

Marija Madzgalj

From:

Sekretarka <sekretarka@rnedic.edu.me>

Sent:

Wednesday, February 9, 2022 2:53 PM

To:

Marija Madzgalj

Subject:

JPU „Radmila Nedić“ Berane (Izvještajni period 2. 2. 2022.g - 8. 2. 2022.g.)

Attachments:

Izvod br. 18, 19 i 20.pdf; Izvod br. 21 i 22.pdf; Odluka i Ugovor.pdf

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

10.02.2022			
Primljeno:			
Org. jed.	Str.	Prilog	Vrijednost
03-01-	138/164		

Br.02-402/22-53

Berane, 2.2.2022. godine

Poštovana,

Imajući u vidu Vaš mail, koji ste nam proslijedili 1.2.2022.godine, a koji se odnosi na dostavljanje izdatih putnih naloga za korišćenje službenih vozila na sedmodnevnom nivou od dana raspisivanja do dana održavanja Izбора, izvještavamo Vas da JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, u periodu od 02.02.2022.-08.02.2022.godine, nema izdatih putnih naloga.

Takođe u pomenutom periodu postojala je opravdana potreba za angažovanjem jednog izvršioca na određeno vrijeme, na radno mjesto kuvara. Kako je pomenuto radno mjesto ostalo upražnjeno, zbog odlaska zaposlene u starosnu penziju, angažovali smo jeno lice na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

S poštovanjem,

Sekretarka

Andrijana Tmušić Popović

Prilog:

-Odluka br. 02-100/22-67

-Ugovor br. 02-100/22-67/1

Izvodi br. 18 od 2.2.2022.g.

Izvod br. 19 od 3.2.2022.g.

Izvod br. 20 od 4.2.2022.g.

Izvod br. 21 od 7.2.2022. g.

Izvod br. 22 od 6.2.2022.g.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-67

Berane, 4.2.2022.godine

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) v.d. direktorice JPU „Radmila Nedić“ u Beranama dana, 04.02.2022.godine donijela je:

O D L U K U
*o zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana*

1. Svetlana Raičević, tehničar kuhinjarstva, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do trideset dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima *radnice na pripremanju i serviranju hrane.*
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 07.02.2022. godine.

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 07.02.2022.godine, a najduže do trideset dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21)

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.



VD Direktorice,

Miroslav Šćepović, nast.predškolskog vaspitanja

Miroslav Šćepović



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-67/1
Berane, 4.2.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa Violeta Aković Šćepović, v.d.direktorice (u daljem tekstu: poslodavac) i Svetlana Raičević, tehničar kulinarstva – registarski broj radne knjižice 464/98 JMB [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 4.02.2022. zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 07.02.2022. godine, a najduže do trideset dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 07.02.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane u JPU „Radmila Nedić“, u Beranama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji, sa koeficijentom zarade od 4.56.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se ispita zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

Radmila Nedić

3) Ekonom-magacioner i nabavljač vozač

Radno mjesto ekonoma-magacionera/ke može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju školu, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) profil ekonomski ili gimnazijski;
- položen vozački ispit za vozača „B“ kategorije
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

Tehnička služba

Član 16

1) Radnik na održavanju objekta i opreme-domar i poslovima zagrijavanja-ložač

Radno mjesto radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar/ka može da obavlja lice koje ima:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 kredita CSPK-a), profil mašinski;

Položen ispit radne sposobnosti u skladu sa Zakonom o energetici

- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

2) Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane

Radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju stručnu školu-kovar/ica, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3) Radnik/ca na održavanju rublja

Radno mjesto radnik/ca na održavanju rublja može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu ili niže stručno obrazovanje, I2-kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja ili II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(120 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva.

4) Radnik/ca na poslovima održavanja higijene

Radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Probni rad

Član 17

Kao poseban uslov za zapošljavanje vaspitača i stručnih saradnika je probni rad.

Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

3) Ekonom-magacioner i nabavljač vozač

Radno mjesto ekonoma-magacionera/ke može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju školu, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) profil ekonomski ili gimnazija; i
- položen vozački ispit za vozača „B“ kategorije
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

Tehnička služba

Član 16

1) Radnik na održavanju objekta i opreme-domar i poslovima zagrijavanja-ložać

Radno mjesto radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar/ka može da obavlja lice koje ima:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 kredita CSPK-a), profil mašinski;

Položen ispit radne sposobnosti u skladu sa Zakonom o energetici

- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

2) Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane

Radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju stručnu školu-kuvar/ica, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3)Radnik/ca na održavanju rublja

Radno mjesto radnik/ca na održavanju rublja može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu ili niže stručno obrazovanje, I2-kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja ili II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(120 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva.

4) Radnik/ca na poslovima održavanja higijene

Radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu,I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Probni rad

Član 17

Kao poseban uslov za zapošljavanje vaspitača i stručnih saradnika je probni rad.

Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-191/2017-2

U Podgorici, 27. septembra 2017. godine

MINISTARSTVO PROSVJETE
CRNA GORA
591
09.10.17

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„RADMILA NEDIĆ“**

Berane

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, broj 501, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 7. septembra 2017. godine, s tim da se ne odobrava radno mjesto defektolog specijalni pedagog 1 izvršilac.

 **MINISTAR**
Dr. Damir ŠEHOVIĆ

kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;

- 2) ima licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama
- 3) ima pet godina radnog iskustva u nastavi.
- 4) ima crnogorsko državljanstvo

Vaspitač/ica, nastavnik engleskog jezika

Član 11

- 1) Radno mjesto vaspitača/ice može da obavlja lice koje:
 - je završilo dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
 - ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
 - ima crnogorsko državljanstvo.

- 2) Radno mjesto nastavnika engleskog jezika može da obavlja lice koje ima:
 - VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), ili nastavnik engleskog jezika koji je završio dvogodišnji studijski program engleskog jezika;
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

Stručni/e saradnici/e

Član 12

1) Pedagog/škinja

- Radno mjesto pedagoga/škinje može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

2) Defektolog/škinja-logoped/ca

- Radno mjesto defektologa/škinje-logopeda/ice može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

3) Defektolog/škinja-specijalni pedagog

- Radno mjesto defektologa specijalnog pedagoga može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, specijalnog pedagoga, u skladu sa rješenjem o usmjeravanju;

4) Nutricionista/kinja

Radno mjesto nutricioniste/kinje može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca); i
- crnogorsko državljanstvo.

Trijažna sestra

Član 13

1) Trijažna sestra

Radno mjesto medicinske sestre odnosno zdravstvenog tehničara može da obavlja lice koje ima:

- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK-a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar;
- položen stručni ispit.

2) Medicinska sestra u jaslama

Radno mjesto medicinske sestre odnosno zdravstvenog tehničara može da obavlja lice koje ima:

- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK-a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar;
- položen stručni ispit.

Asistent u nastavi

Član 14

Poslove asistenta u nastavi može da obavlja lice koje ima:

- IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (240 kredita CSPK-a);
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Administrativna i računovodstvena služba

Član 15

1) Sekretar/ka

Radno mjesto sekretara/ke može da obavlja lice koje ima:

- studijski program iz oblasti pravnih nauka VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (180, 240 ili 300 kredita CSPK-a);
- dvije godine radnog iskustva.

2) Računovođa

Radno mjesto računovođe može da obavlja lice koje ima:

- završenu najmanje srednju školu ekonomskog smjera-IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
- zvanje računovođa; i
- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti računovodstva.

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni obrazovni cjelodnevni	Uzrast djece do 3 godine: pet jaslčnih grupa	6.00 do 18.00	5	Centralni vrtić
	Primarni obrazovni - cjelodnevni	Uzrast djece od 3 godine: Jedana est vaspitnih grupa od 3 godine do polaska u školu	6.00 do 18.00	22	Centralni vrtić
2.	Primarni obrazovni - poludnevni	Pet vaspitnih grupa	7.00 do 12.30	5	Vaspitne jedinice pri OŠ
3.	Interaktivna služba	Četiri mjesne zajednice	Od 10-14 časova i obilasci mjesnih zajednica	1	Mj. Zajednice: Buče, Lužac, Budimlja i Donje Luge
4.	Program engleskog jezika	Šesna est vaspitnih grupa od 3-6 godina		1	Vaspitne grupe u centr. vrtiću i po vaspitnim jedinicama

4. Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac
- Defektolog/škinja-logoped/ica 1 „
- Nutricionista/kinja.....1 „
- Defektolog/škinja specijalni pedagog.....1 „

-Defektolog/škinja specijalni pedagog.....1 „

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
1.	5	8	

b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
1.	463	3	

6) Asistent u nastavi..... 2 izvršioca

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 34

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br. 01-396 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 02. oktobra 2013. godine, sa izmjenama i dopunama br. 01-290 od 01. juna 2016. godine.

Stupanje na snagu

Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete

Br. 501

U Beranama, 07.09.2017. godine

UPRAVNI ODBOR

Predsjednik

Jabon Ranke