

Dijana Djukanovic

From: Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@ljvjovanovic.edu.me>
Sent: Tuesday, September 20, 2022 10:25 AM Crna Gora
To: Finansiranje AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Doc1ugovor o radu-sanja kastratović.pdf

Priloga			
Org. AC	Dir.	A.	Reviz.
20-09-2022			
03-04-2021/19978			

S poštovanjem,

Zarko Ristić, direktor JPU "Ljubica V. Jovanović-Maše" Budva

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj: 1008 01/1

Budva, 19.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b u vezi sa članom 101c stav 2 i stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 059/21) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Sanja Kastratović [REDACTED] iz nivo nacionalnog osnova kvalifikacije (180 kredita CSPK-a); (u daljem tekstu zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnica na održavanju higijene*, sa koeficijentom 3,10 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen iz nivo nacionalnog osnova kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 19. septembra 2022. godine, kao zamjena za zaposleni Moju Matović koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 30. septembra 2022. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 3,10.

Član 6.

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena preuzima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korištenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede radnu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stara od upovjerenosti stara na može da otkaze ovaj ugovor

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru

Zaposlena
Sanja Kastratović

Sanja Kastratović

Direktor
Zarko Ristić

Zarko Ristić