

Ljiljana Jušković

From: Vrtic "Jevrosima Rabrenovic" <vrtic@jrabenovic.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 8:19 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Izvještaj za period od 26.09.-01.10.2022 god
Attachments: ugovor Dragana K 1.10.2022 str110032022.pdf; ugovor Dragana K 1.10.2022 str210032022.pdf; ugovor Dragana K 1.10.2022 str310032022.pdf; Izvod 2022 176.pdf; Izvod 2022 177.pdf; Izvod 2022 178.pdf; Izvod 2022 179.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Izvode za prethodnu nedelju sa računa sopstvernih sredstava JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović", Mojkovac.

Naša Ustanova ne posjeduje službeno vozilo, a nije bilo službenih putovanja.

Na podračunu "Osposobljavanje lica za samostalan rad" Zavod za zapošljavanje Crne Gore nije bilo promjena. Sklopljen je jedan ugovor o radu na mjesec dana do raspisivanja konkursa sa vaspitačicom Draganom Kapetanović.

.Nije bilo ugovora o djelu.

Za sve ostale informacije stojimo Vam na raspolaganju.

Sa uvažavanjem,

Direktorica

Vukica Bulatović

JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović", Mojkovac

Број 02-100/22-415

Мојковец, 30.09.2022 год.

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; "Sl. list CG", broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr. zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011; 38/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21), JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Kapetanović Dragana iz [REDACTED] nastavnik predškolskog vaspitanja VI stepen stručne spreme, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.10.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 01.10.2022.godine na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, na radnom mjestu vaspitačice.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Vaspitačica sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (6,69) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Kapetanović Dragana

Kapetanović Dragana

Poslodavac,

Direktorica

Vukica Bulatović

