

Jovana Radovic

From: Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@ljvjovanovic.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 9:38 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: UGOVORI O RADU
Attachments: UGOVOR O RADU-BOJANA KOSTIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-GORDANA VUKSANOVIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-JADRANKA ĆORIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-LUKA BOJOVIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-SANJA KASTRATOVIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-SUZANA MARKOVIĆ.pdf; UGOVOR O RADU-TAMARA ĐURIĆ.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	03-10-2022	Vrijednost:
Org. jed.	020190/1828	

S poštovanjem,

Žarko Ristić,direktor

IPU „Ljubica V. Jovanović Mašić“
Broj: 1060-01/1
Budva, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 stav 1,33 i 37 Zakona o radu („Služ. Crne Gore“ br. 74/19, 008/21,059/21 i 068/21) i na osnovu člana 82,100a,101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Služ. RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Služ. Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17 i 059/21) i na osnovu člana 22 Statuta IPU „Ljubica V. Jovanović Mašić“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Bojana Kostić (u daljem tekstu: zaposlena), Budve, Vaspitač predškolskih ustanova, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Vaspitačica sa koeficijentom 6,69 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 1. oktobra 2022. godine do 31. oktobra 2022. godine na sistematizovanom radnom mjestu.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 939-01/1 od 31.08.2022. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je osvraren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 6,69.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

da čuva predstava rada i pridržava se njega i propisa različitih na radu i
da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima
poslodavca.

Član II.
Zaposlena ima pravo na korištenje odmora u toku rada, dnevnog, noćnog i godišnjeg
odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, noćnog i godišnjeg odmora, praznika
i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada i uslovima.

Član III.
Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u
kolima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, dnevno i noćno odsustva i drugih slučajevima u skladu sa
zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član IV.
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovedi režim na radu u skladu sa zakonom,
Zaposlena godišnje disciplinski i materijalni odgovornost u skladu sa zakonom i kolektivnim
ugovorom.

Da prestanka radnog odnosa može doći i u slučaju: a) pod uslovima predviđenim zakonom i
kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja
otkaza ugovora o radu u slučaju kolektivnog ugovora i ugovora o radu.

Član V.
Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju i zaposlene na rad podnese prijavu za
penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplati doprinose.

Član VI.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno takmičenje
i radni knjižicu.

Član VII.
Ovaj ugovor sačinjen je u tri primerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.
U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u kome.

Zaposlena
Bojana Kosić

Direktor
Zavod Rade
i Odnosa

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj: 1066-01/1

Budva, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 stav 1,33 i 37 (Zakona o radu („Služ. Cma Gore“, br. 74/19, 008/21,059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i člana 101b a u vezi sa članom 101c stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Služ. RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Služ. Cma Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,059/21 i 076/21) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, Direktor i u daljem tekstu: poslodavac i zaposlena Gordana Vuksanović () iz Budve, Medicinska sestra-pedijatrijski smjer, IV1, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u jeslicama, sa koeficijentom 5,96, sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. oktobra 2022. godine do 31. oktobra 2022. godine na sistematizovanom radno mjesto.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 930-01/1 od 31.08.2022. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast privrede i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5,96.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu listanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u robu;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korištenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zahtjeve na radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

Zaposlena podiže disciplinsku i materijalnu odgovornost u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Da prestanak radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da otkane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 16.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Gordana Vuksanović

Vukšanović Gordana



Direktor
Zdrko Ristić

Zdrko Ristić

JPU „Ljubica V. Jovanović Maša“
Broj: 1087-01/1
Budva, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 stav 1,33,37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82,100a, i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 91/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21 i 076/21) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maša“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena radnica Gorid [REDACTED] iz Budve, stepen specijalste (Spec. Art) engleski jezik i književnost nastavnčkog imjera, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnica engleskog jezika, radno vrijeme manje od punog, 24 časa nedjeljno neposrednog rada sa djecom (0,92% norme) sa koeficijentom 7,67, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01. oktobra 2022. godine, kao zamjena za zaposlenog Jovana Popovića, koji je na bolovanju, do njenog povratka u najduže do 31. oktobra 2022. godine.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 979-01/1 od 12.09.2022. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom, 24 časa nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7,67.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da poverljene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbjeđuje i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposleno, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Jadranka Čarić

Jadranka Čarić



Direktor
Žarko Ristić

Žarko Ristić

IPU „Ljubica V. Jovanović Maša“

Broj: 1032-01/1

Budva, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37. („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ 64/02,31/03,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 059/21 i 076/21) i na osnovu člana 22 Statuta IPU „Ljubica V. Jovanović Maša“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Luka Bojović (u Budvi, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u dalje u tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *vozač-nabavljatelj* sa koeficijentom 4,56 sa punim radnim vremenom, sa kojim je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. oktobra 2022. godine do 31. oktobra 2022. godine na sistematizovanom radnom mjestu.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 948-01/1 od 31.08.2022. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog ulinka ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4,56.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu lištanove.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposleni ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 16.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposleni
Luka Bojović

Luka Bojović

Direktor

Zarko Ristić



IPU „Ljubica V. Jovanović Mašić“
Broj: 1003-01/1
Budva, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 2 i stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ 64/07, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 96/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 059/21) i na osnovu člana 72 Statuta IPU „Ljubica V. Jovanović Mašić“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Sanja Kastratović (u daljem tekstu: zaposlena) zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnica na održavanju higijene*, sa koeficijentom 3,10 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. oktobra 2022. godine, kao zamjena za zaposleni *Milicu Matović*, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. oktobra 2022. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 1003-01/1 od 19.09.2022. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 3,10.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i podšljernj programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korištenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanova.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, praznog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba posla i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkuži ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da otkuži u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zadržanu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u kome

Zaposlena
Sanja Kastratović

Sanja Kastratović



Direktor
Zarko Ristić

Zarko Ristić

JPU „Ljubica V. Iovanović Maše“
Broj: 1058-01/1
Budva, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21, 059/21, 061/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 3 Općeg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Služba RCG", 64/07,31/05,49/07 i "Služba Crne Gore" broj 04/08,21/09, 45/10,16/13 i 37/13, 44/13, 47/17, 059/21 i 076/21) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Iovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Suzana Marković (u daljem tekstu zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u jaskama, sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. oktobra 2022. godine, kao zamjena za zaposleni Dragana Turović, koja je na bolovanju, do njenog povratka u najduže do 31. oktobra 2022. godine.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 961-01/1 od 05.09.2022. godine.

Član 4

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Gračkim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5,96.

Član 6

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposlena ima pravo naknade zarade u vislu određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se na radu, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u katoru

Zaposlena
Suzana Marković

Suzana Marković

Direktor
Zarko Ristić

Zarko Ristić

IPU „Ljubica V. Jovanović Maša“

Broj: 1074-01/1

Budva, 30.08.2022. godine

Na osnovu Člana 29,30,31,32, 33 i 37 Zakona o radu („Službeni list RCG“ broj 074/19,008/21,059/21,068/21 i 145/21) i na osnovu Člana B2 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 2 i tač. 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02,31/03,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,11/09 i 45/10,16/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 059/21) i na osnovu Člana 22 Statuta IPU „Ljubica V. Jovanović Maša“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i Tamara Đurić u Budvi, Medicinska sestra, IVI stepa nacionalnog oblika kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u Josticom sa punim radnim vremenom sa koeficijentom 0,96, za koj je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen IVI stepa nacionalnog oblika kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. oktobra 2022. godine do 31. oktobra 2022. godine na sistematizovanom radnom mjestu.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 942-01/1 od 31.08.2022. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje se poslodavac obračunava i isplaćuje u skladu sa zakonom, Granikim kolektivnim ugovorom za oblasti prostjele i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka i slično je ostvaren. Osnovna zarada utvrdjuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta sličnosti radnog mjesta od 0,96.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema radnom, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da počinje poslove radnog mjesta obavija savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada: dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanova.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i ispraviće radnu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkuži ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da otkuži u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključeno radno knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena

Tamara Đorđević

Tamara Đorđević

Direktor

(Marko Ristić)

Marko Ristić