

Matija Mirocevic

From: Nasa Radost <vrticsekretar@t-com.me>
Sent: Thursday, April 28, 2022 3:06 PM
To: Finansiranje
Subject: Odluke i ugovori za vrijeme izborne kampanje
Attachments: Dopis Agenciji za spriječavanje korupcije - april 2022. godine.pdf; Odluke i ugovori za zaposlene na određeno vrijeme za april 2022..pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Prilog	Vrijednost
29-04-2022	03-01-920/	

1352

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo odluke i ugovore za zaposlene na određeno vrijeme za mjesec maj 2022. godine.

S poštovanjem,



Maja Kulinović, dipl.pravnik
Sekretar
JPU "Naša radost"
Ul.Branka Ćopića br.7
85340 Herceg-Novi
+382 31 346 200
E-mail: vrticsekretar@t-com.me



Ova e-pošta je provjerena na viruse Avast protuvirusnim programom.
www.avast.com



C R N A G O R A
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOŠĆ“
HERCEG - NOVI
www.vrtic-hnovi.me

Ul. Branka Ćopića br. 7
85 340 Herceg-Novi
Tel/fax: 031/345-355
Mat.br.: 02026651
Žiro račun: 510-318-56
vrtic@nasaradost.edu.me
jpunasaradost@t-com.me
vrticsekretar@t-com.me
vrticracunovodstvo@t-com.me

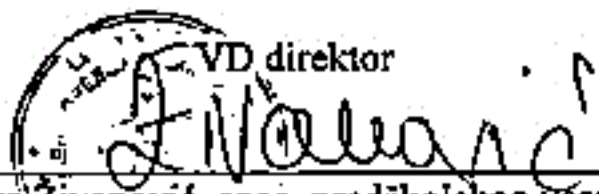
Broj: 427
Herceg-Novi, 28.04.2022. godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju o zaključenim ugovorima u periodu izborne kampanje, a sve shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačan pozdrav,

VD direktor

Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 412
Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg. zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Radi realizacije godišnjeg plana rada Ustanove Mićunović Željka se prima u radni odnos na određeno vrijeme i raspoređuje na sistematizovano radno mjesto medicinske sestre na period do 30 dana ili do raspisivanja oglasa i rješavanju molbi po istom.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.05.2022. godine.



VD direktor

Tamara Živanović
Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 413
Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu, člana 101c u vezi sa članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa v.d. direktorica Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Mićunović Željka iz Herceg-Novog, JMB: [redacted] IV i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, medicinska sestra (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 412 od 26.04.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme i raspoređuje se na sistematizovano radno mjesto na period do 30 dana ili do raspisivanja oglasa i rješavanju molbi po istom i to počev od 01.05.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.96.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Mićunović Zeljka

POSLODAVAC

Tamara Živanović
Tamara Živanović, v.d. direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

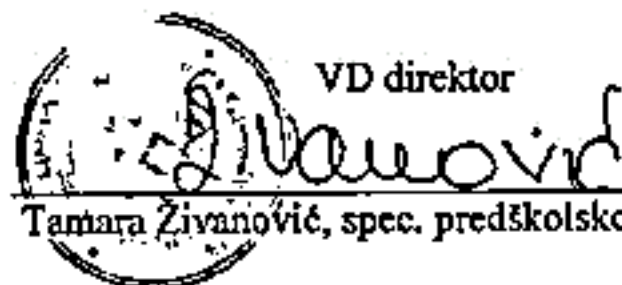
Broj: 414
Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Bojana Stanojević raspoređuje se na radno mjesto medicinske sestre na određeno vrijeme, do povratka Duške Femić sa bolovanja, a najduže do 31.05.2022. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.05.2022. godine.

 VD direktor
Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 415

Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa v.d. direktor Tamara Živčević (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Bojana Stanojević iz Herceg-Novog, JMBG- [redacted] IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, medicinska sestra (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 414 od 26.04.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Duške Femić sa bolovanja, a najduže do 31.05.2022. godine i to počev od 01.05.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.96.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Besjara Štupar

POSLODAVAC

Tamara Živanović
Tamara Živanović, v.d. direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

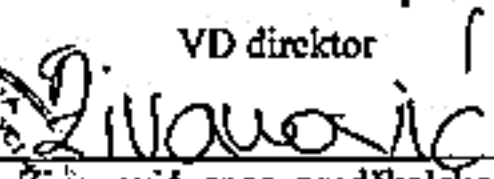
Broj: 414/2
Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Zbog potreba procesa rada Ustanove i nedostatka medicinskih sestrara na Birou rada, Samardžić Sanja, sa zvanjem „medicinska sestra-vaspitač“, raspoređuje se na radno mjesto medicinske sestre, do povratka Milošević Stanislave sa bolovanja, a najduže do 31.05.2022. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.05.2022. godine.

VD direktor


Tamara Zivanović, spec. predškolskog vaspitanja



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 415/2
Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa v.d. direktorica Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Sanja Samardžić iz Herceg-Novog, JMB: [redacted], IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, medicinska sestra-vaspitač, zaposlena na radnom mjestu „medicinska sestra“ (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 414/2 od 26.04.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Milović Stanislave sa bolovanja, a najduže do 31.05.2022. godine i to počev od 01.05.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.96.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

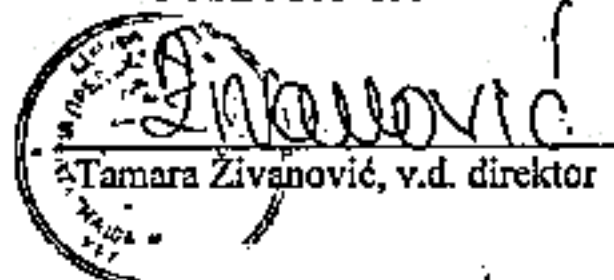
Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Tamara Zivanovic, v.d. direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 416
Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Sejdefa Hodžić raspoređuje se na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane – kuvarice, na određeno vrijeme, do povratka Veselinke Tomić sa bolovanja, a najduže do 31.05.2022. godine

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.05.2022. godine.

VD direktor

Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 417

Herceg- Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg- Novi, koju zastupa v.d. direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)

2. Sedefa Hodžić iz Bijele, JMBG: [redacted], III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zaposlena na radnom mjestu „Radnica na pripremanju i serviranju hrane“ - kuvarica (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto kuvarice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 416 od 26.04.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Veselinke Tomić sa bolovanja, a najduže do 31.05.2022. godine i to počev od 01.05.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4.07.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugih slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

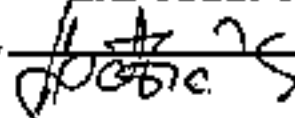
Član 16

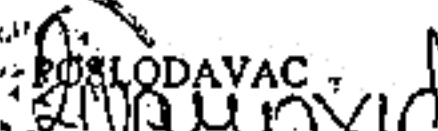
Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI




POSLODAVAC

Tamara Živanović, v.d. direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 419
Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Milojević Ivana raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju higijene -
spremačice na određeno vrijeme, do povratka Delić Milanke sa bolovanja, a najduže do
31.05.2022. godine

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 04.05.2022. godine.



VP direktor
T. Živanović

Tanlara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 420
Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa v.d. direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)

2. Milojević Ivana iz Herceg Novog, JMB: [redacted] IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zaposlena na radnom mjestu „Radnica na održavanju higijene“ - spremačica (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto spremačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 419 od 26.04.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Delić Milanke sa bolovanja, a najduže do 31.05.2022. godine i to počev od 04.05.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 3.10.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

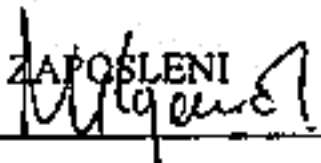
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLjeni


POSLODAVAC

Tamara Živanović, v.d. direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 423
Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Radi realizacije godišnjeg plana rada Ustanove Dragana Koprivica se prima u radni odnos na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto vaspitača na period do 30 dana ili do raspisivanja konkursa i rješavanju molbi po istom.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.05.2022. godine.

 VD direktor
Tamara Živanović
Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 424

Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu, člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa v.d. direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)

2. Dragana Koprivica iz Herceg-Novog, JMBG: [redacted], VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, specijalista predškolskog vaspitanja - vaspitačica (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitača u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 423 od 26.04.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do 30 dana ili do raspisivanja konkursa i rješavanja molbi po istom i to počev od 01.05.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7.67.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Koprivica D.

POSLODAVAC

Tamara Živanović
Tamara Živanović, v.d. direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 421
Herceg-Novi, 26.04.2021. godine

Na osnovu člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Radi realizacije godišnjeg plana rada Ustanove Pero Bijelić se prima u radni odnos na određeno vrijeme i raspoređuje na sistematizovano radno mjesto vozača-nabavljača na period do 30 dana ili do raspisivanja oglasa i rješavanju molbi po istom.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.05.2022. godine.

 VD direktor
Tamara Živanović

Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 422
Herceg-Novi, 26.04.2022. godine

Na osnovu člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa v.d. direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Bijelić Pero iz Herceg Novog, JMB: [redacted] „III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zaposlen na radnom mjestu „Vozač-nabavljač“ (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vozača-nabavljača u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 421 od 26.04.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, i raspoređuje na sistematizovano radno mjesto vozača-nabavljača na period do 30 dana ili do raspisivanja oglasa i rješavanju molbi po istom, i to počev od 01.05.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4.07.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

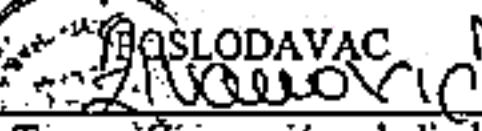
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI


POSLODAVAC

Tamara Živanović, v.d. direktor
