

Marija Madzgalj

From: natasav@ljubicapopovic.me
Sent: Wednesday, May 4, 2022 10:21 AM
To: Finansiranje
Subject: Fwd: dokumentacija
Attachments: ODLUKA O RASP.KONKURS ZA PEDAGOGA.pdf; prijava.o sl. radnom mjestu.pdf; oglas.pdf; odluka i ugovor.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	05-05-2022		
Org. jed.	03-01-920/	ilog	Vrijednost:
		1496	

----- Izvorna poruka -----

Naslov:Fwd: dokumentacija
Datum:2022-05-04 09:19
Od:desa@ljubicapopovic.me
Za:Nataša Vučinić <natasav@ljubicapopovic.me>

----- Izvorna poruka -----

Naslov:dokumentacija
Datum:2022-05-04 10:14
Od:desa@ljubicapopovic.me
Za:Nataša Vučinić <natasav@ljubicapopovic.me>

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“
Broj: 1392
Podgorica, 30.03. 2022. godine

Na osnovu člana 101, 101a i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Ljubica Popović“ donosi se

O D L U K A

I U skladu sa važećim zakonskim propisima raspisati konkurs uz uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji u Ustanovi za radno mjesto:

- pedagog/školnik.....1 izvršilac

Pored opštih uslova propisanih Zakonom, kandidat/kinja treba da:

- ima VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu);
- ima crnogorsko državljanstvo.

II U skladu sa važećim zakonskim propisima raspisati oglas uz uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji u Ustanovi za radno mjesto:

- vozač.....1 izvršilac

Pored opštih uslova propisanih Zakonom, kandidat/kinja treba da:

- ima završenu srednju školu, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), profil saobraćajni;
- ima položen vozački ispit za vozača „B“ kategorije;
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

III Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati/kinje mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, s tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu.

IV Slobodna radna mjesta iz stava I i II ove Odluke i uslove za rad na tim radnim mjestima prijaviti Zavodu za zapošljavanje koji je dužan da slobodna radna mjesta oglašuje na način i u rokovima propisanim zakonom.

V Radni odnos, za radna mjesta iz stava I i II ove Odluke, zasniva se na određeno vrijeme do 31.12.2022. godine.

VI Odluka stupa na snagu danom donošenja.



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>PC</u> <u>5600</u> BIRO RADA		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zanimanje privremeno d) Ostalo	
1 REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>240111672101698</u>		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upravljačko 2. Novostvoreno	
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmyy) <u>01/04/22</u>		17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme	
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>SPU "LUDICA" POPOVIC</u> <u>UL. SAK. MILUTIN POPOVICA 125</u>		18 USLOVI RADA I OSTALI USLOVI <u>620,00</u>	
4 REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>8-0000034</u>		19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
5 PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>02011522</u>		20 SMJEŠTAJ 1. Obavešten 2. Nije obavešten	
6 ŠIFRA DIELATNOSTI POSLODAVCA <u>8510</u>		21 ISHRANA 1. Obavešten 2. Nije obavešten	
7 OBLIK SVOJNE POSLODAVCA 1. Država 2. Dva ili više država 3. Privatna 4. Bez države		22 PREVOZ 1. Obavešten 2. Nije obavešten	
8 UKLAPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>1349</u>		23 PROBNI RAD (u mjesecima) <u>1</u>	
9 USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA 1. NAZIV RADNOG MJESTA <u>REDARSKA SKLAD</u>		24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanja Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
10 BROJ IZDAJACA <u>1</u>		25 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem	
11 MJESTO RADA <u>20146</u>		26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGŁAS 1. Konkurs 2. Ogłos	
12 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) <u>REDARSKA SKLAD</u> <u>711R215</u>		27 NAPOMENA: <u>Na određeno vrijeme do 31.12.2022. godine. Pr. Lica licencirana za rad u vojskoj obrambenoj ustanovi. Crnogorsko ministarstvo.</u>	
13 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA 1. V 2. <u>1</u> 3. <u>1</u>		14 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Polagan stručni pripremački ispit	
15 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) <u>Licenca za rad u ratu - vasp</u> <u>151440000</u>		16 PRIJAVU PRIMIO <u>040422</u>	

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmyy)

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL





OGLASI

Zanimanje, stručna sprema ...



pedagog/škinja

JPU LJUBICA POPOVIĆ

Podgorica

04/04/2022

OPIS POSLA

Datum oglasa

04/04/2022

Poslodavac

JPU LJUBICA POPOVIĆ

Adresa

<https://www.zzzcg.me/job/20176220169/>

Naziv radnog mjesta

pedagog/školja

Radno iskustvo

Položen stručni - pripravnički ispit

Mjesto rada

Podgorica

Dužina zaposlenja

Na određeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upražnjeno

Radno vrijeme

Puno

Radni mjesečni broj sati

40

Radna mjesečna zarada

620

Raspored radnog vremena

Ostalo

Smještaj

Nije obezbijeđen

Tip prijave

Konkurs

Rok prijave

- do 31.12.2022.godine -priložiti Licencu za rad u vaspitno-obrazovnoj ustanovi -
crnogorsko državljanstvo

Naziv zanimanja

Pedagog

Broj prijave

201762201693

Broj izvršilaca

1

Vještine

Licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama

Zanimanja

Pedagog

KONTAKT PODACI POSLODAVCA**Telefon**

020-248-790

Fax

020-202-360

Email

vrtic@ljubicapopovic.me

**OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA,
ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:**

- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno bođuju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenoj kopiji dostavlja se, u zatvorenoj koverti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.



CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“
Broj: 1307
Podgorica, 23.04.2022. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Republike Crne Gore“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i na osnovu člana 22 tačka 7 Statuta JPU „Ljubica Popović“, direktorka je donijela

O D L U K U
O izboru kandidata/kinje

I

KRKALović MILJANA

bira se za radno mjesto pedagoga/škinje, na određeno vrijeme do 31.12.2022.godine, po konkursu objavljenom na web stranici Zavoda za zapošljavanje dana 04.04.2022.godine.

II

Sa kandidatkinjom iz tačke I ove odluke zaključit će se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

III

Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

JPU „Ljubica Popović“ je konkursom na web stranici Zavoda za zapošljavanje dana 04.04.2022.godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos 1 izvršioca za radno mjesto pedagog/škinja, na određeno vrijeme do 31.12.2022.godine.

Na raspisan konkurs prijavilo se 10 kandidata/kinja.

Razmatrajući izvještaj komisije za razmatranje prijava kandidata/kinja na konkurs sa prijedlogom odluke o izboru kandidata/kinja, direktorka Ustanove prihvatila je prijedlog odluke komisije i za pedagoga/škinju izabrala kandidatkinju iz tačke I ove odluke.

Na osnovu gore navedenih razloga odlučeno je kao u Izreci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke svi učesnici/e konkursa mogu pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema ove Odluke.

Dostavljeno:
-svim učesnicima konkursa
-a/a



DIREKTORKA
Vesna Nikolić

CRNA GORA
JPU "LJUBICA POPOVIĆ"
Broj: 1234
Podgorica, 04.05.2022. godine

Na osnovu člana 29,30 i 31 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) a na osnovu Odluke br. 1882 od 29.04.2022. god., direktorka JPU „Ljubica Popović“ sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Krkalović Milijana sa stanom u Podgorici sa jmb _____ dana 04.05.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Krkalović Milijanom (dalje: zaposlena) koja ima završen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je diplomirana pedagoškinja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova pedagoškinje, sa koeficijentom složenosti u iznosu od 7,67.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 04.05.2022. godine do 31.12.2022. godine, uz obavezan probni rad u trajanju od 1 mjesec.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni/a ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario/la da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni/a ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni/a ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni/a ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac/ka može zaposlenom/j odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac/ka je dužan da odmah po stupanju zaposlenog/e na rad, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom/j najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni/a izjavljuje da je upoznat/a sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan/a.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom/of, a dva poslodavcu/kl. Poslodavac/ka će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog/e a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca/ku
Direktorka

Beera



Zaposleni/a,

Nikola Petrović