u svojstvu zaposlenog, u daljem  
tekstu Zaposleni,

dana 30.9.2022. godine zaključili su

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

#### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

#### Član 2

Zaposleni se angažuje na određeno vrijeme za 11 nastavnih časova nedjeljno počev od 1.10.2022. do 31.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac iz poštovanje prava Zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad 1.10.2022. godine

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da je odustao od ugovora.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violine.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

#### Član 5

Zaposlenom pripada zarada koju će Poslodavac obračunati (koef.7,67) i isplatiti u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima koja će biti isplaćena sa junskom zaradom:  
u ukupnom bruto-iznosu: € 379,67 (slovima) tristasedmdesetdeveteura i 67/100 eura  
u ukupnom neto-iznosu: € 322,72 (slovima) tristadvadesetdva eura i 72/100 eura  
Svega u iznosu: € 400,55 (slovima) čtiristotineura i 55/100 eura.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može otkazati ugovor bez posebnog otkaznog roka.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorne strane.

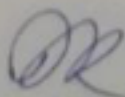
Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



Danka Popović