

Marija Madzgalj

From: Sekretarka <sekretarka@rnedic.edu.me>
Sent: Wednesday, March 2, 2022 2:00 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Izvještaj
Attachments: odluka, ugovori, pravilnik.pdf; izvod.pdf

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno:	02-03-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	135		

Poštovanja, šaljem Vam u prilogu Izvještaj za period od 23.02.2022.g. do 01.03.2022.g.

Srdačan pozdrav,

Andrijana Tmušić - Popović, sekretarka JPU „Radmila Nedić“, Berane



Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br.02-402/22-128
Berane, 02.03.2022.g.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Izvještaj za period od 23.02.2022.g. do 01.03.2022.g.

U skladu sa obavezom utvrđenu članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja(„Sl.list CG“, br. 3/20 I 38/20), u prilogu Vam dostavljamo potrebnu dokumentaciju.

Napominjemo da u ovom periodu nije bilo putnih naloga

S poštovanjem,



v.d. direktorice

Violeta Aković Šćepović
Violeta Aković Šćepović

Prilog:

- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do trideset dana;
- Ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do trideset dana;
- Dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji se odnosi na radno mjesto iz zaključenog ugovora;
- Analitička kartica

Dostavljeno:

- Marija Madžgalj, samostalna savjetica I
- a/a



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-124/1
Berane, 28.2.2022.godine

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) v.d. direktorice JPU „Radmila Nedić“ u Beranama dana, 28.02.2022.godine donijela je:

O D L U K U
o zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Danica Zečević**, kuvar, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Dragane Čukić sa bolovanja, a najduže do trideset dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima **radnice na pripremanju i serviranju hrane**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **28.02.2022. godine**.

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 28.02.2022.godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do trideset dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21)

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.



VD Direktorice,

Violeta Aković Šćepović, nast.predškolskog vaspitanja

Violeta Aković Šćepović



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-124/2
Berane, 28. 2.2022.godine

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu („Sl.list CG “, br. 74/19, 8/21 i 59/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa **Violeta Aković Šćepović**, v.d.direktorice (u daljem tekstu: poslodavac) i **Danica Zečević**, kuvar, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, registarski broj radne knjižice 158/08 JMB [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), dana 28.02.2022.g. zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 28.02.2022. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 28.02.2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane u JPU „Radmila Nedić“, u Beranama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji, sa koeficijentom zarade od 4.07.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Ječević Danica

POSLODAVAC



Pruseta A. U.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-191/2017-2

U Podgorici, 27. septembra 2017. godine

594
09.10.17

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„RADMILA NEDIĆ“**

Berane

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, broj 501, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 7. septembra 2017. godine, s tim da se ne odobrava radno mjesto defektolog specijalni pedagog 1 izvršilac.



1
EPOS: 501
07.09. 17

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 15 Statuta, Upravni odbor Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, na sjednici održanoj 07.09. 2017 godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKKE USTANOVE
„RADMILA NEDIĆ“

I OSNOVNA ODREDBA

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi „Radmila Nedić“, u Beranama (u daljem tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Ustanova ima vaspitne jedinice u: JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, JU OŠ Polica na Polici, JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, JU OŠ Donja Ržanica u Donjoj Ržanici i JU OŠ „Vuk Karadžić“ PO Dolac kao i interaktivnu službu za MZ: Buče, Lužac, Budimlja i Donje Luge.

Vaspitanje i obrazovanje u porodici

Član 3

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

Organizacija vaspitno-obrazovnog rada

Član 4

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenjiv i zavisi od broja upisane djece.

Broj djece u vaspitnim grupama utvrđen je zakonom, odnosno obrazovnim programom.

4

3) Ekonom-magacioner i nabavljač vozač

Radno mjesto ekonom-magacionera/ke može da obavlja lice koje ima:
 -završenu srednju školu, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) profil ekonomski ili gimnazija; i
 - položen vozački ispit za vozača „B“ kategorije
 -jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

Tehnička služba

Član 16

1) Radnik na održavanju objekta i opreme-domar i poslovima zagrijavanja-ložač

Radno mjesto radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar/ka može da obavlja lice koje ima:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), profil mašinski;
- Položen ispit radne sposobnosti u skladu sa Zakonom o energetici
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

2) Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane

Radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane može da obavlja lice koje ima:
 -završenu srednju stručnu školu-kuchar/ica, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
 -jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3) Radnik/ca na održavanju rublja

Radno mjesto radnik/ca na održavanju rublja može da obavlja lice koje ima:
 -završenu osnovnu školu ili niže stručno obrazovanje, I2-kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja ili II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (120 kredita CSPK-a);
 -jednu godinu radnog iskustva.

4) Radnik/ca na poslovima održavanja higijene

Radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene može da obavlja lice koje ima:
 -završenu osnovnu školu, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Probni rad

Član 17

Kao poseban uslov za zapošljavanje vaspitača i stručnih saradnika je probni rad. Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.