

Aleksandra Lekovic

From:
Sent:
To:
Subject:
Attachments:

Vrtic Kotor <vrtickotor@gmail.com>

3. oktobar 2022 10:12

Finansiranje; pisarnica@skupstina.me

Dostavljanje ugovora

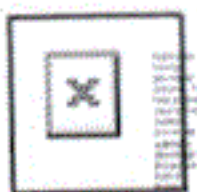
Ug . o radu Kristina Konjović.pdf; Ug o radu Maja Pavić.pdf; Ug o radu J.Peraš.pdf;
Ug o radu Marija Kankaraš.pdf; Ug o radu Nevenka Golubović.pdf; Ug o radu
Slobodanka Samardžić.pdf; Ug. o radu Bojana Bulatović.pdf; Ug. o radu Daliborka
Ognjanović.pdf; Ug. o radu Ivana Fofilos.pdf; Ug. o radu Ivana Vujović.pdf; Ug. o
radu Krešimir Petrović.pdf; Ug. o radu Kristina Lazović.pdf; Ug. o radu Nataša
Radošević.pdf; Ug. o radu Sanja Knežević.pdf; Ug. o radu Vasiljka Kankaraš.pdf; Ug.
radu Ana Pavlović.pdf; Ug.o radu Lidija Vujačić.pdf; Ug.o radu Slavica Todorović.pdf

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	03-10-2022		
Org. jed.	Broj	Stranica	Vrijednost
	0301910/18938		

Poštovani ,
u skladu sa Zakonom o finansiranju pol. subjekata i izbornih kampanja , dostavljamo Vam Ugovore o radu ,
koje je bilo neophodno zaključiti radi redovnog obavljanja poslova ,a do dobijanja saglasnosti
za raspisivanje konkursa od strane Ministarstva prosvjete..

S poštovanjem



JPU "Radost" Kotor

Tel. +382334983

e-mail: vrtickotor@gmail.com

Tabačina bb, 85330 Kotor

<http://www.vrtickotor.me/>

JPU "RADSOT" KOTOR
BROJ: 223
DATUM: 30.09.2022. god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101e Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl. 22 Statuta Ustanove zaključuje se:

UGOVOR O RADU

IZMEDU:

JPU "Rados" Kotor sa adresom Tabaćina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Petrojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Kristina Konjović, sa stalnim prebivalištem [REDACTED] VII I nivo nacionalnog okvira
kvalifikacija - nastavnik predškolskog vaspitanja, čiji je JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice u Vaspitnu jedinicu Dobrota, a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 7,67.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi potrebe posla, a najduže do 31.10.2022. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022. god., a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Kristina Konjović

Kristina Konjović

Za poslodavca,
Direktorica,
Vjera Rašković Perović

Vjera Rašković Perović

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ: 227
DATUM: 30.09.2022.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl. 22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabučina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Maja Pavić, po zanimanju zdravstveni tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (IV-t podnivo), sa stalnim prebivalištem [REDAKOVANO] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre u Vaspitnu jedinicu Risan a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5,96.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi potrebe posla, a najduže do 31.10.2022. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022.god. u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverljene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, invalidno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivace se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Maja Pavić

Pavić M



Za poslodavca,
Direktorica,

Vjera Rašković Perujević

Vjera Rašković Perujević

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ:217
DATUM: 30.09.2022.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101e Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabaćina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

Jelena Peraš, po zanimanju zdravstveni tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (IV-I podnivo), sa stalnim prebivalištem u [REDACTED] čiji je matični broj [REDACTED] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre u Vaspitnu jedinicu Jaslice a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 596.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi potrebe posla, a najduže do 31.10.2022.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022.god., a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverljene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovoru o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Jelena Peraš

Za poslodavca,
Direktorica.

Vjera Rašković Perojević

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ: 232
DATUM: 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/21, 59/21, 068/21 i 145/21) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 43/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, 59/21, 76/21 i 146/21), čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabačina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Marija Kankaraš, po zanimanju vaspitačica Stepen bachelor, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ECTS), sa stalnim prebivalištem u [REDAKTOVANO] čiji je matični broj [REDAKTOVANO] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice u Vaspitnoj jedinici Kotor, a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 6,69.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana, a najduže do 31.10.2022.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022.god. u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena

Marija Kankaraš

Marija Kankaraš

Za poslodavca.
Direktorica.

Vjera Rašković Perojević



JPU "RADOST" KOTOR
BROJ: 218
DATUM: 30.09.2022.god.

Na osnovu člana 16. i člana 21, 22 i 25 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/2008, 26/2009 - ispr., 88/2009 - dr. zakon, 26/2010 - dr. zakon, 59/2011, 66/2012, 31/2014, 53/2014 - dr. zakon i 4/2018 - odluka US) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017) i čl.22 Statuta Ustanove, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabčina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Nevenka Golubović, po zanimanju muzički saradnik, IV stepen stručne spreme, sa stalnim prebivalištem [REDACTED] čiji je matični broj [REDACTED] u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove asistenta u nastavi u Vaspitnu jedinicu Škaljari, a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, iako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5,96.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi potrebe posla, a najduže do 31.10.2022.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

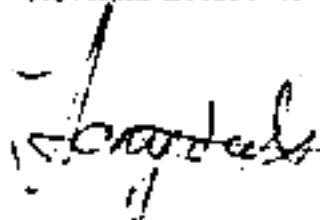
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivace se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

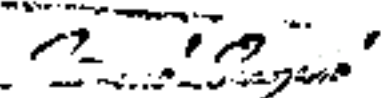
Zaposlena,

Nevenka Golubović



Za poslodavca,
Direktorica,

Olivera Rašković Perojević

JPU "RADOST" KOTOR

BROJ: 230

DATUM: 30.09.2022.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 31.12.2021.godine) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabaciña 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Slobodanka Samardžić, sa prebivalištem u [REDACTED] bb, 1-2 nivo stručne spreme, čiji je JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove radnike na održavanju higijene u Vaspitnu jedinicu Risan, a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 3.10.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30 dana, a najduže do 31.10.2022.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10. 2022.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povelom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena.

Slobodanka Samardžić

SAMARDŽIĆ SLOBODANKA

Za poslodavca.
Direktorica.

Vijeta Rašković Petrojević



Petrojević

JPU "RADOST " KOTOR
BROJ:216
DATUM:30.09.2022.god.

Na osnovu člana 16. i člana 21, 22 i 25 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/2008, 26/2009 - ispr., 88/2009 - dr. zakon, 26/2010 - dr. zakon, 59/2011, 66/2012, 31/2014, 53/2014 - dr. zakon i 4/2018 - odluka US) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 43/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017) i čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost " Kotor sa adresom Tabacina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Bojana Bulatović ,po zanimanju zdravstveni tehničar sa prebivalištem u [REDACTED]
, IV nivo stručne spreme, čiji je JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre u Vaspitnoj jedinici Jaslice , a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5,96.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , radi potrebe posla , a najduže do 31.10.2022.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivace se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Bojana Bulatović
Bulatović B

Za poslodavca,
Direktorica

Vjera Rašković Perojević

JPU "RADOST" KOTOR
BR01/221
DATUM: 30.09.2022.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEDU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabaćina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Penjević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Daliborka Ognjanović, po zanimanju kuvar, III-3 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa stalnim prebivalištem u [REDACTED] čiji je matični broj [REDACTED] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove kuvarica u Vaspitnoj jedinici Dobrota a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 4,07.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi potrebe posla, tj. a najduže do 31.10.2022.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Daliborka Ognjanović

Daliborka Ognjanović

Za poslodavca,
Direktorica,

Vjera Rašković Perojević



Vjera Rašković Perojević

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ 222
DATUM: 30.09.2022. god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl. 22 Statuta Ustanove, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabatina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Ivana Fofilos, po zanimanju zdravstveni tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (IV-I podnivo), sa stalnim prebivalištem [REDAKCIJA] čiji je matični broj [REDAKCIJA] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre u Vaspitnu jedinicu Kotor, a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5,96.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi potrebe posla a najduže do 31.10.2022. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022. god., a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverljene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Koturu.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena.

Ivana Fofilos

Fofilos Ivana

Za poslodavca.
Direktorica,

Vješa Rašković Perojević



JPU "RADOST" KOTOR
BROJ: 228
DATUM: 30.09.2022. god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl. 22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabačina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Ivana Vujović, sa stalnim prebivalištem u [REDACTED] VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, - nastavnik predškolskog vaspitanja, čiji je JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice u JPU "Radost" Kotor.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 7.67.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi potrebe posla, a najduže do 31.10.2022. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022. god. a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivace se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena.

Ivana Vujović

Byjabet Ullana



Za poslodavca,
Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

[Signature]

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ:225
DATUM: 30.09.2022.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. čl. 82 tačka 6, čl. 101 čl. 101a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017) i čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabačina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Krešimir Petrović, Specijalista Preduzetničke ekonomije, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa stalnim prebivalištem u [REDACTED] i je matični broj [REDACTED] u daljem tekstu: "Zaposleni")

Član 1.

Zaposleni će obavljati poslove računovođe u JPU "Radost" Kotor.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 7.67.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi potrebe posla, anajduže do 31.10.2022.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.10.2022. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverljene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

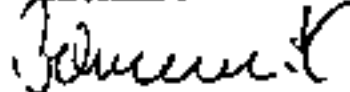
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivale se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

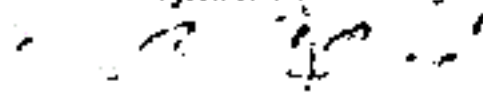
Zaposleni,

Krešimir Petrović



Za poslodavca,
Direktorica,

Vjera Rašković Perojević



JPU "RADSOT" KOTOR
BROJ:226
DATUM: 30.09.2022.god..

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEDU:

JPU "Radest" Kotor sa adresom Tabachina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Petrojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Kristina Lazović, po zanimanju zdravstveni tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (IV-I podnivo) , sa stalnim prebivalištem u [REDACTED] je matični broj [REDACTED] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre u Vaspitnu jedinicu Jaslice, a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5,96.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi potrebe posla a najduže do 31.10.2022.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022.g. u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativn rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena.

Kristina Lazović

Kristina Lazović

Za poslodavca.
Direktorica,



Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković Perojević

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ: 229
DATUM: 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101e Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl. 22 Statuta Ustanove zaključuje se:

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabachina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Nataša Radošević, po zanimanju zdravstveni tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (IV-1 podnivo), sa stalnim prebivalištem u [REDACTED], čiji je matični broj [REDACTED] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre u Vaspitnu jedinicu Jaslice, a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5,96.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, radi potrebe posla a najduže do 31. 10.2022.godine

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovoreni strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Nataša Radošević

Radošević Nataša

Za poslodavca,
Direktorica,

Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković Perojević

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penzionu, socijalnu i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Nataša Radošević

Radošević Nataša

Za poslodavca,
Direktorica,

Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković Perojević

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ:213
DATUM: 30.09.2022.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 43/2010, 40/2011 - dr. zakon, 43/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl.22 Statuta Ustanove,,zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabaćina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Sanje Knežević, Specijalista engleskog jezika i književnosti, VII I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa stalnim prebivalištem [REDACTED] čiji je matični broj [REDACTED] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove nastavnika engleskog jezika u JPU "Radost" Kotor.
Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 24 časa nedeljne norme.
Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 7.67.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi potrebe posla, najduže do 31.10.2022.godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022.g., a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Koturu.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Sanja Knežević

Sanja Knežević

Za poslodavca,
Direktorica,

Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković Perojević



JPU "RADOST" KOTOR
BROJ: 224
DATUM: 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEDU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabadžina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Vasiljka Kankaraš, sa stalnim prebivalištem u [REDACTED] VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, - bachelor predškolskog vaspitanja, čiji je JMBG [REDACTED] daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice u Vaspitnu jedinicu Kotor a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 6,69.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana radi potrebe posla, a najduže do 31.10.2022. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022.god., a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverljene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Vasiljka Kankaraš

Vasiljka Kankaraš



Za poslodavca,
Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković Perojević

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ:220
DATUM:30.09.2022.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. čl. 82 tačka 6, čl. 101 čl. 101a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017) i čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabaćina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Ana Pavlović, diplomirani menadžer, VII i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa stalnim prebivalište [REDACTED]
[REDACTED] i je matični broj [REDACTED] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove računovođe u JPU "Radost" Kotor.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.
Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 7.67.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana zbog potrebe posla, a najduže do 31.10.2022.godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.10.2022.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjereno poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjenih organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena.

Ana Pavlović

Ana Pavlović

Za poslodavca,

Direktorica,

Vjera Rašković Perujević