

Marija Madzgalj

From: bastamaste <bastamaste@t-com.me>
Sent: Friday, October 29, 2021 2:51 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije o zaključenim Ugovorima o radu
Attachments: 202110291411.pdf; Pravilnik i Saglasnost Ministarstva.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJECAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	29-10-2021		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/		

584

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju o zaključenim Ugovorima o radu u JPU "Zagorka Ivanović" Cetinje.

Srdačan pozdrav.



CRNA GORA *Ul. Jabučka bb, Cetinje*
Javna predškolska ustanova
"ZAGORKA IVANOVIĆ"
Cetinje

tel/fax: 041/232 205.

žiro račun: 510-204968-19

Broj: 820
Cetinje, 29.10.2021. g.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

PREDMET: Dostava informacija o zaključenim Ugovorima o radu

Poštovani/a,

Shodno raspisanim izborima za odbornike u Skupštini Prijestonice Cetinje, na osnovu člana 44. stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“ broj 3/20 i 38/20), dostavljamo Vam podatke o zaključenim Ugovorima o radu.

Kako je neophodno organizovati nesmetan proces rada a radi se uglavnom o zamjenama radnika koji su na bolovanju kao i o upražnjenim radnim mjestima, zaključeni su ugovori o radu na određeno radno vrijeme počev od 01.11.2021.godine i ne duže od 30 dana.

U prilogu Vam dostavljamo skenirane ugovore.

S poštovanjem,

SEKRETARKA
Tatjana Tomašević
TOMASEVIC

Црпс 1 ора
ЈПУ "ЗАГОРКА ИВАНОВИЋ"

Број 804

Цетинје, 29. 10. 2021. год

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Jelica Jović, sa završenim Filozofskim fakultetom – Stepen bečelor (Bapp), zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja, prima se u radni odnos za obavljanje poslova vaspitača, do okončanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos vaspitača, počev od 01.11.2021.godine ali ne duže od 30 dana, radi zamjene radnice koja je na bolovanju.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena JELICA JOVIĆ (JMBG [REDACTED]), iz Cetinja sa završenim Filozofskim fakultetom – Stepen bečelor (Bapp), zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.10.2021.g, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova vaspitačice u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.11.2021.godine a na poslu ostaje do **okončanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos vaspitača**, ali ne duže od 30 dana, radi zamjene Milice Ivanišević, vaspitačice koja je na trudničkom bolovanju.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 6,69.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE
Maja Mićunović



Zaposlena,

Jelica Jović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

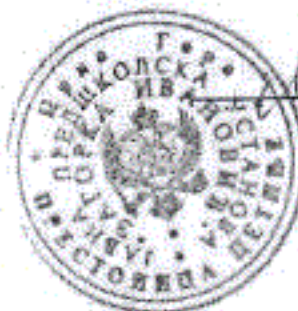
Kavaja Sonja, sa završenim VI stepenom stručne спреме, odsjek predškolsko vaspitanje, zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja, prima se u radni odnos za obavljanje poslova vaspitača počev od 01.11.2021.godine ali ne duže od 30 dana, radi zamjene radnice koja je raspoređena na poslovima v.d.direktorice.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Miciunović

Maja Miciunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena KAVAJA SONJA (JMBG [REDACTED], iz Cetinja sa završenim VI stepenom stručne спреме, odsjek predškolsko vaspitanje, zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.10.2021.g, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova vaspitačice u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.11.2021.godine a na poslu ostaje do okončanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos vaspitačice, ali ne duže od 30 dana, radi zamjene Maje Mićunović, vaspitačice koja je raspoređena na poslovima v.d. direktorice, .

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 6,69.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE
Maja Mićunović



Maja Mićunović

Zaposlena,

Kavaja Sonja

Sonja Kavaja

Број 808
Датум: 29. 10. 2021. год

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Mileusnić Radmila, sa završenom Gimnazijom-opšti smjer prima se u radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene, do **okonačanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos radnice na održavanju higijene**, počev od 01.11.2021.godine ali ne duže od 30 dana.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah obezbijediti odvijanje nesmetanog procesa rada, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

[Handwritten signature of Maja Mićunović]

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena Mileusnić Radmila (JMBG, [REDACTED]), iz Cetinja sa završenom Gimnazijom-opšti smjer (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.10.2021.g, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.11.2021.godine a na poslu ostaje do okončanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos radnice na održavanju higijene, ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 3.10.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

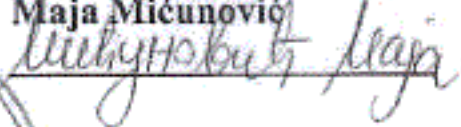
Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE
Maja Mićunović



Zaposlena,

Mileusnić Radmila


Број 818

Датум 29. 10 2021 год

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Marina Jovović, sa završenim VIII stepenom stručne спреме, Fakultet za specijalnu edukaciju i rehabilitaciju, smjer logopedija, zanimanje defektolog-logoped prima se u radni odnos za obavljanje poslova defektolog-logopeda, do **okončanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos logopeda** počev od 01.11.2021.godine ali ne duže od 30 dana.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, a radi se o deficitarnom kadru i obzirom da su naši polaznici djeca predškolskog uzrasta, direktorica je donijela odluku kao u dispozitivu.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: **poslodavac**), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena JOVOVIĆ MARINA (JMBG [REDACTED]), sa prebivalištem u Podgorici, sa završenim VIII stepenom stručne спреме, Fakultet za specijalnu edukaciju i rehabilitaciju, smjer logopedija, Univerzitet u Beogradu, zanimanje-defektolog-logoped (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.10.2021.g. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova defektologa-logopeda u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.11.2021.godine a na poslu ostaje do **okončanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos defektologa – logopeda** ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 7,67.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 14

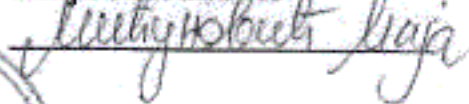
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

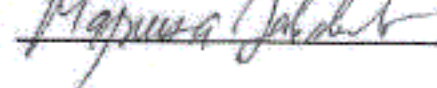
Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE

Maja Mićunović



Zaposlena,

Jovović Marina



Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Čelebić Irena, sa završenim IV stepenom stručne спреме prima se u radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi, do **okонčanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos asistenta u nastavi**, počev od 01.11.2021.godine ali ne duže od 30 dana.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

817
29. 10. 2021.

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena Čelebić Irena (JMBG [REDACTED], iz Cetinja sa završenim IV stepenom stručne spreme, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.10.2021.g, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.11.2021.godine a na poslu ostaje do **okončanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos asistenta u nastavi**, ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 5,96.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE
Maja Mićunović



Maja Mićunović

Zaposlena,

Četebić Irena

Četebić Irena

Црњагора
ЈПУ "ЗАГОРКА ИВАНОВИЋ"
Број 805
Цетинје, 29. 10. 2021. год

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

Radonjić Vesna, sa završenim IV stepenom stručne spreme prima se u radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi, do **okonačanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos asistenta u nastavi**, počev od 01.11.2021. godine ali ne duže od 30 dana.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena Radonjić Vesna (JMBG [REDACTED]), iz Cetinja sa završenim IV stepenom stručne spreme, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.10.2021.g, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.11.2021.godine a na poslu ostaje do okončanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos asistenta u nastavi, ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 5,96.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE
Maja Mićunović



Maja Mićunović

Zaposlena,

Radonjić Vesna
RADONJIĆ VESNA

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), člana 82 Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje, donosim

ODLUKU

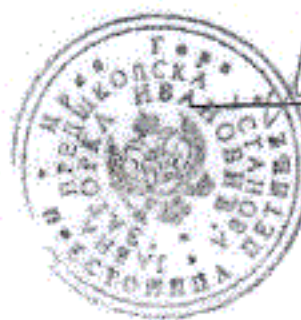
Tanja Stefanović-Paović, sa završenim IV stepenom stručne спреме, zanimanje medicinska sestra-tehničar prima se u radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre, do okončanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos medicinske sestre, počev od 01.11.2021.godine ali ne duže od 30 dana, radi zamjene radnice koja je na bolovanju.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlašćenjima donijela odluku kao u dispozitivu. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE



Maja Mićunović

Maja Mićunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 c Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena Tanja Stefanović-Paović (JMBG [REDACTED], sa Cetinja sa završenim IV stepenom stručne spreme, zanimanje medicinska sestra-tehničar (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.10.2021.g, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.11.2021.godine a na poslu ostaje do okončanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos medicinske sestre ali ne duže od 30 dana, radi zamjene Milene Vujačić, medicinske sestre koja je na porodiljskom bolovanju.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 5,96.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE
Maja Mićunović



Maja Mićunović

Zaposlena,

Tanja Stefanović-Paović
Tanja S. Paović

Број 802

Датум 29. 10. 2021. г.г.

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист СГ", бр. 74/2019, 8/2021, 59/2021 и 68/2021),
члана 82 Закона о општем закону о образовању и васпитању ("Службени лист РСГ", бр. 64/02,
31/05 и 49/07 и "Службени лист СГ", бр. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13,
44/13, 47/17 и 59/21) и члана 22 Статута ЈПУ „Згорка Ивановић“ Цетинје, donosim

ODLUKU

Vojinović Snežana, sa završenim VI stepenom stručne спреме, odsjek predškolsko vaspitanje, zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja, prima se u radni odnos za obavljanje poslova vaspitača počev od 01.11.2021.godine ali ne duže od 30 dana, radi zamjene radnice koja je na bolovanju.

Sa imenovanom će se po ovoj Odluci zaključiti Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu kako bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, direktorica je, saglasno svojim ovlaštenjima donijela odluku kao u dispozitivu.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda na Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema iste.

v.d. DIREKTORICE

Maja Mićunović



Maja Mićunović

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 021/09, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), JPU »Zagorka Ivanović« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Maja Mićunović i zaposlena VOJINOVIĆ SNEŽANA (JMBG [REDAKCIJA]), iz Cetinja sa završenim VI stepenom stručne спреме, odsjek predškolsko vaspitanje, zanimanje-nastavnik predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29.10.2021.g, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova vaspitačice u Ustanovi.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.11.2021.godine a na poslu ostaje do okončanja konkursnog postupka za prijem u radni odnos vaspitačice, radi zamjene Popović Marije, vaspitačice koja je na trudničkom bolovanju ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 6,69.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
v.d.DIREKTORICE
Maja Mićunović



Maja Mićunović

Zaposlena,

Vojinović Snežana

Vojinović

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 32**1. Direktor /ica**

Direktor/ica..... 1 izvršilac

2. Sekretarijat:

Sekretar/ka..... 1 izvršilac

Računovoda..... 1 izvršilac

Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovi zagrijavanja..... 2 izvršioca

Vozač/ica – nabavljač/ica..... 1 izvršilac

Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane 5 izvršilaca

Radnik/ca na održavanju rublja..... 2 izvršioca

Radnik/ca na održavanju higijene..... 5 izvršilaca

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ce engl. jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	19	9 sati	38	
2.	Program engleskog jezika	13	9 sati	1	

4. Stručni saradnici:

Pedagog/škinja..... 1 izvršilac

Defektolog/škinja – logoped/ica 1 izvršilac

Nutricionista/kinja..... 1 izvršilac

5. Medicinska sestra/zdravstveni tehničar

a) Medicinska sestra/zdravstveni tehničar u jaslama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
1.	6 grupa (180 djece)	4	

b) Medicinska sestra/zdravstveni tehničar - trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
1.	13 grupa (410 djece)	3	8 ^h radi

6. Asistent/ica u nastavi

Asistent/ica u nastavi..... 3 izvršioca

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 33

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 34

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br.443 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 31.07.2017.godine.

Stupanje na snagu

Član 35

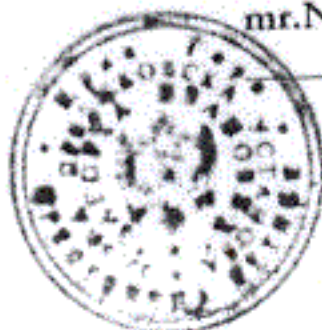
Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva.

UPRAVNI ODBOR

Br. 517
U Cetinju, 14.09.2017. godine

Predsjednik

mr.Nikola Turčinović





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600 -194/2017-2

U Podgorici, 26. septembra 2017. godine

Ministarstvo prosvjete
Broj: 584
Datum: 06.10.2017. g.

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„ZAGORKA IVANOVIĆ“

Cetinje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Zagorka Ivanović“, u Cetinju, broj 517, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 31.07.2017. godine, s tim da se ne odobrava: 1 izvršilac na radnom mjestu radnik na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja; i 1 izvršilac na radnom mjestu asistent u nastavi.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ