

Jelena Djurovic

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From: Nasa Radost <vrticsekretar@t-com.me>
Sent: Monday, May 9, 2022 11:45 AM
To: Samra Spahic; Finansiranje
Subject: Odluke i ugovor za vrijeme izborne kampanje
Attachments: Dokumentacija za vozača-nabavljača.pdf; Dio iz Pravilnika za vozača-nabavljača.pdf

Primijeno:	11-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

2306

Poštovana/i,

U prilogu vam dostavljam odluku i ugovore za vozača-nabavljača i dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji se odnosi na vozača-nabavljača.

S poštovanjem,



Maja Kulinović, dipl.pravnik
Sekretar
JPU "Naša radost"
Ul.Branka Ćopića br.7
85340 Herceg-Novi
+382 31 346 200
E-mail: vrticsekretar@t-com.me



Ova e-pošta je provjerena na viruse Avast protuvirusnim programom.
www.avast.com

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 459
Herceg-Novi, 05.05.2022. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i član 22 stav 1 tačka 7 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

1. Bijelić Pero iz Herceg Novog, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se na radno mjesto vozača-nabavljača.
2. Imenovani se prima u radni odnos na neodređeno radno vrijeme
3. Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 05.05.2022. godine.
4. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Na osnovu Potvrde Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta broj: 05-602/22-321/5 od 22.03.2022. godine JPU „Naša radost“ Herceg Novi je raspisala oglas za vozača-nabavljača, jedno radno mjesto, na neodređeno radno vrijeme. Oglas je objavljen dana 22.04.2022. godine u dnevnim novinama „Pobjeda“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje CG.

Na oglas su se prijavila četiri kandidata: Goran Mršović, Željko Ukropina, Pero Bijelić i Branko Milović Razmatrajući prijave kandidata v.d. direktor Ustanove je utvrdila da jedan kandidata ispunjava uslove oglasa i to: Pero Bijelić iz Herceg Novog dok preostala tri kandidata: Goran Mršović, Željko Ukropina i Branko Milović ne ispunjavaju sve uslove oglasa. Naime, u uslovima oglasa je traženo da kandidat ima radno iskustvo u trajanju od 12 mjeseci i položen vozački ispit, a niti jedan od ova tri kandidata u svojoj prijavi nije podnio dokaz o istom, niti su dostavili svu potrebnu dokumentaciju.

Kandidat Pero Bijelić je podnio svu potrebnu dokumentaciju uz dokaze.

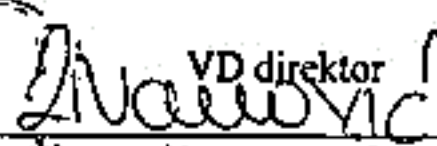
Na osnovu navedenog odlučeno je kao u izreci ove odluke.

PRAVNA POUKA:

Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno pravo iz rada ili po osnovu rada može podnijeti predlog za mirno rješavanje spora Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke. Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alterantivno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

DOSTAVLJENO:

- kandidatima
- računovodstvu
- arhivi

VD direktor

Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 459/2
Herceg- Novi, 05.05.2022. godine

Na osnovu člana 36 Zakona o radu, člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 22 Statuta Ustanove i Potvrde Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta broj: 05-602/22-321/5 od 22.03.2022. godine, dana 05.05.2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg- Novi, koju zastupa v.d. direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Bijelić Pero iz Herceg Novog, JMB: [REDACTED] III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zaposlen na radnom mjestu „Vozač-nabavljač“ (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vozača-nabavljača u ovoj Ustanovi na neodređeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 459 od 05.05.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, i to počev od 05.05.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4.07.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

!

-

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni će obaviti probni rad, koji započinje 05.05.2022. godine, do isteka 3 mjeseca, nakon čega će poslodavac dati ocjenu i mišljenje tog probnog rada.

Član 14

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

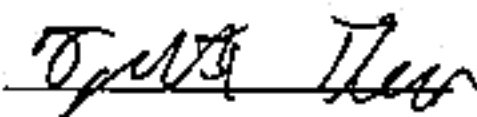
Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

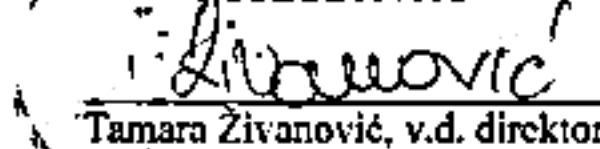
Član 18

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Tamara Živanović, v.d. direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 459/3
Herceg-Novi, 05.05.2022. godine

Na osnovu člana 34 Zakona o radu, člana 101e Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa v.d. direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Bijelić Pero iz Herceg Novog, JMB: [REDACTED] III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zaposlen na radnom mjestu „Vozač-nabavljač“ (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme kao probni rad.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vozača-nabavljača u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 459 od 05.05.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad, koji započinje 05.05.2022. godine i traje tri mjeseca, tj. ističe 05.08.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

Probni rad traje 3 (tri) mjeseca.

Član 7

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši poslodavac.

Član 8

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 9

Zaposlenom pripada zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4,07.

Član 10

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 11

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 15

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog.

Član 17

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 18

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 19

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

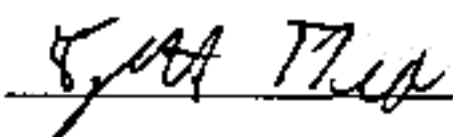
Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 21

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC


Tamara Živanović, v.d. direktor

Na osnovu člana 76. stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) Upravni odbor Javne predškolske ustanove "Naša radost", u Herceg Novom, na sjednici održanoj 27.07.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKE USTANOVE
„NAŠA RADOST“

I OSNOVNA ODREDBA

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi "Naša radost" u Herceg Novom (u daljem tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Ustanova ima 5 vaspitnih jedinica van sjedišta i to:

1. Vaspitna jedinica Igalo u Igalu
2. Vaspitna jedinica Zaduzbina Nikole Ukropine u Igalu
3. Vaspitna jedinica Topla u Herceg Novom
4. Vaspitna jedinica Bijela u Bijeloj
5. Vaspitna jedinica Zelenika u Zelenici

Vaspitanje i obrazovanje u porodici

Član 3

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

Organizacija vaspitno-obrazovnog rada

Član 4

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenjiv i zavisi od broja upisane djece.

- vodi evidenciju o primljenoj i isporučenoj posteljini i drugom rublju;
- kroji, šije radnu odjeću, posteljinu i ostlu opremu;
- vrši opravke oštećenje posteljine i drugog rublja;
- vodi dnevnik utroška materijala iz djelokruga svog radnog mjesta;
- obavlja i druge poslove po nalogu medicinske sestre i sekretara.

Radnik/ca na održavanju higijene

Član 37

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u radnim sobama, trijaži, holovima i drugim prostorijama Ustanove;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u dvorištu;
- provjetravanje prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Ustanove;
- prateći poslovi za vrijeme manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 38

1. Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora/ice

- Direktor..... 1 izvršilac
- Pomoćnik/ca direktora/ice..... 2 izvršioca

2. Sekretarijat:

- Sekretar/ka..... 1 izvršilac
- Računovoda..... 1"
- Ekonom-magacioner/ka..... 1"
- Radnik/ca na održavanju objekta i opreme (domar/ka)..... 1"
- Radnik/ca na poslovima grijanja (ložac/ica)..... 1"
- Vozač/ica-nabavljač/ica..... 1"
- Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane 9"
- Radnik/ca na održavanju rublja..... 2"
- Radnik/ca na održavanju higijene..... 9"