

Dijana Djukanovic

From: Krešimir Petrović <racunovodstvo.radost@gmail.com>
Sent: Monday, March 13, 2023 12:15 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Izvodi 06.03.-10.03. i ugovori
Attachments: 06.03.xls; 07.03..xls; 10.03..xls; 09.03..xls; 08.03..xls; Ug. V.H..pdf; Ug. J.K..pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode za prošlu sedmicu i dva ugovora.

Srdačno
Uprava Vrtića

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

14-03-2023

Примљено:	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
		020110/4099		

JPU "RADOST" KOTOR

BROJ: 279

DATUM: 13.03.2023.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21 i 146/21), čl.22 Statuta Ustanove, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabučina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Vanesa Halilović, medicinska sestra IV stepen stručne spreme, sa stalnim prebivalištem u [redacted]
[redacted] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre u Vaspitnu jedinicu Škaljari a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 7,15.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla na zamjeni privremeno odsutne zaposlene Nataše Janić do 30 dana.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 16.03.2023.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovoru o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

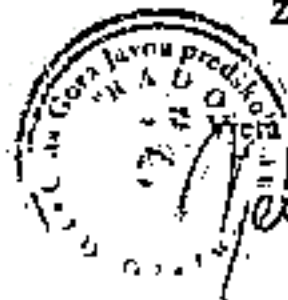
Zaposlena,

Vanesa Halilović

Vanesa Halilović

Za poslodavca,
Direktorka,

Vera Rašković Petrojević



Vera Rašković Petrojević

JPU "RADOST" KOTOR

BROJ:269

DATUM: 02.03.2023.god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 i 59/21, čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabakina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

Jasmine Kažanegre, po zanimanju kuvar, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa stalnim prebivalištem u [redacted] (u daljem tekstu: "Angažovano lice")

Član 1.

Angažovano lice će obavljati poslove kuvara za Vaspitnu jedinicu Škaljari II.
Angažovano lice zasniva radni odnos po ovom ugovoru na određeno vrijeme do trideset (30) dana.
Angažovanom licu pripada zarada u iznosu od 100,00 € za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada će se uplaćivati na račun br. [redacted]

Član 2.

Angažovano lice je dužno da stupi na rad 01.02.2023.god. a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zaključen ugovor.
Angažovano lice je dužno da poštuje radne obaveze koje su predviđene zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 3.

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 4.

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 6.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava angažovano lice ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 7.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da uplaćuje doprinose za penzijsko i zdravstveno osiguranje, u skladu sa zakonom ..

Član 9.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je angažovao.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 11.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava angažovano lice, a ostalih tri poslodavac.

Angažovano lice

Jasmina Kažanegra

JASMINA KAŽANEGRA

Za poslodavca,

Dirktorica,

Vjera Rašković Perojević

