

Marija Madzgalj

From: Dejan Jankovic <jpurn@t-com.me>
Sent: Tuesday, August 2, 2022 11:57 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: FW: CamScanner 08-02-2022 11.43.pdf
Attachments: CamScanner 08-02-2022 11.43.pdf

Postovana,
Saljem Vam dokumentaciju. Molim Vas za potvrdu prijema.

From: Dejan Jankovic [mailto:jande.jj@gmail.com]
Sent: Tuesday, August 2, 2022 11:49 AM
To: Dejan Jankovic <jpurn@t-com.me>
Subject: CamScanner 08-02-2022 11.43.pdf

AGENCIJA	01-02-2022
050190/17017	

Scanned with CamScanner

https://cc.co/16YRyq



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 218

fax: +382 51 230 219

Br. 06-633/22-529

Berane, 01.08.2022. godina

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Dokumentacija o realizaciji konkursa

U skladu sa obavezom utvrđenu članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list CG“, BR. 3/20 i 38/20), u prilogu Vam dostavljamo Odluke i Ugovore o radu sa pratećom dokumentacijom, zaključene sa Korać Marijsnom i Šabotić Jasminom, realizovanih po konkursu od 08.07.2022. godine.

S poštovanjem,

DIREKTORKA

Marina Gojković, spec. predškolskog vaspitanja

Prilog:

- Odluke
- Ugovori o radu

Dostavljeno:

- Marija Madžgalj, samostalna savjetica I
- a/a



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-191/2017-2

U Podgorici, 27. septembra 2017. godine

531
09.10.17

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„RADMILA NEDIĆ“**

Berane

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, broj 501, donesen na sednici Upravnog odbora, održanoj 7. septembra 2017. godine, s tim da se ne odobrava radno mjesto defektolog specijalni pedagog 1 izvršilac.



MINISTAR
Dr. Danil ŠEHOVIĆ

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RKS", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 49/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 13 Statuta Upravnog odbora Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, na sednici održanoj 07.09.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKKE USTANOVE
„RADMILA NEDIĆ“

I OSNOVNA ODREDBA

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom određuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i obilježja (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrdjenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi „Radmila Nedić“, u Beranama (u daljnjem tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Ustanova ima vaspitne jedinice u: JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Pemueli, JU OŠ Polica na Polici, JU OŠ „Rešad Mirović“ u Beranama, JU OŠ Donja Ržanica u Donjoj Ržanici i JU OŠ „Vuk Karadžić“ PO Dolac kao i interaktivnu službu sa MZ: Puče, Lužac, Budimlja i Donje Luge.

Vaspitanje i obrazovanje u porodici

Član 3

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

Organizacija vaspitno-obrazovnog rada

Član 4

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je propisan i zavisi od broja upisane djece.

Broj djece u vaspitnim grupama utvrdjen je zakonom, odnosno obrazovnim programom.

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ica engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realiziranja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni obrazovni cjelodnevni	Uzrast djece do 3 godine: pet jashćih grupa	6.00 do 18.00	5	Centralni vrtić
	Primarni obrazovni - cjelodnevni	Uzrast djece od 3 godine: jedana est vaspitnih grupa od 3 godine do polaska u školu	6.00 do 18.00	22	Centralni vrtić
2.	Primarni obrazovni - poludnevni	Pet vaspitnih grupa	7.00 do 12.30	5	Vaspitne jedinice pri OŠ
3.	Interaktivna služba	Četrna est mjesne zajednice	Od 10-14 časova i obilazak mjesnih zajednica	1	Mj. Zajednice: Buće, Lužac, Budimlja i Donje Luge
4.	Program engleskog jezika	Šestna est vaspitnih grupa od 3-6 godina		1	Vaspitne grupe u centrima i po vaspitnim jedinicama

4. Stručni saradnici

Pedagog/kinja 1 izvršilac
 Defektolog/kinja, logoped/ica 1
 Nutricionista/kinja 1
 Defektolog/kinja, specijalni pedagog 1



Црна Гора

Министарство просвјете, науке, културе и спорта

Адреса: Бако Ђуровића б.б.
81000 Подгорица, Црна Гора
тел: +382 20 410 100
факс: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Број: 05/3-02-601/22-298/4

Подгорица, 17. јун 2022. године

Црна Гора ЈПУ "РАДМИЛА НЕДИЋ" БЕРАНЕ				
Број	Јед. изврш. рад	Ред. број	Прилог	Вриједност
04	100	432		

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању (Службени лист РЦГ, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и "Службени лист ЦГ", бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), Министарство просвјете, науке, културе и спорта издаје

ПОТВРДУ

ЈПУ "Радмила Недић", Беране, да су обезбијеђена финансијска средства, у складу са чланом 101а Општег закона о образовању и васпитању, за расписивање конкурса за попуну следећих радних мјеста:

- радник/ица на припремању и сервирању хране, један извршилац, пуно радно вријеме, на неодређено вријеме;
- економ магационер, један извршилац, пуно радно вријеме, на неодређено вријеме;

○ - васпитач/ица, један извршилац, пуно радно вријеме, на неодређено вријеме

МИНИСТАР

Мр Миомир ВОЈИНОВИЋ





Црна Гора
Министарство просвјете

Адреса: Банка Бурсовна Б/Б,
81000 Подгорица, Црна Гора
тел: +382 20 410 100
факс: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Број: 05-602/22-5224/2

Подгорица, 23. јун 2022. године

Црна Гора
ЈПУ "РАДМИЛА НЕДИЋ" БЕРАНЕ

Примљено	Датум	Рад. број	Пратећа	Вриједност
19.06.2022.	100	4398		

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању (Службени лист РЦГ, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и "Службени лист ЦГ", бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), Министарство просвјете издаје

ПОТВРДУ

ЈПУ „Радмила Недић“, Беране, да су обезбијеђена финансијска средства, у складу са чланом 101а Општег закона о образовању и васпитању, за расписивање конкурса за попуну следећих радних мјеста:

- васпитач/ица један извршилац пуно радно вријеме, на одређено вријеме до повратка запослене са функције.

МИНИСТАР

Мр Миомир ВОЈИНОВИЋ

U. Vojinovic





Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske lib
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-470/1

Berane, 04.07.2022. godine

Na osnovu člana 101a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/01, 31/05, 47/07, 45/10, 73 /10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44 /13, 47 /17 i 59/21) direktorica Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“ u Beranama donijela je

ODLUKU

o raspisivanju konkursa za slobodna radna mjesta

Raspisuje se konkurs za prijem u radni odnos

1. Vaspitač/ca, 1 izvršilac na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije.
2. Vaspitač/ca, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme.
3. Radnica na pripremanju i serviranju hrane, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme, i
4. Ekonomista – magacioner i nabavljač vozač, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme.

Tekst konkursa biće objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

U konkursu će biti navedeni svi neophodni uslovi koje kandidati treba da ispunjavaju, kao i dokumentaciju koju treba da podnesu.

Obrazloženje

Članom 101a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/01, 31/05, 47/07, 45/10, 73 /10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44 /13, 47 /17 i 59/21) predviđeno je da direktor ustanove donosi odluku o raspisivanju konkursa za prijem u radni odnos.

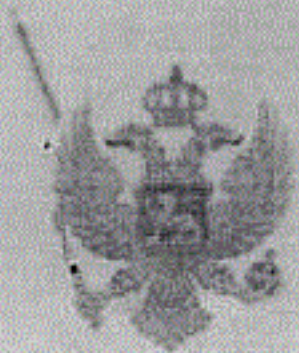
Po pribavljenoj Potvrdi br. 05/3-02-601/22-298/4 od 17. juna 2022. godine i Potvrda br. 05-602/22-5224/2 od 23. juna 2022. godine izdate od strane Ministarstva prosvjete, stekli su se uslovi za raspisivanje konkursa.

Konkurs se objavljuje u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“ u Beranama broj 501 od 7. septembra 2017, broj 341 od 4. juna 2018. godine, broj 468 od 23. jula 2018. godine, broj 377 od 26. juna 2019. godine i broj 358 od 25. juna 2021. godine, a na koji je Ministarstvo prosvjete dalo saglasnost.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci ove odluke.

DIREKTORICA

Marina Gojković, spec. predškolskog vaspitanja



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/22-526/2

Berane, 01.08.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 27. i 61. Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 08/21 i 59/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa Marina Gojković, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i Jasmina Šabotić, stručni vaspitač, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.08.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično uz obavezu probni rad u trajanju od tri mjeseca.

Ukoliko zaposlena ne radi do kraja probnog rada, istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana **01.09.2022.** godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto vaspitačica, za koje radno mjesto je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdila VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) profil predškolske vaspitanje i obrazovanje, licenca za rad u ustanovama vaspitanja i obrazovanja i crnogorsko državljanstvo.

Isplata zarade i merovinski isplatiće se po kvalifikantu:

- po osnovu složenosti poslova 6.69
- uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža:
 - do 10 godina 0.5 %
 - od 11 do 20 godina 0.75 %
 - preko 20 godina 1 %

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova i uslova ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi zaposlenima zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 8

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može otkazati Ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestat radni odnos i po Ugovoru o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) sa 3 (tri) primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 12

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Mosorac Jovan

POSLODAVAC

Marija Tojčić

Adresa: IV Crnogorske bb
81300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“



Broj: 02-100/22-629/1

Berane, 01.08.2022. godine

U skladu sa 11.82. stav 1. tačka 6. Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/01, 21/02, 43/02, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 159/21) i Odluke o potrebi za popunom radnog mjesta br. 02-100/22-470/1 od 04.07.2022. godine, direktor JPU „Radmila Nedić“ donosi:

O D L U K U

o izboru kandidata po raspisanom konkursu

- Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 08.07.2022. godine u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za popunom radnog mjesta vaspitača na određeno vrijeme do ponovne zaposlene sa funkcije u JPU „Radmila Nedić“ – Berane, nastavlja se postupak izbora kandidata po raspisanom konkursu. U skladu sa 11.82. stav 1. tačka 6. Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/01, 21/02, 43/02, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 159/21) i Odluke o potrebi za popunom radnog mjesta br. 02-100/22-470/1 od 04.07.2022. godine, direktor JPU „Radmila Nedić“ donosi:
- Se izabirenom kandidatom, koji se ugovor o radu sa popunom radom u trajanju od dva mjeseca i sa rasporedi na radno mjesto za koje je konkurs predviđen.
- Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.
- Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b j a v l j e n j e

U okviru zakonskih ovlaštenja, a na osnovu predloga Komisije za izbor kandidata po raspisanom konkursu, od 08.07.2022. godine br. 04-100/22-624 od 01.08.2022. godine, za radno mjesto vaspitača na određeno vrijeme, nastavljajući postupak izbora kandidata po raspisanom konkursu, predviđenim tačkom 1. tačka 6. Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/01, 21/02, 43/02, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 159/21) i Odluke o potrebi za popunom radnog mjesta br. 02-100/22-470/1 od 04.07.2022. godine, direktor JPU „Radmila Nedić“ donosi:

Uz navedeno, kandidatinja je uz godina povereno angazovana na određeno vrijeme u ovoj Ustanovi a radi zamjene odsutnih zaposlenih a koja je u toku rada pokazivala kompetentnost i kooperativnost i kao vaspitač i kao asistent u nastavu ista jedina posjeduje sertifikat za rad sa RE populacijom na remeslničkim radovima.

Pravna putka Pivljanina Orlina Orlina kandidat koja smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno
Imenovanj
Raspravljeno
U dojel

Marija Gofković, spec. predškolskog vaspitanja

Direktorica
Marija Gofković

Marija Gofković



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Broj: 02-100/22-524/1

Berane, 01.08.2022. godine

U skladu sa čl. 82, stav 1, tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/01, 31/05, 47/07, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i Odluke o potrebi za potpunom radnog mjesta br. 02-100/22-470/1 od 04.07.2022. godine, direktor JPU „Radmila Nedić“ donosi:

O D L U K U

o izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 08.07.2022. godine u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za potpunom radnog mjesta **vaspitač** na neodređeno vrijeme u JPU „Radmila Nedić“ – Berane, izabrana je **Marijana Korac**, koja posjeduje svu potrebnu dokumentaciju za rad na ovom radnom mjestu.
2. Sa izabranom kandidatkinjom zaključuje se ugovor o radu sa probnim radom u trajanju od dva mjeseca i ista raspoređuje na radno mjesto za koje je konkurs predviđen.
3. Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.
4. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

U okviru zakonskih ovlaštenja, a na osnovu predloga Komisije za izbor kandidata po raspisanom konkursu od 08.07.2022. godine br. 04-100/22-524 od 01.08.2022. godine, za radno mjesto vaspitača, imenovana ispunjava kako opšte, tako i posebne uslove predviđene zakonom, te shodno čl. 82, stav 1, tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, 47/07, 4/08 i Sl. list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odlučeno je kao u izradi odluke.

Uz navedeno, Komisija je cijenila i to da je ista od 2009. godine u ovoj Ustanovi često angažovana na određeno vrijeme radi zasnivanja odsutnih zaposlenih i čiji rad je veoma poznat Komisiji. U toku rada na određeno vrijeme u ovoj Ustanovi, predložena kandidatkinja je iskazivala kreativnost, poštovanost, poštovanje svih standarda vaspitno-obrazovnog rada kao i dobru saradnju sa kolegama. Takođe, Komisija je cijenila i dugodišnji rad na određeno vrijeme predložene kandidatkinje i njeno rješavanje stalnog radnog statusa.

Pravna puka: Pucni ove Odluke kandidat koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno
Imenovanj
Računovodstvu
U dostavu

Direktorica

Marijana Bjelobuk

Marijana Bjelobuk, spec. predškolskog vaspitanja

Marijana Korac



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/22-525/2

Berane, 01.08.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21 i 59/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa Marina Gufković, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i Korać Marijana, Stepen specijaliste (Spec. App.) predškolsko vaspitanje, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), registarski broj radne knjižice [REDACTED] JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.08.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično uz obavezan probni rad u trajanju od dva mjeseca.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu, istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.09.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto vaspitačica, za koje radno mjesto je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, licenca za rad u ustanovama vaspitanja i obrazovanja i crnogorsko državljanstvo.

Isplata zarade imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7,67

b) uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- do 10 godina 0,5 %
- od 11 do 20 godina 0,75 %
- preko 20 godina 1 %

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneksa ugovora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 8

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos odnosa Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko, i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 12

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Marijka Kopack

POSLODAVAC

Marijka Kopack