

Marija Madzgalj

From: Sekretarka <sekretarka@rnedic.edu.me>
Sent: Thursday, May 5, 2022 7:46 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Ugovor
Attachments: Marijana Korać.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	06-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920		

1875

Postovana,

Dostavljamo vam obnovljeni ugovor nase zaposlene Marijane Korac, kako je uslijedio praznik i neradni dani, nijesmo ga dostavili, te se isti nalazi u prilogu.

S' postovanjem.

Преузмите Outlook за Android



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-107/22-301/3
Berane, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 29, 37 i 61 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br.74/19) JPU „Radmila Nedić“ Berane, koju zastupa v.d. direktorice Violeta Aković Šćepović (u daljem tekstu: poslodavac) i Mirjana Korać, vaspitač predškolske djece, VII stepen stručnespreme - reg. br. radne knjižice 126, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30.04.2022.godine, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 30.04.2022.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređena radno mjesto - vaspitač u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji sa koeficijentom 7,67.

Član 7

Ugovorene strane saglasne su da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec, koeficijenta složenosti i složenosti predviđenim kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog stažado 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

[Signature]



POSLODAVAC

[Signature]



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-301/2
Berane, 29.04.2022.g.

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) v.d direktorice JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, donijela je:

O D L U K U
o zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Marijana Korać, vaspitač predškolske djece VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 31. 03. 2022. godine, a najduže do 30 dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima vaspitača.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 30. 04. 2022. godine.

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 31. 03. 2022. godine, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21)

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

V.D. DIREKTORICE
Violeta Aković - Šćepović

Violeta A.Š.

dkopar





Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-301/1
Berane, 29.04.2022.g.

Na osnovu člana 175 Zakona o radu ("Sl. list CG, br.74/19) v.d. direktorice JPU „Radmila Nedić“, donijela je

RJEŠENJE **o prestanku radnog odnosa**

Zaposlenoj Marijana Korać, vaspitač predškolske djece, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređenoj na radno mjesto *vaspitačica* u JPU „Radmila Nedić“, u Beranama, prestaje radni odnos na određeno vrijeme sa danom 29.04.2022.godine

Obrazloženje

Marijana Korać, zasnovala je radni odnos dana 30. 04. 2022. godine, na određeno vrijeme do 30 dana.
Kako je vrijeme na koje je zaposlena primljena isteklo, istoj prestaje radni odnos dana 29.04.2022.godine.

Ovo rješenje je konačno.

Pravna pouka : Protiv ovog rješenja imenovana ako smatra da joj je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužna je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.

VD direktorica,
Violeta Aković-Šćepović, nast.predškolskog vaspitanja

Berane A. M.

Dostavljeno :

-imenovanoj *M. Korać*
-upravi prihoda i carina
-arhivi

