

Matija Mirocevic

From: jpuvim@t-com.me
Sent: Friday, April 29, 2022 10:24 AM
To: Finansiranje
Subject: ugovor o radu
Attachments: ugovor o radu.pdf; odluka o izboru kandidata.pdf; odluka o raspisivanju konkursa.pdf; potvrda mpnks.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilozi:	29-04-2022	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/1335		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu za zaposlenu Mariju Milošević sa pratećom dokumentacijom.

S poštovanjem,
JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“, Bar

JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar
Broj: 746
Bar, 29.04.2022.g.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21), Odluke broj 534/2-O od 27.04.2022.godine, o izboru kandidata/kinje po oglasu raspisanom 04.04.2022.godine, za radno mjesto radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane – 1 izvršioc/teljka sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine, Potvrde o obezbijedenim sredstvima Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta broj 05-601/22-763/2, od 14.03.2022.g., J.P.U. "Vukosava-Ivanović-Mašanović" u Baru, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktor/ka Ivana Milenković, i zaposleni/a Milošević (Nenad) Marija, JMBG : iz Bara, sa adresom Tomba bb, sa završenom Srednjom ekonomsko-ugostiteljskom školom, i stečenim zvanjem, tehničarka kulinarstva IV stepen Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 29.04.2022.godine, zaključili su,

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme,
a najduže do 31.08.2022.godine
na poslovima radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- radnim vremenom od 40 časova nedeljno, počev od 04.05.2022.god., a na osnovu Odluke broj 534/2-O, od 27.04.2022.g., po oglasu raspisanom 04.04.2022.godine, za radno mjesto radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane – 1 izvršioc/teljka sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine.
Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 04.05.2022.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane za koje je utvrdjen III ili IVI stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 i 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.
Poslovi radnika/ice na pripremanju i serviranju hrane su:

- organizuje posao u kuhinji i odgovoran je za rad kuhinje;
- priprema jela prema utvrđenom jelovniku;
- vrši trebovanje namirnica za rad kuhinje;
- brine se o racionalnom korišćenju namirnica, električne energije, vode i ostalih sredstava koje koristi u radu;
- blagovremeno priprema i servira dnevne obroke;
- pere posuđe;
- prema broju djece i važećim normativima za ishranu djece planira dnevni utrošak namirnica;
- odgovoran je za kvalitet i kvantitet pripremljenih obroka;
- preuzima namirnice i kontroliše rokove upotrebe;
- učestvuje u izradi jelovnika;
- pridržava se sanitarno-higijenskih propisa i sprovodi mjere zaštite;
- pravilno, tačno i higijenski ispravno vrši distribuciju obroka na vaspitne jedinice van sjedišta;
- održava ličnu higijenu i higijenu radne odjeće;
- pomaže vozaču –nabavljaču pri utovaru hermetičkih posuda za transport hrane;
- vodi brigu o pravilnom korišćenju i čuvanju uređaja i aparata u kuhinji;
- organizuje serviranje hrane i učestvuje u serviranju;
- vodi potrebnu dokumentaciju za ulaz hrane u kuhinju i potrošnju hrane;

- vodi brigu o održavanju higijene u kuhinjskom bloku, vrši dezinfekciju i ;
- vrši dezinfekciju sredstava za rad u kuhinji i vodi evidenciju o istom;
- organizuje i vrši generalno čišćenje kuhinje i pomoćnih prostorijsa u kuhinji jednom u 15 dana;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

Član 5.

Zaposlena prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane sa IV stepenom stručne sprema koji služi za obračun zarade je 4,56.

Zarada zaposlenog sastoji se od: startne zarade, zarade za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu u propisanim radnim uslovima (u daljem tekstu: osnovna zarada), uvećanja zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata rada i naknade zarade, u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Zaradu iz stava 1. ovog člana poslodavac je dužan isplaćivati najkasnije do 10-og u mjesecu.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni/a je dužan/a da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine, saglasno članu 2 ovog ugovora, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni/a.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u, a tri za poslodavca.

Zaposleni/a,

Milošević Marija
Milošević Marija

Direktor/ica



Milenković
Milenković

JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar
Broj: 534/2-O
Bar, 27.04.2022.godine

Na osnovu člana 24, 25 i 26 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 154/21), člana 101c Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02,31/ i 49/07g., i Sl.list Crne Gore broj 45/10, 45/11,36/13,39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), člana 15 i 21 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom ("Sl. list Crne Gore", br 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16) i Potvrde Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta da su obezbijedena finansijska sredstva za raspisivanje oglasa broj 05-601/22-763/2, od 14.03.2022.g., prijedloga Komisije za izbor kandidata/kinje po oglasu, a u skladu sa članom 22, stav 1, tačka 7 Statuta Ustanove, direktorka JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar, donijela je:

Odluku

o izboru kandidata/kinje po oglasu za radno mjesto 1 radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.g.

- I. U skladu sa raspisanim oglasom za popunu radnog mjesta za 1 radnika/cu na pripremanju i serviranju hrane na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.g., prima se sljedeći/a kandidat/kinja:

Milošević Marija

- II. Kandidat/kinja iz člana I. ove odluke ispunjava zakonom propisane uslove, odnosno uslove tražene oglasom raspisanim na sajtu ZZZ CG dana 04.04.2022.godine i blagovremeno je podnijela prijavu i traženu dokumentaciju.

- III. Sa izabranim kandidatkinjom biće potpisan Ugovor o radu na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.g.

- IV. Za realizaciju ove odluke zadužuje se Sekretarijat Ustanove.

- V. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Na osnovu Odluke o raspisivanju oglasa za upražnjena radna mjesta u JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar, broj 534 od 01.04.2022.godine i objavljenog oglasa na sajtu ZZZCG od 04.04.2022.godine, Rješenjem broj 670 od 19.04.2022.godine, imenovana je Komisija za prijem radnika po navedenom oglasu.

Komisija je izvršila je uvid u kompletnu prateću dokumentacija oglasa, a u vezi sa oglasom za upražnjeno radno mjesto radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane u JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.g., konstatovala je sljedeće:

Na oglas za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, prijavila se jedan/na kandidat/kinja, i to: Milošević Marija.

Kandidatkinja Milošević Marija je blagovremeno podnijela prijavu na oglas i dostavila je traženu dokumentaciju kojom dokazuje ispunjavanje uslova, kako je i traženo oglasom.

Razmatrajući navedeno, direktorka ustanove je utvrdila da je prijedlog u skladu sa zakonom, da je predloženi/a kandidat/kinja koja ispunjavaja uslove tražene oglasom, a osim što ispunjava tražene uslove, ima i iskustva u radu u ovoj Ustanovi, te je odlučeno kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom sredstvu:

Nezadovoljna strana ima pravo žalbe Upravnom odboru Ustanove u roku od 5 (pet) dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno

- kandidatima/kinjama
- a/a oglasa

Direktorica

Ivana Milenković



Javna predškolska ustanova
"Vukosava Ivanović - Mašanović"

B a r

Broj: 534

Bar, 01.04.2022.godine

Na osnovu člana 24 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101c, Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), Potvrde Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta Crne Gore da su obezbijedena finansijska sredstva za raspisivanje konkursa broj 05-601/22-763/2 od 14.03.2022.godine, člana 15 i 21 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom ("Sl. list Crne Gore", br 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16), člana 26 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti ("Sl. list Crne Gore", br. 14/10, 40/11, 45/12, 61/13 i 20/15), a u skladu sa članom 22, stav 1, tačka 7, i stav 3 istog člana Statuta Ustanove, direktorka JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar, donijela je sljedeću:

O D L U K U

o raspisivanju oglasa za radno mjesto na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine
za radno mjesto
radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane
u JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar

- 1. JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar, raspisuje oglas u trajanju od 8 dana za radno mjesto:**
- radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane- 1 izvršilac/teljka sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine.

Kandidat/kinja za popunu radnog mjesta radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane treba da ispunjava sljedeće uslove, odnosno da ima:

- Završenu srednju stručnu školu – kuvar/ica, III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila
- Radno iskustvo na odgovarajućim poslovima u trajanju od jedne godine
- Crnogorsko državljanstvo, odnosno kopiju biometrijske lične karte
- Uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti
- Uvjerenje o nekažnjavanju, odnosno da se protiv kandidata/kinje ne vodi krivični postupak
- Uvjerenje suda za prekršaje da se protiv kandidata/kinje ne vodi prekršajni postupak

Prednost pri zapošljavanju imaju lica sa invaliditetom koja ispunjavaju ostale uslove oglasa, saglasno članu 15 i 21 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom ("Sl. list Crne Gore", br 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16), uz dostavljanje odgovarajućeg rješenja.

Svi dokumenti kojima se dokazuje ispunjenost traženih uslova moraju biti originali ili ovjerene kopije.

2. Dokumenta se dostavljaju na adresu JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“, Bar, Bjeliši bb, sa naznakom ZA OGLAS
3. Upraznjeno radno mjesto iz ove odluke biće prijavljeno ZZZ CG – Biro rada Bar, saglasno važećim propisima, a oglas će biti raspisan u trajanju od 8 dana.
4. Odluka stupa na snagu danom donošenja, a o njenom izvršenju stara se stručna služba.

Obrzloženje

Članom 17, tačka 3 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“, Bar, i članom 44, tačka 2, alineja 11 istog Pravilnika, sistematizovani su poslovi radnika/ce na pripremi i servisiraju hrane, utvrđeni opšti i posebni uslovi koje kandidati/kinje moraju ispunjavati, kako je to i navedeno u dispozitivu ove odluke, a način zapošljavanja utvrđen je u skladu sa Opštim zakonom o vaspitanju i obrazovanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i u skladu sa članom 24 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21). S obzirom da je posebnim propisom, odnosno Zakonom o preofesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16) utvrđena obaveza poslodavca u vezi sa zapošljavanjem lica sa invaliditetom po kvotnom sistemu (član 21), odnosno poslodavac koji ima od 20 do 50 zaposlenih dužan je da zaposli najmanje jedno lice sa invaliditetom, a poslodavac koji ima više od 50 zaposlenih dužan je da zaposli najmanje 5% lica sa invaliditetom u odnosu na ukupan broj zaposlenih. Shodno tome odlučeno je da se na poslovima pripreme i serviranja hrane zaposli lice sa invaliditetom. Ustanova će u skladu sa članom 36 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, koristiti odgovarajuće subvencije i druge mogućnosti propisane zakonom.

U skladu sa navedenim odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- ZZZ – CG Biro rada Bar
- Dokumentacija oglasa
- a/a

DIREKTORICA





Црна Гора

Министарство просвјете, науке, културе и спорта

Адреса: Вук Караџић бр. 6,
51000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 410 100
Факс: +382 20 410 101
www.monks.gov.me

Број: 05-601/22-763/2

Подгорица 14. 03. 2022. године

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), Министарство просвјете, науке, културе и спорта издаје

ПОТВРДУ

ЈПУ „Вукосава Ивановић Машаковић“, Бар да су обезбијеђена финансијска средства, у складу са чланом 101а Општег закона о образовању и васпитању за расписивање конкурса за попуну следећег радног мјеста

- радника/це на пословима припреме и сервисирања хране (помоћни послови), са статусом лица са инвалидитетом, један извршилац, на одређено вријеме, најдуже до 31 августа 2022. године.

МИНИСТАРКА

Проф. др Весна ВРАТИЋ

Припремила: Весна Вучуровић

Контакт: vesna.vucurovic@monks.gov.me, 020/410-191