

Marija Madzgalj

From: Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@ljvjovanovic.edu.me>
Sent: Monday, May 9, 2022 1:44 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: ugovori o radu
Attachments: ugovor o radu maj-IRENA POPOVIC.pdf; UGOVOR O RADU MAJ-TIJANA SILJAK.pdf; ugovor o radu zarko ristic.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
POPIHORIKA

Primljeno:	11-05-2022	Vrijednost
Org. jed.	Broj	
DS-01-	920/	
	2284	

S postovanjem,

Dragana Pima, sekretar

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 500-01/1
Budva, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 059/21 i 076/21) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Irena Popović (iz Cetinja, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u jaslicama, sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. maja 2022. godine, kao zamjena za zaposlenu Milicu Perović, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. maja 2022. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 391-01/1 od 31.03.2022. godine.

Član 4

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvođenja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5,96.

Član 6

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjžicu.

Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Irena Popović

I. Popović



Direktor
Žarko Ristić

[Handwritten signature]

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 496-01/1
Budva, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 37 i člana 39 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 008/21, 059/21, 069/21 i 145/21) i na osnovu člana 81 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 059/21) i na osnovu Rješenja o izboru direktora JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ Budva broj 01-601/21-10747/4 od 12. aprila 2022. godine i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Žarko Ristić iz Berana, profesor engleskog jezika, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Direktor* sa koeficijentom 10,38 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na period od četiri godine, počev od 12. aprila 2022. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 9-02/1 od 14.01. 2022. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 10,38.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposleni ima pravo naknada zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplađuje doprinose.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 16.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposleni
Žarko Ristić

Tucumet



Direktor
Žarko Ristić

Tucumet

IPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 493-01/1
Budva, 29.04.2022. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 059/21 i 076/21) i na osnovu člana 22 Statuta IPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Tijana Šiljak iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u Jaslicama, sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. maja 2022. godine, kao zamjena za zaposleni Anju Vučelić, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. maja 2022. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 390-01/1 od 31.03.2022. godine.

Član 4

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5,96.

Član 6

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Tijana Šljak

Tijana Šljak



Direktor
Žarko Ristić

Žarko Ristić