

**Jovana Radovic**

---

**From:** Vrtić "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@lvjovanovic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, January 25, 2023 2:26 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** ugovor o radu-IRENA POPOVIĆ.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРНИЦА

Порука број	Датум	Врста	Порука	Значајност
03-01	25-01-2023	70/388		

S poštovanjem,

Žarko Ristić, direktor

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj: 59-01/1  
Budva, 25.01.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 („Službeni list Crne Gore“ broj 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 83 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ 64/02,31/03,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 059/21 i 076/21) i na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 1235-01/1 od 31.10.2022. godine i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Irena Popović (██████████) iz Cetinja, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog oblika kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u jaslicama, sa koeficijentom 7,15 sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog oblika kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 23. januara 2023. godine, kao zamjena za zaposlena Milenu Aleksić, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. januara 2023. godine.

### Član 4

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5,96.

### Član 6

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

### Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i norme rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštita na radu

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugo slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

#### Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 14

- Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplađuje doprinose.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

#### Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena  
Irena Popović

*I. Popović*



Direktor  
Zarko Ristić

*Zarko Ristić*