

Dijana Djukanovic

From: Vrtic "Sestre Radovic" <vrtic@sradovic.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 11:37 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: UGOVOR MIRA.jpeg; ugovor RADA OKTOBAR.jpeg; ugovor TAKA.jpeg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	03-10-2022	Vrijednost:
Org. jed.	Brc	
03-04-20/18.22		

Ugovor o radu - Osnovni Konačan
OPŠTI USLOVI POSLOVANJA

197-2
29.09.2022

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 074/19 od 31. 12. 2019), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta JPU „Sestre Radović“ iz Kolašina /u daljem tekstu :poslodavac/ i zaposlena Mira Bulatović iz Kosovske Mitrovice, JMBG [REDACTED] VII stepen stručne spreme, diplomirani psiholog / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 29. 9. 2022 .godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 30. 9. 2022.godine do 27. 10. 2022.godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 30. 9. 2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VI ili VII stepen stručne spreme-nastavnik ili profesor predškolskog vaspitanja

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

$$\begin{array}{r} 101 \\ 908 \overline{) 90822} \\ \underline{908} \\ 0000 \end{array}$$

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 29. 9. 2022. godine do popunjavanja radnog mjesta putem konkursa- oglasa, a najduže do 26. 10. 2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 29. 9. 2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta medicinska sestra, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena srednja stručna sprema IV stepen.

Clan 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

УНИВЕРЗИТЕТ У КОЛАШИНИ
НИЈУ СРЕДЊЕ ПРАВОСЛАВНОСТИ

100
Kancelarija 29.09.2022

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 074/19 od 31. 12. 2019), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta JPU „Sestre Radović“ iz Kolašina /u daljem tekstu :poslodavac/ i zaposlena Tatjana Medenica iz Kolašina, JMBG [REDACTED] VI stepen stručne spreme, nastavnik predškolskog vaspitanja i obrazovanja / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 29. 9. 2022 .godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 29. 9. 2022.godine do popunjavanja radnog mjesta putem konkura, a najduže do 26.10. 2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 29.9. 2022 . godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VI ili VII stepen stručne spreme-nastavnik ili profesor predškolskog vaspitanja

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.